

Stadt Lüdenscheid
Der Bürgermeister

Bericht

zum

Frauenförderplan

für die

Stadtverwaltung Lüdenscheid

(gemäß § 5a Landesgleichstellungsgesetz)

für die Zeit vom

01.01.2001 bis 31.12.2003

1. Vorbemerkungen

Dieser Bericht zum ersten Frauenförderplan der Stadt Lüdenscheid umfasst die Laufzeit von drei Jahren und damit den Zeitraum vom 01.01.2001 bis 31.12.2003. Das verwendete Zahlenmaterial ist vom Stand 31.12.2003.

Ein Zwischenbericht während der Laufzeit des 1. Frauenförderplans ist im Einvernehmen mit allen Beteiligten nicht verfasst worden.

Ergänzende Maßnahmen gem. § 6 Abs. 5 Landesgleichstellungsgesetz sind nicht ergriffen worden.

2. Zielquotenerreichung

Eine Zielsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes ist die paritätische Besetzung von Frauen und Männern in allen Besoldungs- und Vergütungsgruppen. Das entspricht einer idealen Zielquote von 50 %. Unter Berücksichtigung der tatsächlichen Strukturen sind allerdings realisierbare Zielquoten aufgestellt worden.

Zwar sind Frauen immer noch deutlich unterrepräsentiert in den Leitungsfunktionen, jedoch konnte der Frauenanteil in einzelnen Bereichen deutlich gesteigert werden.

Wie die aufgestellten Zielquoten in den einzelnen Bereichen der Stadtverwaltung Lüdenscheid ohne den Stadtreinigungs- und Transportbetrieb (STL) erreicht worden sind, ergibt sich aus den folgenden Tabellen:

Allgemeiner Verwaltungsdienst

Besoldungs-/ Vergütungsgruppe	Quote 30.06.00 w %	Ziel- quote	Quote 31.12.03 w %	Zielquote erreicht? ja/nein
A 16 / I	0,00	keine	0,0	nein
A 15 / I a	100,00		100,0	
A 14 / I b	20,00	20,00	16,7	nein
A 13 / II hD	25,00	25,00	33,3	ja
A 13 / II gD	0,00	25,00	0,0	nein
A 12 / III	13,60	22,70	27,3	ja
A 11 / IV a	50,00		54,3	
A 10 / IV b	64,30		63,3	
A 9 / V b gD	70,60		75,9	
A 9 / V b mD	33,30	33,30	28,6	nein
A 8 / V c / Kr. VI	81,00		84,5	
A 7 / VI b	72,10		89,2	
A 6 / VII	98,10		100,0	
A 5 / VIII	100,00		93,8	
VIII eD				
IX a / Kr. II				
IX / Kr. I	0,00	keine	0,0	nein

Zusammenstellung nach Laufbahngruppen

höherer Dienst	27,3	27,3	28,6	ja
gehobener Dienst	51,1		56,9	weiterhin erfüllt
mittlerer Dienst	84,1		88,2	weiterhin erfüllt
einfacher Dienst	0,0	keine	0,0	nein

Die Zielvorgaben konnten in den Besoldungs-/Vergütungsgruppen A 13 BbesG/ II BAT hD und A 12 BbesG/ III BAT sogar übertroffen werden, so dass die Zielquote im Bereich des höheren Dienstes leicht über den Erwartungen liegt. Auch im gehobenen Dienst konnte die bereits zum Stichtag 30.06.00 erfüllte Frauenquote noch weiter ausgebaut werden.

