

Zusammenfassung der Handlungsempfehlungen aus dem Entwurf Organisationsgutachten Feuer- und Rettungswache

Nr.	Thema	Ziele	Veränderung VZÄ ggü. Stellenpl an 2019	zeitl. Priorität	Auswirk. / Wichtigkeit	Umsetzung durch	Maßnahmen
M_1	Führung	Zusammenlegung der Führungsebenen C-Dienst und Wachabteilungsführer	-	hoch	hoch	37/15	- Neuschaffung von 3 Stellen WAF im Kompetenzprofil gD (A 11) - Streichung von 3 Stellen C-Dienst (A 10) - Anhebung von 6 Stellen stv. WAL A 10
						37/11	- Besetzung der Stellen - MA-Qualifikation gD
M_2	Führung	Veränderung der Besprechungsroutinen (Besprechungsregeln, Regelinformation der Mitarbeiter)	-	mittel	mittel	37	Besprechungsregeln aufstellen (TN, Fahrplan...)
						37/11	MA-Qualifikation Kommunikation
M_3	Führung	Vereinheitlichung der übergeordneten Führung der Wachabteilungen	-	mittel	mittel	37/15	Einrichtung Stelle Abteilungsleitung
						37/11	- Besetzung der Stellen - MA-Qualifikation Führung
M_4	Führung	Überarbeitung der Dienstplangrundsätze, Implementierung eines unveränderlichen Dienstplantools	-	hoch	hoch	37/11	Abschluss DV Arbeitszeit!
						37/15	Abschlusskonfiguration Software Sieda
M_5	Führung	Dienstliche Beurteilungen auf die Feuerwehr anpassen / pflichtige Beurteilungsbeiträge aus den rückwärtigen Bereichen berücksichtigen	-	mittel	mittel	37/11	Allg. Überarbeitung
M_6	Arbeitsabläufe	Überarbeitung des Arbeitsverteilungsplans	-	mittel	hoch	37/11	Abschl. Definition Arbeitsverteilungsplan
M_7	Arbeitsabläufe	Aus- und Fortbildung: Verbesserung der Steuerung und der operativen Umsetzung in den Wachabteilungen	-	mittel	hoch	37/11	Beratung durch 11 bei Erstellen Ausbildungskonzept
M_8	Arbeitsabläufe	Reduktion der vergütungsrelevanten Sonderfunktionen, Einbeziehung aller Beamter in die rückwärtigen Aufgaben	-	hoch	hoch	37/15	Erstellen von Geschäftsverteilungsplänen für rückwärtige Aufgaben
M_9	Arbeitsabläufe	Erstellung eines Konzeptes für Arbeitssicherheit / Überprüfung des Personalbedarfs	-	hoch	hoch	37/15	Klärung aktueller Sachstand
M_10	Arbeitsabläufe	Optimierung der Berechtigungsstrukturen für die FD-eigene IT-Stelle	-	hoch	hoch	15	Berechtigungskonzept wird überprüft und angepasst
M_11	Arbeitsabläufe	Überprüfung der Aufgabenaufteilung zwischen FD 63 und VB; Stärkung des Bereichs Einsatzvorbereitung	+ 1 gD FW	hoch	hoch	37/15	- Aufgabenverlagerung überprüfen - Neuschaffung einer Stelle gD Einsatzvorbereitung
M_11a	Aufgabenkritik	Fortschreibung und Überprüfung der Brandschutzbedarfsplanung	-	mittel	hoch	3/37	Prüfung der Option der externen Vergabe des Brandschutzbedarfsplans
M_12	Aufgabenkritik	Fremdvergabe der Wäschereileistung	-	mittel	mittel	37	Fremdvergabe prüfen
M_13	Aufgabenkritik	Ergänzung einer tariflichen Stelle in der Logistik	+ 1 TVöD	mittel	hoch	37/15	Stelle einrichten

