

Erläuterung Stellenplanänderungen 2021, erste Ergänzung

Anlage zur Sitzungsdrucksachenummer 281/2020/1

Fachbereich 1 – Bürgermeister

Stabsstelle Demografie/Sozialplanung (D/S)

Keine Änderung

Stabsstelle Wirtschaft/Arbeitsmarkt (W/A)

Keine Änderung

Fachdienst Rat- und Bürgermeister (10)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver- ringe- rung	Erhö- hung	Geplante Änderungen
1	B103533 (0,5)	EG 10 TVöD	-	-	Verlängerung der bis zum 31.12.2020 befristeten halben Stelle bis zum 31.03.2024, um die Umsetzung der Projekte im IHK-Altstadt mit einer offensiven Presse- und Öffentlichkeitsarbeit wirksam begleiten zu können. Die halbe Stelle wurde zum 01.01.2018 für das Projekt IHK-Altstadt (BV Nr. 216/2017/1) geschaffen. Die befristete Stelle wurde in der Anfangsphase des Projekts noch nicht in vollem Umfang benötigt und dementsprechend auch nicht vollumfänglich besetzt. Für die anstehenden Projektphasen ist die Stelle weiterhin erforderlich, um angesichts der bevorstehenden Bauaktivitäten in der Innenstadt - sowohl im Zusammenhang mit dem Altstadt-Projekt als auch im Hinblick auf den anstehenden Umbau des Peek und Cloppenburg-Gebäudes - eine umfassende und transparente Kommunikation gewährleisten zu können. Dies wird auch seitens des Fördermittelgebers eingefordert.

Örtliche Rechnungsprüfung (14)

Keine Änderung

Fachdienst Wirtschaftsförderung, Projektsteuerung und Liegenschaften (80)

Keine Änderung

Zentrale Gebäudewirtschaft (ZGW)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver- ringe- rung	Erhö- hung	Geplante Änderungen
2	22407	EG 11 TVöD	-	-	Anhebung der Stelle von EG 10 TVöD nach EG 11 TVöD nach Neubewertung aufgrund von Aufgabenänderungen.

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
3	23014	EG 9a TVöD	-	0,5	Aufstockung der halben Stelle Bautechniker/in auf eine ganze Stelle, da für die Objektbetreuung u.a. von Schulen, Übergangsheimen und Obdachlosenunterkünften sowie die Unterstützung der Ingenieurinnen und Ingenieure eine ganze Stelle benötigt wird, und Umwandlung von EG 9 TVöD nach EG 9a TVöD. Im Gegenzug wird ein globaler kw-Vermerk an den Ingenieursstellen angebracht (sh. lfd. Nr. 8).
4	47860 (5,896)	EG 2 TVöD	1,192	-	Umsetzung eines kw-Vermerks im Umfang von 1,192 Stellen durch Ausscheiden von Mitarbeiterinnen.
5	81531	EG 11 TVöD	-	-	Anhebung der Stelle von EG 10 TVöD nach EG 11 TVöD nach Neubewertung.
6	B115997	EG 6 TVöD	-	0,5	Entfristung der bis zum 31.12.2022 befristeten halben Stelle Bauzeichner/in und Erhöhung auf eine ganze Stelle. Zur Entlastung Ingenieurinnen und Ingenieure, z. B. beim Erstellen und Umsetzen von CAD-Skizzen, Erstellen von Detailzeichnungen und Bestandsaufnahmen vor Ort, wird eine ganze Stelle dauerhaft benötigt. Im Gegenzug wird ein globaler kw-Vermerk an den Ingenieursstellen angebracht (sh. lfd. Nr. 8).
7	B116003 (0,76)	EG 9a TVöD	-	0,26	Befristete Aufstockung im Umfang von 0,26 auf 0,76 für zwei Jahre, da für das Förderprogramm „Sofortprogramm zur Stärkung unserer Innenstädte in NRW 2020“ für die Abwicklung des Mietvertragswerks zusätzliche Zeiteile benötigt werden (vgl. Beschlussvorlage 210/2020).
8	22395 22400 22403 103536 108764 108765 108766 115986 115987 115988 115989 131609 133308	EG 12 TVöD	-	-	Einrichtung von zwei globalen kw-Vermerken an den Ingenieursstellen zur Kompensation der Aufstockung der Stelle 23014 und der Entfristung der Stelle B115997 (sh. lfd. Nr. 3 und 6). Die Umsetzung der kw-Vermerke kann erfolgen, sobald die Baumaßnahmen im Zusammenhang mit den anstehenden Neubauten der Feuerwehr-Hauptwache (frühestens ab dem 01.01.2027) und der Feuerwehrgerätehäuser (frühestens ab dem 01.01.2028) abgeschlossen sind.
9	B116005	EG 5 TVöD	-	-	Verlängerung der bis zum 31.03.2022 befristeten Stelle bis Ende der Fördermaßnahme „Teilhabe am Arbeitsmarkt“ (wahrscheinliche Ende 2023), da eine Anleitung für diese Qualifizierungsmaßnahmen benötigt wird. Die Förderstellen wurden zur dritten Stellenplanänderung 2020 für zwei Jahre eingerichtet.