Sozialer u. pädagogischer Dienst

Besoldungs-/ Vergütungsgruppe	Quote 30.06.00 w %	Ziel- quote	Quote 31.12.03 w %	Zielquote erreicht? ja/nein
A 16 / I				
A 15 / I a				
A 14 / I b	33,3	66,7	33,3	nein
A 13 / II hD	66,7		66,7	weiterhin erfüllt
A 13 / II gD				
A 12 / III	40,0	40,0	50,0	ja
A 11 / IV a	33,3	44,4	30,8	nein
A 10 / IV b	72,2		84,6	weiterhin erfüllt
A 9 / V b gD				
A 9 / V b mD				
A 8 / V c / Kr. VI			100,0	ja
A 7 / VI b			100,0	ja
A 6 / VII			100,0	ja
A 5 / VIII				
VIII eD				
IX a / Kr. II				
IX / Kr. I				

Zusammenstellung nach Laufbahngruppen

höherer Dienst	50,0		50,0	
gehobener Dienst	56,3		65,1	
mittlerer Dienst			100,0	
einfacher Dienst				

Im sozialen und pädagogischen Dienst konnten die in den Besoldungs-/Vergütungsgruppen A 14 BbesG/ I b BAT hD und A 11 BbesG/ IV a BAT gesetzten Zielvorgaben nicht erreicht werden. Die Zielquoten in diesem Bereich werden im neuen Frauenförderplan fortgeschrieben. Bei der Zusammenstellung nach Laufbahngruppen ergibt sich jedoch insgesamt ein ausgewogenes Verhältnis von Frauen und Männern.

Erziehung

Besoldungs-/ Vergütungsgruppe	Quote 30.06.00 w %	Zielquote	Quote 31.12.03 w %	Zielquote erreicht? ja/nein
A 16 / I				
A 15 / I a				
A 14 / I b				
A 13 / II hD	100,0			
A 13 / II gD				
A 12 / III	100,0			
A 11 / IV a	0,0	keine	40,0	
A 10 / IV b	62,5		92,3	weiterhin erfüllt
A 9 / V b gD	81,8		100,0	weiterhin erfüllt
A 9 / V b mD	100,0		66,7	weiterhin erfüllt
A 8 / V c / Kr. VI	85,7		100,0	weiterhin erfüllt
A 7 / VI b	96,4		97,9	weiterhin erfüllt
A 6 / VII	100,0			weiterhin erfüllt
A 5 / VIII				
VIII eD				
IX a / Kr. II				
IX / Kr. I				

Zusammenstellung nach Laufbahngruppen

höherer Dienst	100,0			
gehobener Dienst	68,2		85,2	weiterhin erfüllt
mittlerer Dienst	95,5		97,1	weiterhin erfüllt
einfacher Dienst				

Die nach wie vor hohe Frauenquote im Erziehungsdienstes ist darauf zurückzuführen, dass in diesem Bereich nur sehr wenige Bewerber zu finden sind.

Bücherei/Archiv

Besoldungs-/ Vergütungsgruppe	Quote 30.06.00 w %	Ziel- quote	Quote 31.12.03 w %	Zielquote erreicht? ja/nein
----------------------------------	--------------------------	----------------	--------------------------	-----------------------------------

A 16 / I				
A 15 / I a				
A 14 / I b	100,0		100,0	
A 13 / II hD				
A 13 / II gD				
A 12 / III	0,0	keine	0,0	
A 11 / IV a	100,0		100,0	
A 10 / IV b	60,0		60,0	
A 9 / V b gD	50,0		50,0	
A 9 / V b mD				
A 8 / V c / Kr. VI	0,0	keine	0,0	
A 7 / VI b	100,0		100,0	
A 6 / VII	100,0		100,0	
A 5 / VIII	100,0		75,0	
VIII eD				
IX a / Kr. II				
IX / Kr. I	0,0	keine	0,0	

Zusammenstellung nach Laufbahngruppen

höherer Dienst	100,0		100,0	
gehobener Dienst	55,6		55,6	
mittlerer Dienst	92,9		86,7	
einfacher Dienst	0			

Auch in diesem Bereich ist der Frauenanteil konstant hoch geblieben.

