



Fachdienst Organisation und IT
Frau Martina Pabst, Tel. 171831

RAT

(bitte für die Ratssitzung aufbewahren)

TOP: Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021 / Erste Ergänzung

Beschlussvorlage Nr. 281/2020/1

Produkt: 01.09.01 Organisationsangelegenheiten u. technikunterstützte Informationsverarbeitung

Beratungsfolge

Haupt- und Finanzausschuss
Haupt- und Finanzausschuss

Behandlung

öffentlich
öffentlich

Sitzungstermine

15.02.2021
01.03.2021

Finanzielle Auswirkungen?

☒ ja

☐ nein

☐ investiv ☒ konsumtiv

Aufwendungen/Auszahlungen

Folgekosten (AfA, Unterhaltung...)

Kostenbeiträge Dritter/Zuwendungen

Sonstige Erträge/Einzahlungen

einmalig

lfd. jährlich

Bemerkung: Die finanziellen Auswirkungen werden in der Anlage dargelegt.

Haushaltsmittel ausreichend vorhanden?

☒ ja, veranschlagt bei folgendem Konto: ☐ nein, Deckungsvorschlag:

Produkt bzw. Auftrag/Sachkonto/Bezeichnung:

Einmalig: / /

Laufend: / /

Hinweis: Aufgrund der Vielzahl der betroffenen Produkte und Produktsachkonten können diese nicht aufgeführt werden.

☒ gesetzlich vorgeschriebene Aufgabe

☐ freiwillige Aufgabe

Grundlage: Gemeindeordnung für das Land Nordrhein-Westfalen (GO NRW) und Kommunalhaushaltsverordnung NRW (KomHVO NRW)

Beschlussvorschlag:

Der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021 wird beschlossen.

Begründung:

Mit Beschlussvorlage 281/2020 sind die für das Haushaltsjahr vorgesehenen Änderungen des bisherigen Stellenplans eingebracht worden. Gegenüber dieser Vorlage sind zwischenzeitlich folgende weitere Änderungen notwendig geworden:

Nr.	FD	Stellenplan-nummer	Entgeld-/Besoldungsgruppe	Ver-rin-ge-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
19a	11 - PP	Neu (4,0)	A 9 LBesG	-	4,0	Schaffung von vier Stellen im Personalpool nach A 9 LBesG für Nachwuchskräfte zur Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe. Aus beamtenrechtlichen Gründen werden für die Übernahme zwingend freie Planstellen benötigt. Da diese nicht immer sofort in ausreichender Anzahl zur Verfügung stehen, werden diese Übergangsstellen im Personalpool eingerichtet. Eine Besetzung erfolgt nur im Bedarfsfall bis zur Zuordnung der Mitarbeiter/innen auf freie Planstellen.
21a	21	22716	EG 9c TVöD	-	-	Umwandlung der Stelle von A 10 LBesG nach EG 9c TVöD, da die Stelle mit einer Beschäftigten besetzt ist.
26a	33	20940	EG 9b TVöD	-	-	Umwandlung der Stelle von A 10 LBesG nach EG 9b TVöD, da die Stelle mit einer Beschäftigten besetzt ist.
35a	41-45	B139535	EG 11 TVöD	-	-	Anhebung der Stelle „Projektmanager/in Neue Dauerausstellung“ von EG 9c TVöD nach EG 11 TVöD nach Neubewertung (Ansiedlung der Projektleitung auf der Stelle).
36a	42	22697	EG 9c	1,0	-	Streichung der Stelle „Bibliothekar/in“ zur Kompensation der Aufhebung des globalen kw-Vermerks (HSK-Maßnahme 119) an den Stellen der Stadtbücherei (sh. lfd. Nr. 37a) <i>Hinweis: Mit der Streichung dieser Stelle ist die HSK-Maßnahme 119 erledigt.</i>
37a	42	22699	EG 10 TVöD	-	-	Aufhebung des globalen kw-Vermerks (HSK-Maßnahme 119) aufgrund der Streichung der Stelle 22697 (sh lfd. Nr. 36a)

Nr.	FD	Stellenplan-nummer	Entgeld-/Besoldungsgruppe	Ver-rin-ge-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
38a	46	Neu	EG 12 TVöD	-	-	Schaffung einer Stelle „Technische Leitung“ für das Kulturhaus nach EG 12 TVöD. Der bisherige Stelleninhaber wechselt zum 01.03.2023 in die Freizeitphase der Altersteilzeit. Eine geeignete Nachfolge soll aufgrund der benötigten Einarbeitungszeit bereits zum 01.08.2022 eingestellt werden. Aufgrund der langen tariflichen Kündigungsfrist der Zielgruppe soll die entsprechende Stelle zur Vorbereitung des Einstellungsverfahrens bereits zum Stellenplan 2021 eingerichtet und bis zum 31.07.2022 mit einem Sperrvermerk versehen werden. Sollten besondere Gründe eine noch zeitigere Besetzung der Stelle erfordern, entscheidet der Kulturausschuss über die Veränderung des Sperrvermerks. Die Stelle 22778 erhält im Gegenzug einen kw-Vermerk (sh. lfd. Nr. 38b)
38b	46	22778	EG 12	-	-	Anbringung eines kw-Vermerks (sh. lfd. Nr. 38a).
38c	46	B133328	EG 8 TVöD	-	-	Entfristung der bis zum 14.04.2021 befristeten Stelle. Die Stelle wurde zur zweiten Änderung des Stellenplans 2019 zur Wahrnehmung administrativer Aufgaben zur Entlastung der Kulturhausleitung zunächst befristet eingerichtet. Für die Erledigung von wiederkehrenden Verwaltungsaufgaben wird die Stelle dauerhaft benötigt.
38d	46	139537	EG 10 TVöD	-	-	Anhebung der Stelle von EG 9b TVöD nach EG 10 TVöD nach Neubewertung. Auf der Stelle soll künftig die Koordinierung der administrativen Aufgaben des Kulturhauses wahrgenommen werden.
43a	50.2	21019	EG 5 TVöD	-	-	Abwertung der Stelle von EG 6 TVöD nach EG 5 TVöD nach Neubewertung.