Gleichstellungsbeauftragte (GB)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
10	20725	EG 12 TVöD	-	-	Anhebung der Stelle der Gleichstellungsbeauftragten von EG 11 TVöD nach EG 12 TVöD nach Neubewertung.

Fachbereich 2 – Zentrale Dienste

Fachdienst Personal (11)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver- ringe- rung	Erhö- hung	Geplante Änderungen
11	20737	A 13 LBesG	-	-	Anhebung der Stelle Stellvertretung der Fachdienstleitung von A 12 LBesG nach A 13 LBesG nach Neubewertung.
12	20739	A 13 LBesG	-	-	Anhebung der Stelle Ausbildungsleitung von A 12 LBesG nach A 13 LBesG nach Neubewertung.
13	20782	EG 9b TVöD	-	-	Umwandlung der Stelle von A 10 LBesG nach EG 9b TVöD, da die Stelle mit einer Beschäftigten besetzt ist.
14	Neu	A 10 LBesG	-	1,0	Schaffung einer Stelle im Bereich der Personalsachbearbeitung für Beamtinnen und Beamte aufgrund der erheblich gestiegenen Personalveränderungsvorgänge, insbesondere im Bereich der Feuerwehr.
15	108763	EG 9c TVöD	0,2	-	Streichung der 0,2-Stelle Vertretung der Fachkraft für Arbeitssicherheit, da eine Stelle Fachkraft für Arbeitssicherheit zur 3. Stellenplanänderung 2020 eingerichtet wurde und diese Stelle nicht mehr benötigt wird.
16	131705	EG 9c TVöD	-	-	Umwandlung der Stelle von A 10 LBesG nach EG 9c TVöD, da die Stelle mit einer Beschäftigten besetzt ist.
17	Neu	S 8a TVöD		2,0	Schaffung von zwei Stellen für Erzieher/innen nach S 8a TVöD in einer betrieblichen Kindertagespflegestelle. Ein entsprechendes Konzept zur betrieblichen Kinderbetreuung wird derzeit erstellt. Die beantragten Stellen werden blockiert und erst zur Besetzung freigegeben, wenn dies im Rahmen des Konzeptes zur betrieblichen Kinderbetreuung erforderlich ist.
18	Neu	S 3 TVöD	-	2,0	Schaffung von zwei Stellen für Kinderpfleger/innen nach S 3 TVöD als Ergänzungskräfte in einer betrieblichen Kindertagespflegestelle. Ein entsprechendes Konzept zur betrieblichen Kinderbetreuung wird derzeit erstellt. Die beantragten Stellen werden blockiert und erst zur Besetzung freigegeben, wenn dies im Rahmen des Konzeptes zur betrieblichen Kinderbetreuung erforderlich ist.
19	Neu	EG 9a TVöD	-	0,5	Schaffung einer halben Stelle nach EG 9a TVöD, um auch in Abwesenheit der BEM-Beauftragten die gesetzlichen Aufgaben wahrnehmen zu können.
19 a	Neu (4,0)	A 9 LBesG	-	4,0	Schaffung von vier Stellen im Personalpool nach A 9 LBesG für Nachwuchskräfte zur Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe. Aus beamtenrechtlichen Gründen werden für die Übernahme zwingend freie Planstellen benötigt. Da diese nicht immer sofort in ausreichender Anzahl zur Verfügung stehen, werden diese Übergangsstellen im Personalpool eingerichtet. Eine Besetzung erfolgt nur im Bedarfsfall bis zur Zuordnung der Mitarbeiter/innen auf freie Planstellen.

Fachdienst Organisation und IT (15)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
20	Neu	EG 8 TVöD	-	1,0	Schaffung einer Stelle für die Übernahme eines Auszubildenden Fachinformatiker im Sommer 2021 nach EG 8 TVöD. Aufgrund der zunehmenden Betreuung von Home-Office-Arbeitsplätzen und Schul-IT wird der Bedarf für eine dauerhafte Stelle gesehen.

Fachdienst Finanzen, Steuern und Beteiligungen (20)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
21	20770	A 11 LBesG	-	-	Anhebung der Stelle von A 10 LBesG nach A 11 LBesG nach Neubewertung aufgrund von Aufgabenänderungen.

Fachdienst Finanzbuchhaltung (21)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
21 a	22716	EG 9c TVöD	-	-	Umwandlung der Stelle von A 10 LBesG nach EG 9c TVöD, da die Stelle mit einer Beschäftigten besetzt ist.

