

Erläuterung Stellenplanänderungen 2022

Anlage zur Sitzungsdrucksachennummer 273/2021

Bürgermeister

Referent des Bürgermeisters (REF)

Keine Änderung

Örtliche Rechnungsprüfung (14)

Keine Änderung

Personalrat (PR) und Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Keine Änderung

Gleichstellungsbeauftragte (GB)

Keine Änderung

Fachbereich 1 – Bürgermeister

Stabsstelle Demografie, Sozialplanung und Bürgerbeteiligung (D/S)

Keine Änderung

Stabsstelle Datenschutz (DSB)

Keine Änderung

Stabsstelle Regionale Büro (RB)

Keine Änderung

Fachdienst Rat- und Bürgermeister (10)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
1	FB149240	EG 4 TVöD			Verlängerung der bis zum 14.08.2022 befristeten geförderten Stellen Messkräfte Inklusiver Stadtführer um drei Jahre bis zum 14.08.2025.
2	FB149241	EG 4 TVöD			Zur Weiterführung der am 02.12.2019 im Rat beschlossenen Maßnahme „Inklusiven Stadtführer“ ist eine Verlängerung um drei Jahre notwendig. Das Förderprogramm „Teilhabe am Arbeitsmarkt“ der Bundesarbeitsagentur sieht eine fünfjährige Förderdauer vor. Die Förderung beträgt im 3. Jahr 90 %, im 4. Jahr 80 % und im 5. Jahr 70 %.
3	FB149242	EG 4 TVöD			
4	Neu	EG 9c TVöD		1,0	Schaffung einer Stelle „Presse- und Öffentlichkeitsarbeit“ nach EG 9c TVöD zur Einführung eines Tools zur Bürgerkommunikation und Bürgerbeteiligung. Neben der klassischen Pressearbeit und der Kommunikation über die städtische Webseite und Social-Media-Kanäle soll künftig auch eine direkte Bürgerkommunikation per Kurznachricht oder Newsletter stattfinden.

Fachdienst Personal (11)

Keine Änderung

Fachdienst Kultur, Museum, Galerie und Archiv (41)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
5	21001	EG 11 TVöD			Umwandlung der Stelle in eine Beschäftigtenstelle von A 11 LBesG nach EG 11 TVöD, da die Stelle mit einem Beschäftigten besetzt ist.
6	B131720	EG 13 TVöD			Verlängerung der bis zum 31.12.2022 befristeten Stelle bis zum 31.12.2024, da der Eröffnungstermin für die neue Dauerausstellung aufgrund zahlreicher Verzögerungen erst Ende 2024 realisiert werden kann. Ursprünglich wurde von einem Eröffnungstermin in 2021 ausgegangen. Das Spezialwissen der Stelleninhaberin ist zur fristgerechten Umsetzung der neuen Dauerausstellung unbedingt notwendig. Eine Kompensation des Wissensverlustes durch andere Museumsmitarbeiter/innen ist nur in Ansätzen und unter erhöhtem Mehraufwand sowie einem zeitlichen Verzug für das Gesamtprojekt möglich.

Fachdienst Stadtbücherei (42)

Keine Änderung

Fachdienst Kulturhaus (46)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
7	133323	EG 5 TVöD			Anhebung der Stelle von EG 3 TVöD nach EG 5 TVöD nach Neubewertung.
8	B133328	EG 8 TVöD			Verlängerung der bis zur Rückkehr der Kulturhausleitung befristeten Stelle bis zum 31.12.2023 zur Wahrnehmung wiederkehrender Verwaltungstätigkeiten, die aufgrund der Neuorganisation der Kultureinrichtungen zusätzlich wahrzunehmen sind und zur Überlastung der Produktionsassistentin und der Veranstaltungsreferentin führen. Dies geht zu Lasten anderer Aufgaben, z. B. systematischer Marketingstruktur, Webpräsenz und Akquise der Vermietungen und verzögern interne Verwaltungsabläufe. <i>Hinweis: Nach Beschluss des Haupt- und Finanzausschusses vom 15.02.2021 wurde die Stelle bis zur Rückkehr der Kulturhausleitung befristet.</i>