Nr.	FD	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-rin-ge-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
54a	40	FNeu	S 8a TVöD	-	1,0	Schaffung einer Stelle „Erzieher/in“ für die OGS-Betreuung an der neuen Ida-Gerhardi-Schule. Zur Kompensation werden die Stellen 22089 und 22090 ab 01.08.2021 mit einem kw-Vermerk versehen (sh. lfd. Nr. 62a und 62b). Für den Betrieb der OGS werden pro Kind und Schuljahr Landeszuwendungen gewährt. Die Personalkosten werden daher teilweise refinanziert.
54b	40	FNeu (1,5)	S 3 TVöD	-	1,5	Schaffung von 1,5 Stellen „Kinderpfleger/in“ für die OGS-Betreuung an der neuen Ida-Gerhardi-Schule. Zur Kompensation werden die Stellen 22089 und 22090 ab 01.08.2021 mit einem kw-Vermerk versehen (sh. lfd. Nr. 62a und 62b). Für den Betrieb der OGS werden pro Kind und Schuljahr Landeszuwendungen gewährt. Die Personalkosten werden daher teilweise refinanziert.
54c	40	Neu	EG 3 TVöD	-	1,0	Schaffung einer Stelle „Küchenkraft“ nach EG 3 TVöD zur Betreuung einer Großküche in der Ida-Gerhardi-Schule zur Versorgung des dortigen Systems sowie weiterer Standorte. <i>Hinweis: Über die BV 017/2021 „Gesunde Ernährung der Kinder in Kindertagesstätten und Offenen Ganztagschulen wird am 01.03.2021 im Rat entschieden.</i>

Nr.	FD	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-rin-ge-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
54d	40	Neu	EG 6 TVöD	-	1,0	Schaffung einer Stelle „Kö-chin/Koch“ nach EG 6 TVöD zur Betreuung einer Großküche in der Ida-Gerhardi-Schule zur Ver-sorgung des dortigen Systems sowie weiterer Standorte. <i>Hinweis: Über die BV 017/2021 „Gesunde Ernährung der Kinder in Kindertagesstätten und Offenen Ganztags-schulen wird am 01.03.2021 im Rat entschieden.</i>
59a	51.2	21103	EG 13 TVöD	-	-	Anhebung der Stelle von EG S 17 TVöD nach EG 13 TVöD nach Neubewertung. Auf der Stelle wird seit der Neu-bildung des Fachdienstes „Ju-gendamt - Allgemeiner Sozialer Dienst“ (51.2) am 24.01.2020 die Fachdienstleitung wahrgenom-men.
62a	51.4	22089	S 8a TVöD	-	-	Anbringung eines kw-Vermerks ab dem 01.08.2021 zur Kompen-sation der Einrichtung der Stellen in der OGS-Betreuung, da zum 31.07.2021 eine Hortgruppe ent-fällt (sh. lfd. Nr. 54a und 54b).
62b	51.4	22090	S 8a TVöD	-	-	Anbringung eines kw-Vermerks ab dem 01.08.2021 zur Kompen-sation der Einrichtung der Stellen in der OGS-Betreuung, da zum 31.07.2021 eine Hortgruppe ent-fällt (sh. lfd. Nr. 54a und 54b).

Die Anlage „Erläuterungen Stellenplanänderungen 2021“ wurde um die genannten Änderungen er-gänzt.

Die Beteiligung des Personalrats gemäß § 75 Abs. 1 LPVG wurde eingeleitet.

Der Stellenplan ist nach § 79 Abs. 2 der Gemeindeordnung für das Land Nordrhein-Westfalen und nach § 1 Abs. 2 Nr. 2 der Kommunalhaushaltsverordnung Nordrhein-Westfalen (KomHVO NRW) eine Anlage zum Haushaltsplan. Der amtliche Stellenplan nach § 8 KomHVO NRW einschließlich der beizufügenden Übersichten wird daher der Haushaltssatzung als Anlage beigefügt.

Lüdenscheid, den 03.02.2021

In Vertretung:

Gez. Blasweiler

Dr. Karl Heinz Blasweiler
Erster Beigeordneter
Stadtkämmerer

Anlage/n:

Erläuterungen Stellenplanänderungen 2021, erste Ergänzung