Fachbereich 3 – Bürgerservice/Soziale Hilfen

Stabsstelle Großveranstaltungen, IHK, Altstadt (Kultur, Bildung, Soziales) (G/A)

Keine Änderung

Stabsstelle Brandverhütungsschauen

Keine Änderung

Fachdienst Öffentliche Sicherheit und Ordnung (32)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
22	20915	EG 11 TVöD	-	-	Anhebung der Stelle von EG 9c TVöD nach EG 11 TVöD nach Neubewertung aufgrund von Aufgabenänderungen.
23	22396	EG 13 TVöD	-	-	Umwandlung der Stelle von A 14 LBesG nach EG 13 TVöD, da die Stelle mit einem Beschäftigten besetzt ist.
24	137089 (0,74)	EG 8 TVöD	-	0,19	Aufstockung der 0,55-Stelle um 0,19 auf 0,74, da aufgrund der Änderung des Bußgeldkatalogs ein erhöhtes Arbeitsaufkommen besteht. Die am 28.04.2020 in Kraft getretene Straßenverkehrsordnung wurde aufgrund eines Formfehlers unwirksam. Ca. 6.000 Bußgelder, die in dieser Zeit ergangen sind, sind nachzubearbeiten. Telefonische Nachfragen haben sich verdoppelt. Da mit einem neuen Gesetzgebungsverfahren und somit mit der Einführung verschärfter Regeln zum Fahrverbot zu rechnen ist, wird mit einem dauerhaft höheren Arbeitsaufkommen gerechnet.
25	BNeu	EG 9a TVöD	-	1,0	Schaffung einer für ein Jahr befristeten Stelle nach EG 9a TVöD zur Wahrnehmung der Aufgaben des Innendienstes im Rahmen der Kontrolle der kontaktbeschränkenden Maßnahmen zur Bekämpfung des Coronavirus.

Fachdienst Bürgeramt (33)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
26	20939	A 13 LBesG	1,0	-	Umsetzung eines kw-Vermerks, da der Stelleninhaber zum 31.12.2020 ausscheidet.
26 a	20940	EG 9b TVöD	-	-	Umwandlung der Stelle von A 10 LBesG nach EG 9b TVöD, da die Stelle mit einer Beschäftigten besetzt ist.
27	20941	A 11 LBesG	-	-	Anhebung der Stelle von A 10 LBesG nach A 11 LBesG nach Neubewertung.
28	BNeu	EG 3 TVöD	-	1,0	Schaffung einer für ein Jahr befristeten Stelle nach EG 3 TVöD zur Wahrnehmung von Aufgaben des Besucherempfangs und der Besuchersteuerung während der Corona-Pandemie.

Fachdienst Standesamt (34)

Keine Änderung

Fachdienst Feuer- und Rettungswache (37)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
29	22424	A 11 LBesG	1,0	-	Umsetzung des kw-Vermerks, da der Stelleninhaber zum 31.12.2020 ausscheidet.
30	22584	EG 9b TVöD	-	-	Anhebung der Stelle von EG 9a TVöD nach EG 9b TVöD nach Neubewertung aufgrund von Aufgabenänderungen.
31	22608	EG N TVöD	-	-	Umwandelung der Stelle von A 8 LBesG nach EG N TVöD, da die Stelle mit einem Beschäftigten besetzt ist.
32	108783	EG 9b TVöD	-	0,5	Aufstockung der halben Stelle auf eine ganze Stelle aufgrund des erhöhtes Arbeitsaufkommens im Bereich Personalangelegenheiten und Kostenkalkulationen.
33	127497	EG 6 TVöD	-	-	Abwertung der Stelle Werkstattkoordination von A 9 LBesG nach EG 6 TVöD nach Neubewertung aufgrund von Aufgabenänderungen.
34	115954	EG N TVöD	-	-	Umwandlung von A 8 LBesG nach EG N TVöD, da die Stelle mit einem Beschäftigten besetzt ist.

Fachdienst Kultur, Museen und Archiv (41)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
35	Neu (0,25)	EG 3 TVöD	-	0,25	Schaffung einer 0,25-Stelle Aufsicht Museen, um den Personalbedarf abdecken zu können.
35 a	B139535	EG 11 TVöD	-	-	Anhebung der Stelle „Projekt-manager/in Neue Dauerausstellung“ von EG 9c TVöD nach EG 11 TVöD nach Neubewertung (Ansiedlung der Projektleitung auf der Stelle).

Fachdienst Stadtbücherei (42)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
36	Neu	EG 9a TVöD	-	1,0	Schaffung einer Stelle nach EG 9a TVöD für eine Fachkraft Medien- und Informationsdienste in der Stadtbücherei, um Konzepte für unterschiedliche Zielgruppen zur Förderung der Medien- und Lesekompetenz zu erstellen sowie entsprechende Projekte und Veranstaltungen durchzuführen. Die Einrichtung der Stelle wird durch die Umsetzung des globalen kw-Vermerks (HSK-Maßnahme 119) kompensiert (sh. lfd. Nr. 37).

