



Fachdienst Personal

Frau Sandra Haarmann, Tel. 171202

TOP: Einstellung von Nachwuchskräften im Jahr 2022

Beschlussvorlage Nr. 149/2021

Produkt: 01.07.03 Betreuung der Auszubildenden und Praktikanten

Beratungsfolge	Behandlung	Sitzungstermine
Ausschuss für Beteiligungen, Finanzentwicklung und Verwaltungsmodernisierung	öffentlich	10.06.2021
Haupt- und Finanzausschuss	öffentlich	14.06.2021

Finanzielle Auswirkungen?

ja nein

investiv konsumtiv

	einmalig	lfd. jährlich
Aufwendungen/Auszahlungen		
Folgekosten (AfA, Unterhaltung...)		
Kostenbeiträge Dritter/Zuwendungen		
Sonstige Erträge/Einzahlungen		

Bemerkung:

Pro Person und Jahr fällt für den jew. Ausbildungsgang folgender Personalkostenaufwand an:
 Bachelor of Laws, Studiengang Verwaltungsinformatik: 18.000 €
 Brandoberinspektoranwärter/in: 18.000 €
 Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellte/n: 19.000 €
 Immobilienkaufleute: 19.000 €
 Notfallsanitäter/innen: 22.000 €
 Brandmeisteranwärter/-innen: 31.200 €

Haushaltsmittel ausreichend vorhanden?

ja, veranschlagt bei folgendem Konto: nein, Deckungsvorschlag:

Produkt bzw. Auftrag/Sachkonto/Bezeichnung:

Einmalig: / /

Laufend: 01/07/03

gesetzlich vorgeschriebene Aufgabe

freiwillige Aufgabe

Grundlage: Sicherstellung der zukünftigen Aufgabenwahrnehmung der Stadt Lüdenscheid

Beschlussvorschlag:

Zum Ausbildungsbeginn im Jahr 2022 werden folgende Ausbildungsverhältnisse begründet:

Bachelor of Laws (Laufbahngruppe 2.1)	5 Einstellungen
Verwaltungsfachangestellte	5 Einstellungen
Immobilienkaufleute	2 Einstellungen
Brandmeisteranwärter/innen	10 Einstellungen
Brandoberinspektoranwärter/in	1 Einstellung
Notfallsanitäter/innen	2 Einstellungen
Fachinformatiker/in	1 Einstellung
Studiengang Verwaltungsinformatik	1 Einstellung

Begründung:

Der errechnete Einstellungsbedarf für das Jahr 2022 stellt sich folgendermaßen dar:

Bachelor of Laws (Laufbahngruppe 2.1): 5 Einstellungen

Aufgrund der Fluktuation durch Erreichen der Altersgrenze, der zu erwartenden Inanspruchnahme der Altersteilzeitregelungen und der Ausscheidensgründe der vergangenen drei Jahre errechnet sich für das Einstellungsjahr 2022 ein Bedarf von sieben Nachwuchskräften für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2.

Zu beachten ist jedoch die Anzahl an externen Einstellungen in den vergangenen drei Jahren, die den gesamten Personalbedarf rein zahlenmäßig nach unten korrigiert hat. Da zudem nicht genug Ausbildungsplätze im Hause zur Verfügung stehen, um eine große Anzahl an Nachwuchskräften in drei Jahrgängen gleichzeitig in der Praxis betreuen zu können, wird der Bedarf auf fünf Anwärter/innen angepasst.

Verwaltungsfachangestellte: 5 Einstellungen

Es errechnet sich für das Einstellungsjahr 2022 ein Bedarf von vier Nachwuchskräften.

Zusätzlich sollte eine weitere Person berücksichtigt werden, um die "schnelle Eingreiftruppe" zu unterstützen.

Insgesamt ergibt sich damit ein Bedarf von fünf Nachwuchskräften in diesem Bereich.

Angesichts der positiven Erfahrungen in den Vorjahren soll die Ausbildung der Verwaltungsfachangestellten erneut in Teilzeitform ermöglicht werden.

Immobilienkaufleute: 2 Einstellungen

Die Ausbildung von zwei Immobilienkaufleuten wird über Bedarf vorgeschlagen.

Fachinformatiker/in: 1 Einstellung

Die Ausbildung von einem/einer Fachinformatiker/in der Fachrichtung Systemintegration wird über Bedarf vorgeschlagen.

Studiengang Verwaltungsinformatik (Laufbahngruppe 2.1): 1 Einstellung

Verwaltungsinformatiker/innen erwerben im Rahmen ihres Studiums Fachkenntnisse in den Bereichen „Verwaltung und Informationstechnik“. Dadurch sind sie in der Lage, künftige Herausforderungen der Digitalisierung der Verwaltung sowohl technisch als auch verwaltungsrechtlich optimal zu lösen und Kommunen in das digitale Zeitalter zu begleiten.

Die digitale Transformation der Verwaltung ist zentrales Thema der Verwaltungsmodernisierung - digitale Prozesse unabhängig von Zeit und Ort sind die Grundlage für eine zukunftsfähige moderne Verwaltung. Digitalisierung ist dabei keine einmalige Maßnahme, sondern ein ständiger Prozess der Erneuerung und Veränderung.

Um die Digitalisierung der Verwaltung zu gestalten, werden Mitarbeitende benötigt, die sowohl über Kompetenzen im IT- als auch im Verwaltungsbereich verfügen. Der neue Studiengang „Verwaltungsinformatik“ vermittelt genau diese Kompetenzen zur Planung, Gestaltung und Umsetzung der Digitalisierung und versetzt die Absolventinnen und Absolventen in die Lage, entsprechende Verwaltungs-

prozesse auf technischer, organisatorischer und juristischer Ebene zu planen, zu steuern und zu begleiten. Der Fachdienst Organisation und IT (15) sieht daher eine große Chance darin, in diesem neuen Studiengang auszubilden. Die Praxisanforderungen dieses Studiengangs können im Fachdienst 15 durch die Verbindung von Organisation und IT bestens umgesetzt werden. Entsprechende Einsatzmöglichkeiten nach dem Studium werden im Fachdienst 15 aufgrund der steigenden Anforderungen im Bereich der Digitalisierung gesehen. Eine Planstelle soll zu gegebener Zeit beantragt werden.

Brandmeisteranwärter/innen: 10 Einstellungen

Seitens der Feuer- und Rettungswache wird unter Berücksichtigung aller Planungsgrößen die Einstellung von 10 Brandmeisteranwärter/innen vorgeschlagen.

Notfallsanitäter/innen: 2 Einstellungen

Seitens der Feuer- und Rettungswache wird unter Berücksichtigung aller Planungsgrößen die Einstellung von 2 Notfallsanitäter/innen vorgeschlagen.

Brandoberinspektoranwärter/in: 1 Einstellung

Seitens der Feuer- und Rettungswache wird unter Berücksichtigung aller Planungsgrößen die Einstellung von einem/einer Brandoberinspektoranwärter/in vorgeschlagen.

Die Vorlage zur Anzahl der einzustellenden Nachwuchskräfte im Bereich der praxisintegrierten Ausbildung der Erzieher/innen für das Einstellungsjahr 2022 wird durch den zuständigen Fachdienst separat eingebracht.

Lüdenscheid, den 01.06.2021

Der Bürgermeister
In Vertretung:

gez. Blasweiler

Dr. Karl Heinz Blasweiler
Erster Beigeordneter
Stadtkämmerer