

Erläuterung Zweite Stellenplanänderungen 2021

Anlage zur Sitzungsdrucksachennummer 210/2021

Bürgermeister

Referent des Bürgermeisters (REF)

Keine Änderung

Örtliche Rechnungsprüfung (14)

Keine Änderung

Personalrat (PR) und Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Keine Änderung

Gleichstellungsbeauftragte (GB)

Keine Änderung

Fachbereich 1 – Bürgermeister

Stabsstelle Demografie, Sozialplanung und Bürgerbeteiligung (D/S)

Keine Änderung

Stabsstelle Datenschutz (DSB)

Keine Änderung

Stabsstelle Regionale Büro (RB)

Keine Änderung

Fachdienst Rat- und Bürgermeister (10)

Keine Änderung

Fachdienst Personal (11)

Keine Änderung

Fachdienst Kultur, Museum, Galerie und Archiv (41)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
1	B131720	EG 13 TVöD			Verlängerung der bis zum 14.10.2021 befristeten Stelle bis zum 31.12.2022, da das Spezialwissen der Stelleninhaberin zur fristgerechten Umsetzung der neuen Dauerausstellung unbedingt notwendig ist. Eine Kompensation des Wissensverlustes durch andere Museumsmitarbeiter/innen ist nur in Ansätzen und unter erhöhtem Mehraufwand sowie einem zeitlichen Verzug für das Gesamtprojekt möglich.

Fachdienst Stadtbücherei (42)

Keine Änderung

Fachdienst Kulturhaus (46)

Keine Änderung

Fachdienst Wirtschaftsförderung und Stadtmarketing (80)

Keine Änderung

Fachbereich 2 – Zentrale Dienste

Stabsstelle Fördermanagement (FM)

Keine Änderung

Fachdienst Finanzen, Steuern und Beteiligungen (20)

Keine Änderungen

Fachdienst Finanzbuchhaltung (21)

Keine Änderungen

Zentrale Gebäudewirtschaft (ZGW)

Keine Änderung

Fachbereich 3 – Bürgerservice/Soziale Hilfen

Stabsstelle kritische Infrastruktur und Bevölkerungsschutz (KIB)

Keine Änderung

Stabsstelle Veranstaltungsmanagement (VM)

Keine Änderung

Fachdienst Verwaltungsmodernisierung (15)

Keine Änderung

Fachdienst Öffentliche Sicherheit und Ordnung (32)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
2	BNeu (2,0)	EG 6 TVöD		2,0	Schaffung von zwei für ein Jahr befristeten Stellen nach EG 6 TVöD im Außendienst für die Kontrolle der kontaktbeschränkenden Maßnahmen zur Bekämpfung des Coronavirus. Kompensiert wird die Schaffung der beiden Stellen durch die Reduzierung der Mitarbeiter des Sicherheitsdienstes.

Fachdienst Bürgeramt (33)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
3	B154118	EG 5 TVöD			Verlängerung der bis zum 31.12.2021 befristeten Stelle um ein Jahr bis zum 31.12.2022 und Anhebung der Stelle von EG 3 TVöD nach EG 5 TVöD nach Aufgabenveränderung. Aufgrund der anhaltenden pandemischen Situation ist eine Erstberatung und die Aufnahme des konkreten Anliegens bei Publikumsvorsprachen im Jürgen-Dietrich-Forum weiterhin erforderlich.

Fachdienst Standesamt (34)

Keine Änderung

Fachdienst Feuer- und Rettungswache (37)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
4	108781	A 10 LBesG			Anhebung der Stelle Brandmeister*innen während der rettungsdienstlichen Ausbildung von A 8 LBesG nach A 10 LBesG, damit die Stelle auch für die notwendige Einarbeitung für Aufsteigende in die Laufbahngruppe 2 zur Verfügung steht, bevor eine entsprechende Planstelle vakant wird.

Fachdienst Soziale Leistungen (50.1)

Keine Änderung

Fachdienst Sonstige soziale Dienste und Verwaltung (50.2)

Keine Änderung

Fachbereich 4 – Planen und Bauen

Fachdienst Bauservice (60)

Keine Änderung

Fachdienst Stadt- und Freiraumplanung (61)

Keine Änderung

Fachdienst Geoinformation und Liegenschaften (Grundstücke) (62)

Keine Änderung

Fachdienst Bauordnung (63)

Keine Änderung

Fachdienst Verkehrsplanung und -lenkung (66)

Keine Änderung

Fachbereich 5 – Jugend, Bildung, Sport –

Stabsstelle Jugendhilfe- und Bildungsplanung (51)

Keine Änderung

Fachdienst Schule und Sport (40)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
5	20971	EG 8 TVöD			Anhebung der Stelle von EG 5 TVöD nach EG 8 TVöD nach Aufgabenveränderung.
6	FB123409	S 12 TVöD			Verlängerung der bis zum 31.12.2021 befristeten Stellen Schulsozialarbeit um ein Jahr bis zum 31.12.2022.
7	FB123410	S 12 TVöD			Die Stellen werden zu 70 % durch Landesmittel gefördert. Die vom Land NRW angekündigte unbefristete Finanzierung und inhaltliche Neustrukturierung der Schulsozialarbeit ist bis heute nicht umgesetzt worden. Eine vorerst befristete Verlängerung soll erfolgen, auch wenn die Weiterleitungsverträge des Märkischen Kreises noch nicht vorliegen. Sobald das Land die Neustrukturierung vorgelegt hat, wird das Verfahren zur Entfristung der Stellen eingeleitet.
8	FB123411	S 12 TVöD			
9	FBNeu (2,5)	S 12 TVöD		2,5	Schaffung von 2,5 bis zum 31.12.2022 befristeten Stellen Schulsozialarbeit, um Bildungschancen für Schüler/innen in und nach der Corona-Pandemie sicherstellen zu können. Die Stellen werden im Rahmen des Förderprogramms „Aufholen nach Corona für Kinder und Jugendliche“ zu 100 % gefördert.
10	157912	EG 9a TVöD			Anhebung der Stelle Koch/Köchin von EG 6 TVöD nach EG 9a TVöD, da aufgrund der Implementierung eines Verpflegungs- und Kioskangebotes in der Mensa am Staberg sowie einer Neujustierung der Stelle in Richtung Konzeptentwicklung für die Aus- und Fortbildung der Küchenkräfte in der OGS- und den Kita-Standorten eine Neubewertung erforderlich war. <i>Hinweis: Die Stelle wurde zum Stellenplan 2021 zur Betreuung einer Großküche in der Ida-Gerhardi-Schule zur Versorgung des dortigen Systems sowie weiterer Standorte eingerichtet.</i>