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
36 a	22697	EG 9c	1,0	-	Streichung der Stelle „Bibliothekar/in“ zur Kompensation der Aufhebung des globalen kw-Vermerks (HSK-Maßnahme 119) an den Stellen der Stadtbücherei (sh. lfd. Nr. 37a) <i>Hinweis: Mit der Streichung dieser Stelle ist die HSK-Maßnahme 119 erledigt.</i>
37	22724	EG 9a TVöD	1,0	-	Umsetzung des globalen kw-Vermerks aufgrund der Umsetzung einer Mitarbeiterin auf eine andere Stelle bei gleichzeitiger Reduzierung des globalen kw-Vermerks (HSK-Maßnahme 119) von zwei Stellen auf eine Stelle.
37 a	22699	EG 10 TVöD	-	-	Aufhebung des globalen kw-Vermerks (HSK-Maßnahme 119) aufgrund der Streichung der Stelle 22697 (sh lfd. Nr. 36a)

Fachdienst Kulturhaus (46)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
38	B115996	EG 9c TVöD	-	-	Entfristung der bis zum 24.09.2021 befristeten Stelle Produktionsassistent. Die Stelle wurde zum Stellenplan 2018 für die Zeit der strategischen Neuausrichtung des Kulturhauses zur Entwicklung und Steuerung von Marketingaktivitäten und für weitere Aufgaben befristet für drei Jahre geschaffen. Die Aufgaben sind zur Umsetzung des strategischen Konzeptes dauerhaft wahrzunehmen.
38 a	Neu	EG 12 TVöD	-	-	Schaffung einer Stelle „Technische Leitung“ für das Kulturhaus nach EG 12 TVöD. Der bisherige Stelleninhaber wechselt zum 01.03.2023 in die Freizeitphase der Altersteilzeit. Eine geeignete Nachfolge soll aufgrund der benötigten Einarbeitungszeit bereits zum 01.08.2022 eingestellt werden. Aufgrund der langen tariflichen Kündigungsfrist der Zielgruppe soll die entsprechende Stelle zur Vorbereitung des Einstellungsverfahrens bereits zum Stellenplan 2021 eingerichtet und bis zum 31.07.2022 mit einem Sperrvermerk versehen werden. Sollten besondere Gründe eine noch zeitigere Besetzung der Stelle erfordern, entscheidet der Kulturausschuss über die Veränderung des Sperrvermerks. Die Stelle 22778 erhält im Gegenzug einen kw-Vermerk (sh. lfd. Nr. 38b)
38 b	22778	EG 12	-	-	Anbringung eines kw-Vermerks (sh. lfd. Nr. 38a).
38 c	B133328	EG 8 TVöD	-	-	Entfristung der bis zum 14.04.2021 befristeten Stelle. Die Stelle wurde zur zweiten Änderung des Stellenplans 2019 zur Wahrnehmung administrativer Aufgaben zur Entlastung der Kulturhausleitung zunächst befristet eingerichtet. Für die Erledigung von wiederkehrenden Verwaltungsaufgaben wird die Stelle dauerhaft benötigt.
38 d	139537	EG 10 TVöD	-	-	Anhebung der Stelle von EG 9b TVöD nach EG 10 TVöD nach Neubewertung. Auf der Stelle soll künftig die Koordinierung der administrativen Aufgaben des Kulturhauses wahrgenommen werden.

Fachdienst Soziale Leistungen (50.1)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
39	20754	EG 9c TVöD	-	-	Anhebung der Stelle von EG 9 TVöD nach EG 9c TVöD nach Neubewertung.
40	20767	EG 9a TVöD	-	-	Abwertung bei gleichzeitiger Umwandlung der Stelle von A 10 LBesG nach EG 9a TVöD aufgrund von Aufgaben-änderungen.
41	21037	EG 9a TVöD	-	-	Anbringung eines kw-Vermerks. Die Stelleinhaberin wechselt voraussichtlich zum 01.07.2021 in den Ruhestand. Auf eine Neubesetzung der Stelle kann verzichtet werden.

Fachdienst Sonstige soziale Dienste und Verwaltung (50.2)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
42	B103667	EG 3 TVöD	-	-	Verlängerung der bis zum 31.12.2020 befristeten Stelle eines Hauswarts bis zum 31.12.2025, da die Stelle aufgrund der Entwicklung der Anzahl der zu betreuenden Personen aktuell benötigt wird.
43	B103668	EG 3 TVöD	-	-	Verlängerung der bis zum 31.12.2020 befristeten Stelle eines Hauswarts bis zum 31.12.2025, da die Stelle aufgrund der Entwicklung der Anzahl der zu betreuenden Personen aktuell benötigt wird.
43 a	21019	EG 5 TVöD	-	-	Abwertung der Stelle von EG 6 TVöD nach EG 5 TVöD nach Neubewertung.