Fachdienst Wirtschaftsförderung und Stadtmarketing (80)

Keine Änderung

Fachbereich 2 – Zentrale Dienste

Stabsstelle Fördermanagement (FM)

Keine Änderung

Fachdienst Finanzen, Steuern und Beteiligungen (20)

Keine Änderungen

Fachdienst Finanzbuchhaltung (21)

Keine Änderungen

Zentrale Gebäudewirtschaft (ZGW)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
9	47860 (5,39)	EG 2 TVöD	0,506		Umsetzung eines kw-Vermerks im Umfang von 0,506 durch Ausscheiden einer Mitarbeiterin.
10	Neu	EG 12 TVöD		1,0	Schaffung einer Ingenieursstelle Fachrichtung Versorgungstechnik nach EG 12 TVöD, da aufgrund der zunehmenden Komplexität der technischen Anlagen, verschärfter rechtlichen Auflagen hinsichtlich des Brandschutzes sowie des zunehmenden Einsatzes von regenerativen Energien und Systemen eine zusätzliche Ingenieursstelle benötigt wird.
11	Neu	EG 12 TVöD		1,0	Schaffung einer Ingenieursstelle der Fachrichtung Kommunikationstechnik nach EG 12 TVöD zur weiteren Abwicklung und zum Ausbau der Digitalisierungsmaßnahmen an Schulen sowie zur Betreuung der digitalisierten Objekte.

Fachbereich 3 – Bürgerservice/Soziale Hilfen

Stabsstelle kritische Infrastruktur und Bevölkerungsschutz (KIB)

Keine Änderung

Stabsstelle Veranstaltungsmanagement (VM)

Keine Änderung

Fachdienst Verwaltungsmodernisierung (15)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
12	Neu (2,0)	EG 9a TVöD		2,0	Schaffung von zwei Stellen IT-Administration für die Übernahme von Aufgaben im Bereich der Schul-IT, da die Anforderungen an Wartung und Support im Bereich Schul-IT gestiegen sind und auch zukünftig mit der weiteren Digitalisierung der Schulen und der sukzessiven Übernahme der Betreuung der pädagogischen Netze durch den FD 15 weiter steigen werden. Eine Stelle wird bis zur Vorlage eines zustimmungsfähigen Konzeptes zur IT-Support-Strategie mit einem Sperrvermerk versehen.
13	20865	EG 10 TVöD			Anhebung der Stelle IT-Administration von EG 9b TVöD nach EG 10 TVöD nach Neubewertung aufgrund geänderter Aufgabenwahrnehmung.
14	137156	EG 10 TVöD			Anhebung der Stelle IT-Administration von EG 9b TVöD nach EG 10 TVöD nach Neubewertung aufgrund geänderter Aufgabenwahrnehmung.
15	154100	EG 9a TVöD			Anhebung der Stelle IT-Administration von EG 8 TVöD nach EG 9a TVöD nach Neubewertung aufgrund geänderter Aufgabenwahrnehmung.

Fachdienst Öffentliche Sicherheit und Ordnung (32)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
16	20916	A 10 LBesG			Umwandlung der Stelle in eine Beamtenstelle von EG 9c TVöD nach A 10 LBesG, da die Stelle mit einem Beamten besetzt ist.

Fachdienst Bürgeramt (33)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
17					Zum 14.06.2021 wurde in der Sitzung des Haupt- und Finanzausschusses (Beschluss 146/2021) beschlossen, dass drei Stellen nach EG 8 TVöD zur Stellvertretung bei längerfristigen Vakanzen geschaffen werden sollen. Gem. Beschluss des Verwaltungsvorstandes vom 29.09.2021 soll die Einrichtung der Stellen aus finanziellen Gründen sowie noch offenen organisatorischen Fragen zurückgestellt werden.