Galerie/Kulturhaus/Museum

Besoldungs-/ Vergütungsgruppe	Quote 30.06.00 w %	Zielquote	Quote 31.12.03 w %	Zielquote erreicht? ja/nein
A 16 / I	0,0	keine	0,0	
A 15 / I a				
A 14 / I b	0,0	50,0	0,0	nein
A 13 / II hD			100,0	
A 13 / II gD				
A 12 / III			100,0	
A 11 / IV a				
A 10 / IV b				
A 9 / V b gD	100,0		100,0	
A 9 / V b mD				
A 8 / V c / Kr. VI				
A 7 / VI b				
A 6 / VII	0,0	100,0	0,0	nein
A 5 / VIII				
VIII eD				
IX a / Kr. II				
IX / Kr. I				

Zusammenstellung nach Laufbahngruppen

höherer Dienst	0,0		33,3	
gehobener Dienst	100,0		100,0	
mittlerer Dienst	0,0		0,0	
einfacher Dienst				

In der Vergütungsgruppe I b BAT konnte die Zielquote von 50% nicht erreicht werden, da die Planstelle „Leiter/in Galerie“ von Vergütungsgruppe I b BAT nach Vergütungsgruppe III BAT herabgestuft worden ist. Die neu eingestellte Galerieleiterin ist somit in der Vergütungsgruppe III BAT aufgeführt.

Hausmeister/innen in Verwaltungs-/Schulgebäuden

Besoldungs-/ Vergütungsgruppe	Quote 30.06.00 w %	Ziel- quote	Quote 31.12.03 w %	Zielquote erreicht? ja/nein
A 16 / I				
A 15 / I a				
A 14 / I b				
A 13 / II hD				
A 13 / II gD				
A 12 / III				
A 11 / IV a				
A 10 / IV b				
A 9 / V b gD				
A 9 / V b mD				
A 8 / V c / Kr. VI				
A 7 / VI b	0,0	9,1	0,0	nein
A 6 / VII	0,0	14,3	14,3	ja
A 5 / VIII	7,1	7,1	14,3	ja
VIII eD				
IX a / Kr. II	100,0		50,0	
IX / Kr. I				

Zusammenstellung nach Laufbahngruppen

höherer Dienst				
gehobener Dienst				
mittlerer Dienst	3,1	9,4	9,7	ja
einfacher Dienst	100,00		50,00	

Im Bereich der Hausmeister/innen in Verwaltungs- und Schulgebäuden sind Frauen weiterhin unterrepräsentiert. Die Zielquoten in den Vergütungsgruppen VIII und VII BAT konnten jedoch erreicht werden.

**Technischer Dienst - EDV, techn. Zeichner/innen, Verm.Techn.
etc.-**

Besoldungs-/ Vergütungsgruppe	Quote 30.06.00 w %	Ziel- quote	Quote 31.12.03 w %	Zielquote erreicht? ja/nein
A 16 / I				
A 15 / I a				
A 14 / I b	0,0	keine	0,0	
A 13 / II hD				
A 13 / II gD				
A 12 / III				
A 11 / IV a	0,0	keine	0,0	
A 10 / IV b	0,0	keine	14,3	
A 9 / V b gD	0,0	14,3	100,0	ja
A 9 / V b mD				
A 8 / V c / Kr. VI	16,7	16,7	20,0	ja
A 7 / VI b	66,7		75,0	
A 6 / VII	50,0		0,0	
A 5 / VIII	50,0		50,0	
VIII eD				
IX a / Kr. II				
IX / Kr. I				

Zusammenstellung nach Laufbahngruppen

höherer Dienst				
gehobener Dienst				
mittlerer Dienst	3,1	9,4	9,7	ja
einfacher Dienst	100,00		50,00	

Techniker/innen

Besoldungs-/ Vergütungsgruppe	Quote 30.06.00 w %	Ziel- quote	Quote 31.12.03 w %	Zielquote erreicht? ja/nein
A 16 / I				
A 15 / I a	0,0	keine	0,0	
A 14 / I b	0,0	25,0	50,0	ja
A 13 / II hD	16,7	16,7	0,0	nein
A 13 / II gD				
A 12 / III	17,4	26,1	27,3	ja
A 11 / IV a	0,0	16,7	33,3	ja
A 10 / IV b	25,0	50,0	33,3	nein
A 9 / V b gD				
A 9 / V b mD				
A 8 / V c / Kr. VI				
A 7 / VI b				
A 6 / VII				
A 5 / VIII				
VIII eD				
IX a / Kr. II				
IX / Kr. I				