Fachbereich 4 – Planen und Bauen

Stabsstelle „Förderung und Finanzen“ (FI)

Keine Änderung

Fachdienst Bauservice (60)

Keine Änderung

Fachdienst Stadtplanung und Geoinformation (61)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
44	21146	A 13 LBesG	-	-	Anhebung der Stelle Stellvertretung der Fachdienstleitung von A 12 LBesG nach A 13 LBesG nach Neubewertung.
45	22344	EG 6 TVöD	-	0,23	Zeitlich begrenzte Aufstockung der 0,77-Stelle um einen Anteil von 0,23 auf eine ganze Stelle bis zum 31.12.2023. Nach Beendigung der Zusammenarbeit mit dem Altstadtbüro wurden Teile der Aufgaben des Altstadtbüros, z. B. Standortmarketing und Leerstandmanagement, der WKL übertragen. Die Aufgabe Beratung der Immobilieneigentümer im Rahmen des Fassadenprogramms wird dagegen weiterhin vom Fachdienst Stadtplanung und Geoinformation wahrgenommen. Zur Umsetzung des Fassadenprogramms ist die befristete Aufstockung der Stelle auf eine ganze Stelle notwendig.
46	116004	EG 12 TVöD	0,5	-	Streichung der halben Ingenieursstelle nach EG 12 TVöD, da diese nicht mehr benötigt wird.
47	BNeu	EG 12 TVöD	-	1,0	Schaffung einer auf fünf Jahre befristeten Ingenieursstelle zur Weiterentwicklung der Projektinitiative „Lernfabriksken“. Die Stelle ist zur Weiterentwicklung der Projektinitiative "Lernfabriksken" im weiteren Qualifizierungsprozess der Regionale 2025 Südwestfalen dringend erforderlich.

Fachdienst Bauordnung (63)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
48	Neu	A 12 LBesG	-	1,0	Schaffung einer Ingenieursstelle nach A 12 LBesG zur Umsetzung des Konzeptes zum strategischen Personaleinsatz im Fachdienst 63. Das Konzept sieht die Besetzung von vier Stadtbezirken mit jeweils zwei Ingenieur/innen vor, um sowohl die zeitnahe Bearbeitung von Bauanträgen als auch den Abbau von Rückständen gewährleisten zu können.

Fachdienst Verkehrsplanung und -lenkung (66)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
49	BNeu	EG 9b TVöD	-	1,0	Schaffung einer bis zum 31.12.2025 befristeten Stelle Sachbearbeitung Verkehrslenkung nach EG 9b TVöD für die Wahrnehmung von verkehrsbehördlichen Aufgaben im Bereich der Verkehrssicherheit. Durch Aufgabenerweiterungen, z. B. Entwicklung von Schulwegplänen bzw. Erarbeitung von Maßnahmen zur Schulwegsicherung, eine regelmäßige Durchführung von Verkehrsschauen mit unterschiedlichen Schwerpunkten sowie die Prüfung aller städtischen Erschließungsstraßen hinsichtlich der Befahrbarkeit für die Feuerwehr sowie verkehrslenkende Maßnahmen, die insbesondere seit der Abgabe der Straßenbaulast an den Landesbetrieb zugenommen hat, wird eine zusätzliche Stelle für fünf Jahre benötigt.

Fachdienst Umweltschutz und Freiraum (67)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
50	83544	EG 12 TVöD	0,5	-	Umsetzung eines kw-Vermerks (HSK-Maßnahme 189c), da der Stelleninhaber zum 31.12.2020 ausscheidet.