Nr.	Thema	Ziele	Veränderung VZÄ ggü. Stellenpl an 2019	zeitl. Priori- tät	Aus- wirk. / Wichti- gkeit	Umset- zung durch	Maßnahmen
		und Liegenschaftsverwaltung (ggf. auch Poolstelle für nicht ed-tauglichen Beamten) und Prüfung Einsatzmöglichkeit eines Bundesfreiwilligendienstleistenden	(+ 1 BuFDi)				
M_14	Aufbauorganisation	Überarbeitung des Organigramms und der Geschäftsverteilung; Stärkung der Struktur des Tagdienstes	-	hoch	hoch	37/15	Organisation überarbeiten (Kerntätigkeiten berücksichtigen)
M_15a	Personalentwicklung	Demografiemanagement: rechtzeitige (ggf. überlappende) Nachbesetzung von Schlüsselpositionen	-	hoch	hoch	37/11	Allg. Bearbeitung des Themas
M_15b	Personalentwicklung	Führung von strukturierten Austrittsgesprächen / Erstellung Fluktuationsstatistik	-	hoch	mittel	37/11	Erstellung und Weiterentwicklung Leitfaden
M_16	Personalentwicklung	Angemessene Quotierung des Tagdienstes mit studierten Direkteinsteigern im gehobenen Dienst	-	mittel	hoch	37/11	PE-Konzept Qualifizierung in Abhängigkeit von M 14
M_17	Personalentwicklung	Erhöhung der Ausbildungsstellen	-	mittel	mittel	37/11	Ausbildungskonzept erstellen (abhängig von 15a)
M_18	Personalentwicklung	Eigene NotSan-Ausbildung	-	mittel	mittel	37/11	Ausbildungskonzept erstellen (abhängig von 15a)
M_19	Rettungsdienst	Schaffung einer eigenständigen Abteilung Rettungsdienst	-	mittel	hoch	37/15	Organisation überarbeiten (Kerntätigkeiten berücksichtigen)
M_20	Rettungsdienst	Erarbeitung eines nachhaltigen Personaleinsatzkonzeptes für die Beschäftigten inkl. Beförderungsmöglichkeiten	-	mittel	hoch	37/15	Erstellen von Geschäftsverteilungsplänen für RD-Aufgaben
M_21	Rettungsdienst	Erhöhung des geplanten Anteils an Beschäftigten im RD in den Wachabteilungen	-	hoch	hoch	37/11	Stellenausschreibungen anpassen
M_22	Rettungsdienst	Flexibilisierung der Stellenplanung (Beamte / Beschäftigte) zur Reaktion auf aktuelle Arbeitsmarktsituation - Etablierung "Zielkorridor" für Beschäftigte im Rettungsdienst: 50 - 70% der Funktionsbesetzung RD	-	hoch	hoch	37/15	Quote festlegen in Abhängigkeit von M 14
M_23	Rettungsdienst	Etablierung von "Schichtführer RD" in den Wachabteilungen / Übertragung Praxisanleiterfunktion auf Tarifbeschäftigte	-	mittel	mittel	37/15	Geschäftsverteilung anpassen
M_24	Rettungsdienst	Etablierung eines Praxisanleiters im Tagdienst	+ 1 TVöD	mittel	mittel	37/15	Stelle einrichten
M_25	Rettungsdienst	Einwirkung auf die Tarifvertragsparteien hinsichtlich der Arbeitszeiten im Rettungsdienst (24 Stunden)	-	gering	gering	11	KAV anschreiben
M_26	Rettungsdienst	Flexibilisierung des Personaleinsatzes (Rücknahme Ratsbeschluss "2 Notfallsanitäter")	-	hoch	hoch	15	Beschlussvorlage Rat 09/19 Rücknahme Beschluss
M_27	Personaleinsatz	Etablierung von 3 "Fachkarrieren": Beschäftigte	-	mittel	hoch	37/15/	Überprüfung Organigramm auf Karrieremöglichkeiten

Nr.	Thema	Ziele	Veränderung VZÄ ggü. Stellenpl an 2019	zeitl. Priori- tät	Aus- wirk. / Wichti- gkeit	Umset- zung durch	Maßnahmen
		im RD, Beamte mit überwiegendem RD-Anteil, fw-techn. Beamte				11	• Qualifizierungswege aufbauen
M_28	Personaleinsatz	Umwandlung der Stelle 127497 "Werkstattkoordinator" in eine tarifliche Stelle	stellenplanneutral	hoch	mittel	37/11	• Ausschreibung mit verändertem Anforderungsprofil
M_29	Personaleinsatz	Umwandlung der Stelle 127494 "Nachwuchsförderung Ehrenamt" in eine tarifliche Stelle mit entsprechendem Kompetenzprofil	stellenplanneutral	hoch	mittel	37/11	• Ausschreibung mit verändertem Anforderungsprofil
M_30	Personaleinsatz	Ergänzung einer Stelle gD im SG Technik	+ 1 gD FW	hoch	mittel	37/15	• Stelle einrichten
M_31	Personaleinsatz	Etablierung einer Stelle "Atenschutzgerätewart" im Tagdienst (mD FW)	+ 1 mD FW	hoch	mittel	37/15	• Stelle einrichten
M_32	Personaleinsatz	Offizielle Etablierung des Integrationsdienstes für den gD des Tagdienstes	-	mittel	mittel	37/15	• GVP anpassen
M_33	Personaleinsatz	Etablierung einer zusätzlichen Stelle im Bereich Verwaltung (Vergabemanagement und Querschnittsunterstützung Abteilungs- und Sachgebietsleiter)	+ 1 TVöD	mittel	mittel	37/15	• Stelle einrichten
M_34	Ehrenamt	Optimierung der IT-Betreuung und der IT-Ausstattung	-	hoch	mittel	37/15	• IT-Ausstattung planen
M_35	Ehrenamt	Optimierung der Ansprechbarkeit der HaW für die FF	-	mittel	mittel	37	• Zeitfenster und Ansprechpersonen definieren
M_36	Ehrenamt	Etablierung von ehrenamtlichen Gerätewarten in den Löschzügen	-	mittel	mittel	37/FF	• Gerätewarte benennen
M_37	Wertschätzung und Entlastung	Optimierung der Ausstattung für Dienstsport	-	-	-	37	• Im Zuge Neubau vorgesehen
M_38	Wertschätzung und Entlastung	Zuschüsse für Fitnessstudio / Freibad	-	-	-	11	• Allg. Bearbeitung
M_39	Wertschätzung und Entlastung	Reduktion der Anzahl von Schülerpraktikanten	-	-	-	37	• Weniger Praktikant*innen annehmen
M_40	Personalwirtschaft	Regelmäßige Fortschreibung des Personalbedarfs zur Funktionsbesetzung	-	gering	hoch	37/11	• Strategische Planung aufbauen und fortschreiben
M_41	Personalwirtschaft	Anpassung des Personalbedarfs der Wachabteilung	- 1 mD FW	hoch	gering	37/15	• Stellenplan anpassen