Zusammenstellung nach Laufbahngruppen

höherer Dienst	6,3	12,5	10,0	
gehobener Dienst	15,2	30,3	29,0	
mittlerer Dienst				
einfacher Dienst				

Im Bereich Techniker/innen konnte die in den Besoldungs-/Vergütungsgruppen A 10 BbesG/ IV b BAT gesetzte Zielquote nicht ganz erreicht werden. Die Quote in diesem Bereich wurde jedoch verbessert und wird im neuen Frauenförderplan fortgeschrieben.

Musikschule

Besoldungs-/ Vergütungsgruppe	Quote 30.06.00 w %	Ziel- quote	Quote 31.12.03 w %	Zielquote erreicht? ja/nein
A 16 / I				
A 15 / I a				
A 14 / I b				
A 13 / II hD	100,0		0,0	
A 13 / II gD				
A 12 / III				
A 11 / IV a	0,0	keine	50,0	
A 10 / IV b				
A 9 / V b gD	51,9		58,6	
A 9 / V b mD				
A 8 / V c / Kr. VI	0,0	keine		
A 7 / VI b				
A 6 / VII				
A 5 / VIII				
VIII eD				
IX a / Kr. II				
IX / Kr. I				

Zusammenstellung nach Laufbahngruppen

höherer Dienst	100,0		0,0	
gehobener Dienst	48,3	48,3	58,1	ja
mittlerer Dienst	0,0			
einfacher Dienst				

Im Bereich der Musikschule sind keine Zielquoten festgelegt worden. Erfreulicherweise hat die Frauenquote im Bereich des gehobenen Dienstes trotzdem 58,1 % erreicht. Das Absinken der Quote im höheren Dienst von 100 auf 0 Prozent ist darauf zurückzuführen, dass in diesem Bereich nur eine Planstelle zur Verfügung steht, deren Inhaberin sich auf Wunsch für die Dauer einer befristet vereinbarten Arbeitszeitreduzierung von ihren Leitungsaufgaben hat freistellen lassen. Diese Stelle wird nun vertretungsweise vom bisherigen stv. Leiter wahrgenommen.

Haus- und Platzwart/e/innen

Lohngruppe	Quote 30.06.00 w %	Ziel- quote	Quote 31.12.03 w %	Zielquote erreicht? ja/nein
------------	--------------------------	----------------	--------------------------	-----------------------------------

1 - 2	22,2	22,2	20,0	nein
3 - 9	84,6			

Technische Arbeiter/innen -Bühnenfacharb., Messgehilfen etc.

Lohngruppe	Quote 30.06.00 w %	Ziel- quote	Quote 31.12.03 w %	Zielquote erreicht? ja/nein
------------	--------------------------	----------------	--------------------------	-----------------------------------

1 - 2				
3 - 9	9,1	18,2	0,0	nein

In Bezug auf die Stellen der Arbeiter und Arbeiterinnen konnten die Zielvorgaben nicht realisiert werden.

3. Beförderungen/ Höhergruppierungen

Die Anzahl der in der Zeit vom 01.01.2001 bis 31.12.2003 ausgesprochenen Beförderungen und Höhergruppierungen aufgeteilt auf die einzelnen Laufbahnen sowie auf männliche und weibliche Beschäftigte ergeben sich aus den nachfolgenden Darstellungen.