Fachbereich 5 – Jugend, Bildung, Sport –

Stabsstelle Jugendhilfe- und Bildungsplanung

Keine Änderung

Fachdienst Schule und Sport (40)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-rin-ge-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
51	Neu (0,24)	EG 5 TVöD	-	0,24	Schaffung einer 0,24-Stelle im Schulsekretariat für die neue Ida-Gerhardi-Grundschule. Zur Durchführung vorbereitender Arbeiten ist die Besetzung der Stelle bereits zum 01.05.2021 notwendig.
52	FB123409	S 12 TVöD	-	-	Verlängerung der bis zum 31.12.2020 befristeten Stellen für Schulsozialarbeit um ein Jahr bis zum 31.12.2021.
53	FB123410	S 12 TVöD	-	-	Die Stellen werden zu 70 % durch Landesmittel gefördert. Eine unbefristete Finanzierung und inhaltliche Neustrukturierung der Schulsozialarbeit ist seitens des Landes zum 01.01.2021 angekündigt. Eine Entfristung der Stellen wird angestrebt.
54	FB123411	S 12 TVöD	-	-	
54 a	Neu	S 8a TVöD	-	1,0	Schaffung einer Stelle „Erzieher/in“ für die OGS-Betreuung an der neuen Ida-Gerhardi-Schule. Zur Kompensation werden die Stellen 22089 und 22090 ab 01.08.2021 mit einem kw-Vermerk versehen (sh. lfd. Nr. 62a und 62b). Für den Betrieb der OGS werden pro Kind und Schuljahr Landeszuwendungen gewährt. Die Personalkosten werden daher teilweise refinanziert.
54 b	Neu	S 3 TVöD	-	1,5	Schaffung von 1,5 Stellen „Kinderpfleger/in“ für die OGS-Betreuung an der neuen Ida-Gerhardi-Schule. Zur Kompensation werden die Stellen 22089 und 22090 ab 01.08.2021 mit einem kw-Vermerk versehen (sh. lfd. Nr. 62a und 62b). Für den Betrieb der OGS werden pro Kind und Schuljahr Landeszuwendungen gewährt. Die Personalkosten werden daher teilweise refinanziert.
54 c	Neu	EG 3 TVöD	-	1,0	Schaffung einer Stelle „Küchenkraft“ nach EG 3 TVöD zur Betreibung einer Großküche in der Ida-Gerhardi-Schule zur Versorgung des dortigen Systems sowie weiterer Standorte. <i>Hinweis: Über die BV 017/2021 „Gesunde Ernährung der Kinder in Kindertagesstätten und Offenen Ganztagschulen wird am 01.03.2021 im Rat entschieden.</i>
54 d	Neu	EG 6 TVöD	-	1,0	Schaffung einer Stelle „Köchin/Koch“ nach EG 6 TVöD zur Betreibung einer Großküche in der Ida-Gerhardi-Schule zur Versorgung des dortigen Systems sowie weiterer Standorte. <i>Hinweis: Über die BV 017/2021 „Gesunde Ernährung der Kinder in Kindertagesstätten und Offenen Ganztagschulen wird am 01.03.2021 im Rat entschieden.</i>

Fachdienst Volkshochschule (43)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
55	64080 (0,769)	EG 7 TVöD	0,231	-	Verlagerung eines Stellenanteils von 0,231 auf die Planstelle B103664 (sh. Lfd. Nr. 56).
56	B103664 (1,0)	EG 7 TVöD	-	0,5	Entfristung der bis zum 31.12.2020 befristeten halben Stelle bei gleichzeitiger Aufstockung auf eine ganze Stelle durch Verlagerung von Stellenplananteilen (sh. lfd. Nr. 55 und 57). Die Nachfrage nach Integrationskursen des BAMF hält an und wird aus heutiger Sicht auch dauerhaft bestehen bleiben, sodass die Stelle zur Verwaltung der Kurse unbefristet benötigt wird.
57	B103665 (0,269)	EG 12 TVöD	0,231	-	Verlängerung der bis zum 31.12.2020 befristeten Stelle um fünf Jahre, da die Nachfrage nach qualifizierten Deutsch- und Integrationskursen weiterhin besteht bei gleichzeitiger Verlagerung eines Stellenanteils von 0,231 auf die Planstelle B103664 (sh. lfd. Nr. 56).

Fachdienst Musikschule (44)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Verwaltung (51.0)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
58	B020762 (0,5)	EG 9c TVöD	-	-	Verlängerung der bis zum 31.12.2020 befristeten halben Stelle um drei Jahre bis zum 31.12.2023, da weiterhin unbegleitete minderjährige Flüchtende betreut werden und mit weiteren Zuweisungen zu rechnen ist, bei gleichzeitiger Anhebung der Stelle von EG 9 TVöD nach EG 9c TVöD nach Neubewertung.

Fachdienst Jugendamt – Unterhalt (51.1)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
59	21087	A 11 LBesG	-	-	Anhebung der Stelle von A 10 LBesG nach A 11 LBesG nach Neubewertung.

Fachdienst Jugendamt – Familienhilfe (51.2)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
59 a	21103	EG 13 TVöD	-	-	Anhebung der Stelle von EG S 17 TVöD nach EG 13 TVöD nach Neubewertung. Auf der Stelle wird seit der Neubildung des Fachdienstes „Jugendamt - Allgemeiner Sozialer Dienst“ (51.2) am 24.01.2020 die Fachdienstleitung wahrgenommen.