Fachdienst Standesamt (34)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
18	B081576 (0,5)	EG 8 TVöD			Verlängerung der bis zum 31.12.2021 befristeten halben Stelle bis zum 31.12.2023 aufgrund der gestiegener Anzahl der Fallzahlen im Personenstandwesen mit internationaler Beteiligung. Zur teilweisen Kompensation soll die bis zum 31.12.2022 befristeten 0,47-Stelle B137090 gestrichen werden.
19	B137090 (0,47)	EG 9b TVöD	0,47		Streichung der bis zum 31.12.2022 befristeten 0,47-Stelle zur teilweisen Kompensation der Verlängerung der Befristung der halben Stelle B081576.

Fachdienst Feuer- und Rettungswache (37)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
20	Neu (0,5)	EG 9a TVöD		0,5	Schaffung einer halben Stelle IT im Tagdienst nach EG 9a TVöD zur Bewältigung der Arbeitsrückstände und des zunehmenden Arbeitsaufkommens im IT-Bereich aufgrund der digitalen Datenerfassung sowie der steigenden Anzahl der eingesetzten Software. Auch die Flutkatastrophe im Juli 2021 hat gezeigt, dass im IT-Bereich ein höherer Unterstützungsbedarf besteht.

Fachdienst Soziale Leistungen (50.1)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
21	20754	A 10 LBesG			Umwandlung der Stelle in eine Beamtenstelle von EG 9c TVöD nach A 10 LBesG, da die Stelle von einer Beamtin besetzt ist.

Fachdienst Sonstige soziale Dienste und Verwaltung (50.2)

Keine Änderung

Fachbereich 4 – Planen und Bauen

Fachdienst Bauservice (60)

Keine Änderung

Fachdienst Stadt- und Freiraumplanung (61)

Keine Änderung

Fachdienst Geoinformation und Liegenschaften (Grundstücke) (62)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
22	22344	EG 8 TVöD			Entfristung des bis zum 31.12.2023 befristeten Stellenanteils von 0,231 bei gleichzeitiger Anhebung der Stelle von EG 6 nach EG 8 TVöD. Die Entfristung dieses Stellenanteils ist durch die Aufgabenerweiterung für die Geschäftsstelle des Gutachterausschusses erforderlich, um so die Bearbeitung der gesetzlichen Pflichtaufgabe langfristig gewährleisten zu können. Durch die Aufgabenveränderung ergibt sich gleichzeitig eine Anhebung der Stelle.

Fachdienst Bauordnung (63)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
23	22360	EG 14 TVöD			Umwandlung der Stelle in eine Beschäftigtenstelle von A 15 LBesG nach EG 14 TVöD, da die Stelle von einer Beschäftigten besetzt ist.

Fachdienst Verkehrsplanung und -lenkung (66)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
24	Neu	EG 12 TVöD		1,0	Schaffung einer Ingenieursstelle nach EG 12 TVöD, um den Anforderungen der Verkehrswende gerecht zu werden und die im Klimaschutzpaket beschlossenen Maßnahmen umsetzen zu können.

Fachbereich 5 – Jugend, Bildung, Sport –

Stabsstelle Jugendhilfe- und Bildungsplanung (51)