2001

	Männer		Frauen		Summe	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil
Einfacher Dienst	0	0,0%	1	100,0%	1	100%
Mittlerer Dienst	3	11,5%	23	88,5%	26	100%
Gehobener Dienst	11	78,6%	3	21,4%	14	100%
Höherer Dienst	0	0,0%	1	100,0%	1	100%

2002

	Männer		Frauen		Summe	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil
Einfacher Dienst	0	0,0%	0	0,0%	0	0%
Mittlerer Dienst	5	41,7%	7	58,3%	12	100%
Gehobener Dienst	2	28,6%	5	71,4%	7	100%
Höherer Dienst	1	33,3%	2	66,7%	3	100%

2003

	Männer		Frauen		Summe	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil
Einfacher Dienst	0	0,0%	0	0,0%	0	0%
Mittlerer Dienst	5	21,7%	18	78,3%	23	100%
Gehobener Dienst	7	38,9%	11	61,1%	18	100%
Höherer Dienst	2	66,7%	1	33,3%	3	100%

Bei den in den Jahren 2001 bis 2003 vorgenommenen Beförderungen- und Höhergruppierungen waren die weiblichen Beschäftigten jeweils deutlich höher vertreten.

4. Maßnahmen

Die im Frauenförderplan aufgeführten Maßnahmen zur Förderung und Gleichstellung der Frauen in den Bereichen der Stellenausschreibung, der Stellenbesetzung, der Aus- und Fortbildung sowie der Vereinbarkeit von Familie und Beruf wurden beachtet bzw. durchgeführt und werden im neuen Frauenförderplan weiter fortgeschrieben.

Erfreulich ist, dass insbesondere bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf die Maßnahme des „Personalgesprächs vor Ablehnung eines Teilzeitantrags“ dazu beigetragen hat, dass die im Berichtszeitraum gestellten 18 Anträge auf Reduzierung der Arbeitszeit auch genehmigt werden konnten.

Eine Aufteilung der Teilzeitbeschäftigten in den einzelnen Laufbahnen und aufgeteilt auf männliche und weibliche Beschäftigte ergibt sich aus den nachfolgenden Tabellen.

Familienbedingte Arbeitszeitreduktion 2001

	Männer		Frauen		Summe	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil
Einfacher Dienst	0	0,0%	0	0,0%	0	0%
Mittlerer Dienst	0	0,0%	3	100,0%	3	75%
Gehobener Dienst	0	0,0%	1	100,0%	1	25%
Höherer Dienst	0	0,0%	0	0,0%	0	0%

Familienbedingte Arbeitszeitreduktion 2002

	Männer		Frauen		Summe	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil
Einfacher Dienst	0	0,0%	0	0,0%	0	0%
Mittlerer Dienst	0	0,0%	3	100,0%	3	60%
Gehobener Dienst	0	0,0%	2	100,0%	2	40%
Höherer Dienst	0	0,0%	0	0,0%	0	0%

Familienbedingte Arbeitszeitreduktion 2003

	Männer		Frauen		Summe	
	absolut	Anteil	absolut	Anteil	absolut	Anteil
Einfacher Dienst	0	0,0%	0	0,0%	0	0%
Mittlerer Dienst	0	0,0%	8	100,0%	8	42%
Gehobener Dienst	1	11,1%	8	88,9%	9	47%
Höherer Dienst	1	50,0%	1	50,0%	2	11%

Auch die im Frauenförderplan geforderten Personalgespräche zur Elternzeit und zur Sonderbeurlaubung verbunden mit der Zusicherung der bisherigen Planstelle in Voll- oder Teilzeit bei Rückkehr innerhalb eines Jahres haben stattgefunden. In vielen Fällen konnten dabei auch Zusicherungen auf den bisherigen Arbeitsplatz bei einer bis zu dreijährigen Elternzeit bzw. Beurlaubung vereinbart werden.

In Einzelfällen haben sich Beschäftigte der Stadt Lüdenscheid an die Gleichstellungsbeauftragte gewandt, um ihren Bedarf an Kinderbetreuung während der Arbeitszeit sicherzustellen. Dabei konnte in allen Fällen erreicht werden, dass den Beschäftigten Belegplätze in städtischen Einrichtungen zur Verfügung gestellt werden. Da nur ein geringer Prozentsatz der Beschäftigten in Elternzeit diese Möglichkeit in Anspruch nimmt, verbleibt es im neuen Frauenförderplan bei der bisherigen Regelung im Einzelfall.