Fachdienst Jugendamt – Kinder- und Jugendförderung (51.3)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
60	B020761	S 12 TVöD	-	-	Entfristung der bis zum 31.12.2020 befristeten Stelle der Fachberatung für Integrationsangelegenheiten im Bereich der Offenen Kinder- und Jugendarbeit. Da die Integration von Geflüchteten als dauerhafter Prozess zu verstehen ist, wird die Stelle zur kontinuierlichen Begleitung der Kinder- und Jugendeinrichtungen im Themenfeld Integration unbefristet benötigt. Eine entsprechende Handlungsempfehlung wurde bereits im Kommunalen Kinder- und Jugendförderplan 2020 - 2024 festgelegt. Die Stelle soll darüber hinaus dazu beitragen, das Länderscheider Integrations- und Begegnungszentrum (LIBZ) durch die Schaffung hauseigener und die Koordination externer Angebote bestmöglich zu nutzen und auszulasten.
61	Neu (0,5)	EG 6 TVöD	-	0,5	Schaffung einer halben Stelle für die Wahrnehmung von Verwaltungsaufgaben im Zusammenhang mit der Neukonzeptionierung des LIBZ. Nach Auflösung der Stabsstelle Integration wurde das LIBZ nach Ratsbeschluss vom 02.12.2019 in den Zuständigkeitsbereich des Fachdienstes 51.3 überführt. Zur Wahrnehmung der damit einhergehenden administrativen Aufgaben wird eine halbe Planstelle benötigt.
62	B121663	S 8a TVöD	-	-	Verlängerung der Befristung der bis zum 31.07.2021 befristeten Stelle um zwei Jahre bis zum 31.07.2023, um die Durchführung von Integrationsmaßnahmen zur Vorbereitung von Kindern mit Fluchthintergrund auf den Schulbesuch durch pädagogische Fachkräfte aufrecht-erhalten und weiterentwickeln zu können.

Fachdienst Jugendamt – Kindertageseinrichtungen (51.4)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
62 a	22089	S 8a TVöD	-	-	Anbringung eines kw-Vermerks ab dem 01.08.2021 zur Kompensation der Einrichtung der Stellen in der OGS-Betreuung, da zum 31.07.2021 eine Hortgruppe entfällt (sh. lfd. Nr. 54a und 54b).
62 b	22090	S 8a TVöD	-	-	Anbringung eines kw-Vermerks ab dem 01.08.2021 zur Kompensation der Einrichtung der Stellen in der OGS-Betreuung, da zum 31.07.2021 eine Hortgruppe entfällt (sh. lfd. Nr. 54a und 54b).
63	23165 (6,5)	EG 3 TVöD	-	2,0	Schaffung von zwei weiteren Stellen für Küchenkräfte nach EG 3 TVöD zur Sicherstellung der Mittagsverpflegung in den städt. Kindertagesstätten. Dieser Zeitanteil wird bisher im Rahmen zeitlich befristeter Arbeitsverträge abgewickelt. Da sich gezeigt hat, dass ein weiterer Bedarf an Küchenkräften im Umfang von zwei Stellen dauerhaft besteht, sind die entsprechenden Stellen im Stellenplan abzubilden. Die zusätzlichen Stellen werden nach Erfordernis belegt; die Personalkosten werden über die Essensgeldgebühren und über Landeszuschüsse nach dem Kinderbildungsgesetz (KiBiz) gedeckt.
64	137159 (13,5)	S 8a TVöD	-	3,5	Aufstockung der Stelle im Umfang von 10,0 um einen Anteil von 3,5 auf 13,5 Stellen für Erzieher/innen nach S 8a TVöD zur Erfüllung des Personalstandards in den Kindertagesstätten aufgrund der KiBiz-Revision und Veränderung der Richtlinienförderung für integrativ betreute Kinder ab August 2020. Die mit Stellenplan 2020 bereits eingerichteten zehn Stellen sind nach konkreter Berechnung nicht ausreichend.
65	Neu (9,0)	S 8a TVöD	-	9,0	Schaffung von neun Stellen für Erzieher/innen nach S 8a TVöD, um auf unvorhergesehene Personalausfälle, die aufgrund gesetzlicher Vorgaben kompensiert werden müssen, reagieren zu können. Die Stellen werden mit einer Verbrauchssperre blockiert und nur im Bedarfsfall besetzt.
66	FBNeu (2,0)	S 8a TVöD	-	2,0	Schaffung von vier bis zum 31.12.2022 befristeten halben Stellen für Erzieher/innen, um die Aufgaben für das geförderte Bundesprojekt „Kita-Einstieg - Brücken bauen in frühe Bildung“ wahrnehmen zu können. Die Personalkosten werden mit einem Anteil von 90 % vom Bund refinanziert.
67	FB123428 (0,5)	S 12 TVöD	-	-	Verlängerung der bis zum 31.12.2020 befristeten halben Stelle bis zum 31.12.2022, da die Förderung des Bundesprojekts „Kita-Einstieg“ bis zum 31.12.2022 verlängert wurde. Die Personalkosten werden mit einem Anteil von 90 % vom Bund refinanziert.
68	FBNeu (0,5)	S 17 TVöD	-	0,5	Schaffung einer bis zum 31.12.2022 befristeten halben Stelle für eine pädagogische Fachberatung, da die Fachkräfte für sprachliche Bildung entsprechend der Förderbedingungen des Bundesprojekts „Sprach-Kita“ begleitet werden müssen. Die Personalkosten werden mit einem Anteil von 90 % vom Bund refinanziert.