Keine Änderung

Fachdienst Schule und Sport (40)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
25	F157906	S 8b TVöD			Anhebung der Stelle von S 8a TVöD nach S 8b TVöD, da aufgrund der steigenden Anzahl der Mitarbeiter/innen im Bereich der Offenen Ganztagschule (OGS) eine pädagogische Leitung erforderlich ist. Die Stelle Erzieherin soll daher in eine Stelle pädagogische Leitung umgewandelt werden. Für den Betrieb der OGS werden pro Kind und Schuljahr Landeszuwendungen gewährt. Die Personalkosten werden daher teilweise refinanziert.
26	FNeu (1,5)	S 3 TVöD		1,5	Schaffung von 1,5 Stellen Kinderpfleger/in nach S 3 TVöD ab Schuljahr 2022/2023 für die OGS-Betreuung an der neuen Ida-Gerhardi-Schule. Zum Stellenplan 2021 wurden bereits 1,5-Stellen für Kinderpfleger/innen eingerichtet. Da die Grundschule noch sukzessive wächst, besteht ein höherer Stellenbedarf, der sich bis zur Einführung aller Schuljahrgänge noch weiter erhöhen kann. Für den Betrieb der OGS werden pro Kind und Schuljahr Landeszuwendungen gewährt. Die Personalkosten werden daher teilweise refinanziert.
27	FNeu (0,5)	S 8a TVöD		0,5	Schaffung einer halben Stelle Erzieher/in nach S 8a TVöD ab Schuljahr 2022/2023 für die OGS-Betreuung an der neuen Ida-Gerhardi-Schule. Zum Stellenplan 2021 wurde bereits eine Stelle Erzieher/in eingerichtet. Diese Stelle wird in eine Stelle pädagogische Leitung umgewandelt, so dass eine halbe Stelle Erzieher/in benötigt wird. Da die Grundschule noch sukzessive wächst, besteht insgesamt ein höherer Stellenbedarf, der sich bis zur Einführung aller Schuljahrgänge noch weiter erhöhen kann. Für den Betrieb der OGS werden pro Kind und Schuljahr Landeszuwendungen gewährt. Die Personalkosten werden daher teilweise refinanziert.

Fachdienst Volkshochschule (43)

Keine Änderung

Fachdienst Musikschule (44)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Verwaltung (51.0)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
28	21078	EG 6 TVöD			Abwertung von EG 8 TVöD nach EG 6 TVöD nach Neubewertung.

Fachdienst Jugendamt – Unterhalt (51.1)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
29	21083	A 10 LBesG			Aufhebung des kw-Vermerks an der Stelle Sachbearbeitung Unterhaltsvorschuss, da sich seit Änderung des Unterhaltsvorschussgesetzes zum 01.07.2017 die Anzahl der laufenden Fälle mehr als verdoppelt haben. Der kw-Vermerk wurde zur zweiten Änderung des Stellenplans 2018 eingerichtet, da hierdurch die Entfristung der Stelle B120193 kompensiert werden sollte.

Fachdienst Jugendamt – Allgemeiner Sozialer Dienst (51.2)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
30	B020766 (0,5)	S 14 TVöD			Entfristung der bis zum 31.12.2022 befristeten halben Stelle Unterbringung, Betreuung und Integration von Flüchtlingen und Asylsuchenden, da die Anzahl der unbegleiteten, minderjährigen Ausländer/innen weiterhin konstant ist. Mit einer Änderung wird nicht gerechnet. Die Sicherung des Kindeswohls, des Schutzes und der bedarfsgerechten Unterstützung und Versorgung ist weiterhin sicherzustellen.
31	B028208	S 14 TVöD			Entfristung der bis zum 31.12.2022 befristeten Stelle Unterbringung, Betreuung und Integration von Flüchtlingen und Asylsuchenden, da die Anzahl der unbegleiteten, minderjährigen Ausländer/innen weiterhin konstant ist. Mit einer Änderung wird nicht gerechnet. Die Sicherung des Kindeswohls, des Schutzes und der bedarfsgerechten Unterstützung und Versorgung ist weiterhin sicherzustellen.