Fachdienst Volkshochschule (43)

Keine Änderung

Fachdienst Musikschule (44)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Verwaltung (51.0)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Unterhalt (51.1)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Allgemeiner Sozialer Dienst (51.2)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
11	Neu (2,0)	S 11b TVöD		2,0	Schaffung von zwei Trainee-Stellen im Rahmen der Fachkräftegewinnung nach S 11b TVöD. Nach Wegfall des begleitenden Berufseinmündungsjahres für Sozialarbeiter*innen soll eine Möglichkeit geschaffen werden, Berufseinsteigende in einem geschützten Rahmen ins Arbeitsfeld einzuarbeiten.
12	B020766 (0,5)	S 14 TVöD			Verlängerung der bis zum 31.12.2021 befristeten halben Stelle „Unterbringung, Betreuung und Integration von Flüchtlingen und Asylsuchenden“ um ein Jahr bis zum 31.12.2022, da die Anzahl der unbegleiteten, minderjährigen Ausländer/innen weiterhin konstant ist. Die Sicherung des Kindeswohls, des Schutzes und der bedarfsgerechten, fachkompetenten Unterstützung und Versorgung ist weiterhin sicherzustellen.
13	B028208	S 14 TVöD			Verlängerung der bis zum 31.12.2021 befristeten Stelle „Unterbringung, Betreuung und Integration von Flüchtlingen und Asylsuchenden“ um ein Jahr bis zum 31.12.2022, da die Anzahl der unbegleiteten, minderjährigen Ausländer/innen weiterhin konstant ist. Die Sicherung des Kindeswohls, des Schutzes und der bedarfsgerechten, fachkompetenten Unterstützung und Versorgung ist weiterhin sicherzustellen.

Fachdienst Jugendamt – Kinder- und Jugendförderung (51.3)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
14	B116014	S 12 TVöD			Verlängerung der bis zum 31.12.2021 befristeten Stelle „Mobile Jugendarbeit/Streetworker“ bis zum 31.12.2022, um eine nahtlose Fortführung des Angebots Mobile Jugendarbeit / Streetwork gewährleisten zu können. Am 03.06.2019 wurde vom Rat das Handlungskonzept „Kommunaler Kinder- und Jugendförderplan für Lüden-scheid 2020 – 2024“ beschlossen.

Fachdienst Jugendamt – Kindertageseinrichtungen (51.4)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Beratungsstelle (51.5)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
15	FBNeu (0,75)	EG 13 TVöD		0,75	<p>Schaffung einer bis zum 31.12.2022 befristeten 0,75-Stelle Schulpsychologie, um Bildungschancen für Schüler/innen in und nach der Corona-Pandemie sicherstellen zu können.</p> <p>Die Stelle wird im Rahmen des Förderprogramms „Aufholen nach Corona für Kinder und Jugendliche“ zu 100 % gefördert.</p>

Fachdienst Jugendamt – Besondere Dienste (51.6)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
16	Neu	S 11b TVöD		1,0	<p>Schaffung einer Stelle Trainee im Rahmen der Fachkräftegewinnung nach S 11b TVöD.</p> <p>Nach Wegfall des begleitenden Berufseinmündungsjahres für Sozialarbeiter*innen soll eine Möglichkeit geschaffen werden, Berufseinsteigende in einem geschützten Rahmen ins Arbeitsfeld einzuarbeiten.</p>

Fachbereich 6 – Umwelt –

Stabsstelle Koordination Nachhaltiges Planen und Bauen (PB)

Keine Änderung

Fachdienst Klima- und Umweltschutz, Grünflächenplanung (67)

Keine Änderung

Finanzielle Auswirkungen

Auf der Grundlage der vorstehend genannten finanzwirksamen Stellenplananträge ergeben sich gegenüber dem am 01.03.2021 beschlossenen Stellenplan 2021 sowie der am 28.06.2021 beschlossenen ersten Änderung des Stellenplans 2021 folgende finanzielle Auswirkungen (Jahresbeträge):

<u>Vorgeschlagene Maßnahme</u>	<u>Finanzielle Auswirkungen</u>
Aufhebung von Planstellen	0 €
Neuschaffung von Planstellen	+ 600.112 €
Anhebung von Planstellen	+ 29.295 €
Abwertung von Planstellen	0 €
Umwandlung von Planstellen	0 €
Anbringung und Aufhebung von kw-Vermerken	0 € *)
Realisierung von kw-Vermerken	0 €
Zwischensumme:	+ 629.407 €
Auswirkungen gemäß Stellenplanbereinigungen	+ 431.332 € **)
Gesamt:	+ 1.060.739 €

*) *Finanzielle Auswirkungen werden nicht dargestellt, da der Zeitpunkt der Umsetzung nicht gesichert prognostiziert werden kann.*

***) *Der Betrag wird durch Fördermittel refinanziert.*