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
69	FBNeu (1,5)	S 8b TVöD	-	1,5	Schaffung von drei bis zum 31.12.2022 befristeten halben Stellen für Fachkräfte für sprachliche Bildung in Kindertageseinrichtungen. Es handelt sich um geförderte Stellen im Rahmen des Bundesprojekts „Sprach-Kita“. Die Personalkosten werden mit einem Anteil von 90 % vom Bund refinanziert.
70	FNeu (0,5)	S 11b TVöD	-	0,5	Schaffung einer halben Stelle nach S 11b TVöD zur Koordination und Begleitung aller Familienzentren in Lüdenscheid im Rahmen eines Netzwerkes. Seit August 2020 wird zusätzlich zu den bereits vorhandenen städtischen Familienzentren in den Kindertagesstätten Gevelndorf und Hebborg die ehemalige Kindertagesstätte Lenneteich als Familienzentrum betrieben. Zur Abstimmung der Angebotsstruktur und der Entwicklung einer Gesamtstrategie für die Städtischen Familienzentren wird eine zusätzliche halbe Stelle benötigt. Gleichzeitig soll die Vernetzung aller Familienzentren in Lüdenscheid, unabhängig von der jeweiligen Trägerschaft, gefördert werden. Die Personalkosten werden zu 100 % refinanziert. Voraussetzung für die dauerhafte Förderung stellt die Zertifizierung der Familienzentren dar, die alle vier Jahre erfolgen muss.

Fachdienst Jugendamt – Beratungsstelle (51.5)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Besondere Dienste (51.6)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
71	21110	S 12 TVöD	1,0	-	Umsetzung des kw-Vermerks, da der Stelleninhaber zum 31.08.2020 in Ruhestand gegangen ist.
72	21108 (0,5)	S 14 TVöD	0,5	-	Umwandlung der Stelle von A 10 LBesG nach S 14 TVöD und Umsetzung des halben kw-Vermerks (HSK-Maßnahme 161). Die Stelleninhaberin scheidet zum 31.12.2020 aus.
73	21117	S 14 TVöD	-	-	Anhebung der Stelle von S 12 TVöD nach S 14 TVöD nach Neubewertung.
74	81721 (0,75)	S 14 TVöD	0,25	-	Umwandlung der Stelle von A 11 LBesG nach S 14 TVöD und Umsetzung des 0,25-kw-Vermerks. Die Stelleninhaberin wechselt zum 16.12.2020 in die Freizeitphase der Altersteilzeit.
75	BNeu	S 12 TVöD	-	1,0	Schaffung einer bis zum 31.12.2023 befristeten Stelle für die Fachberatung Kindertagespflege nach S 12 TVöD. Zur Sicherstellung eines qualitativ hochwertigen Angebots an Plätzen in der Kindertagespflege steht aktuell nur eine Stelle zur Verfügung. Aufgrund der gestiegenen Fallzahl ist eine zusätzliche Stelle notwendig, um dem gesetzlichen Auftrag der Eignungsprüfung und Beratung von Tagespflegepersonen durch das Jugendamt nachkommen zu können. Die Stelle soll zunächst für drei Jahre befristet eingerichtet werden; die weitere Entwicklung ist abzuwarten.
76	F83546 (0,88)	S 11b TVöD	-	0,13	Aufstockung der 0,75-Stelle Frühe Hilfen Neugeborenenbesuche um 0,13 auf 0,88 aufgrund der gestiegenen Geburtenzahlen. Die Stelle wird durch die in 2018 gegründete Bundesstiftung Frühe Hilfen dauerhaft refinanziert.

Sonstiges

Personalrat (PR) und Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Keine Änderung

Finanzielle Auswirkungen

Auf der Grundlage der vorstehend genannten finanzwirksamen Stellenplananträge ergeben sich für das Haushaltsjahr 2021 folgende finanzielle Auswirkungen:

<u>Vorgeschlagene Maßnahme</u>	<u>Finanzielle Auswirkungen</u>
Aufhebung von Planstellen	- 149.302 €
Neuschaffung von Planstellen	+ 2.017.742 €
Anhebung von Planstellen	+ 89.743 €
Abwertung von Planstellen	- 37.191 €
Umwandlung von Planstellen	- 136.010 €
Anbringung und Aufhebung von kw-Vermerken	0 € *)
Realisierung von kw-Vermerken	- 453.618 €
Zwischensumme:	+ 1.331.364 €
Auswirkungen gemäß Stellenplanbereinigungen	+ 408.464 € **)
Gesamt:	+ 1.739.828 €

*) *Finanzielle Auswirkungen werden nicht dargestellt, da der Zeitpunkt der Umsetzung nicht gesichert prognostiziert werden kann.*

**) *Der Betrag wird durch Fördermittel refinanziert.*