Fachdienst Jugendamt – Kinder- und Jugendförderung (51.3)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-rin-g-e-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
32	B116014	S 12 TVöD			Verlängerung der bis zum 31.12.2022 befristeten Stelle Mobile Jugendarbeit Streetworker bis zum 31.12.2024, um eine nahtlose Fortführung des Angebotes gewährleisten zu können. Am 03.06.2019 wurde vom Rat das Handlungskonzept „Kommunaler Kinder- und Jugendförderplan für Lüdenschaid 2020 – 2024“ beschlossen.
33	Neu	S 12 TVöD		1,0	Schaffung einer Stelle Fachstelle Jugendsozialarbeit ab dem 01.07.2022 nach S 12 TVöD, um die bewährten Angebotsstrukturen im Bereich der Jugendsozialarbeit aufrechterhalten zu können und somit junge Menschen zielführend in Bildung, Beruf und Gesellschaft integrieren zu können.

Fachdienst Jugendamt – Kindertageseinrichtungen (51.4)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-rin-g-e-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
34	Neu (0,25)	EG 9a TVöD		0,25	Schaffung einer 0,25-Stelle Sachbearbeitung Elternbeitragsstelle nach EG 9a TVöD. Durch den Ausbau der Kindertagesstätten wurden seit 2018 insgesamt 510 Betreuungsplätze geschaffen. Ein weiterer Ausbau ist in den Folgejahren angestrebt. Eine zusätzliche Stelle in der Elternbeitragsstelle ist daher erforderlich.

Fachdienst Jugendamt – Beratungsstelle (51.5)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Besondere Dienste (51.6)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-rin-g-e-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
35	21106	A 10 LBesG			Aufhebung des kw-Vermerks (HSK-Maßnahme 160) an der Stelle Erziehungsbeistand, da die Anzahl der Fälle konstant geblieben ist und somit eine Reduzierung der Aufgabenwahrnehmung in diesem Bereich nicht möglich ist. Die Tätigkeit ist gesetzlich vorgeschrieben. Bei Streichung der Stelle ist eine externe Auftragsvergabe notwendig, die mit jährlichen Kosten in Höhe von ca. 110.000 € verbunden ist. Die Stelleninhaberin wechselt zum 30.09.2022 in den Ruhestand. Eine Umsetzung des kw-Vermerks zum 01.10.2022 kann nicht erfolgen. Der kw-Vermerk wurde zum Stellenplan 2013 eingerichtet, da gem. HSK-Maßnahme 160 die Reduzierung der Aufgabenwahrnehmung im Ambulanten Dienst erfolgen sollte.

Fachbereich 6 – Umwelt – (noch nicht organisatorisch umgesetzt)

Stabsstelle Koordination Nachhaltiges Planen und Bauen (PB)

Keine Änderung

Fachdienst Klima- und Umweltschutz, Grünflächenplanung (67)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungs-gruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
36	Neu	EG 12 TVöD		1,0	Schaffung einer Ingenieursstelle nach EG 12 TVöD zur Wahrnehmung von Pflichtaufgaben im Bereich der Gewässerbewirtschaftung bzw. –unterhaltung mit besonderem Fokus auf den ökologischen Umbau von Fließgewässern auch im Hinblick auf die veränderten Anforderungen durch die Auswirkungen des Klimawandels.

Finanzielle Auswirkungen

Auf der Grundlage der vorstehend genannten finanzwirksamen Stellenplananträge ergeben sich für das Haushaltsjahr 2022 folgende finanzielle Auswirkungen (Jahresbeträge):

<u>Vorgeschlagene Maßnahme</u>	<u>Finanzielle Auswirkungen</u>	
Aufhebung von Planstellen	- 29.893 €	
Neuschaffung von Planstellen	+ 421.683 €	
Anhebung von Planstellen	+ 25.771 €	
Abwertung von Planstellen	- 3.982 €	
Umwandlung von Planstellen	- 14.303 €	
Anbringung und Aufhebung von kw-Vermerken	+ 65.634 €	
Realisierung von kw-Vermerken	- 20.730 €	
Zwischensumme:	+ 444.180 €	
Auswirkungen gemäß Stellenplanbereinigungen	+ 107.976 €	*)
Gesamt:	+ 552.156 €	

*) Der Betrag wird durch Fördermittel refinanziert.