

Erläuterungen zur zweiten Änderung des Stellenplans 2019 – Beschlussvorlage 047/2019/2

Fachbereich 1 – Bürgermeister

Zentrale Gebäudewirtschaft (ZGW)

Nr.	Stellen-Plan-nummer	Entgelt-/Besoldungs-Gruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
1	Neu	EG 12	-	1,0	Neuschaffung einer nach EG 12 TVöD bewerteten Ingenieursstelle aufgrund des erhöhten Arbeitsanfalls durch eine veränderte Erlasslage im Bereich der Förderungsbestimmungen für Kindertagesstätten.

Fachbereich 3 – Bürgerservice/Soziale Hilfen

Fachdienst Feuer- und Rettungswache (37)

	Stellen-Plan-nummer	Entgelt-/Besoldungs-Gruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
2	Neu	A 11	-	1,0	Neuschaffung einer nach A 11 LBesG bewerteten Stelle im feuerwehrtechnischen Dienst. Die Stelle der Leitung der Abteilung Einsatzdienst und Gefahrenabwehr (22424) wird zum 01.10.2019 durch Eintritt des Stelleninhabers in die Ruhephase der Alters- teilzeit frei, ist aber de facto bereits seit dem 21.05.2019 durch die Inanspruchnahme von angespartem Jahresurlaub sowie Überstundenausgleich vakant. In Anbetracht der Bedeutung der Leitungsstelle für die Abteilung Einsatzdienst und Gefahrenabwehr, insbesondere auch im Hinblick auf die Umsetzung des Organisationsgutachtens Feuerwehr, soll für den bereits ausgewählten Nachfolger ausnahmsweise vorzeitig eine entsprechende Stelle zur Aufgabenwahrnehmung geschaffen werden bei gleichzeitiger Anbringung eines kw-Vermerkes an der Stelle 22424.
3	22424	A 11	-	-	Anbringung eines kw-Vermerkes.

**Fachdienst Kulturmanagement (41) einschl. Stadtbücherei (42),
Städt. Museen, Galerie, Archiv (45) und Kulturhaus (46)**

Nr.	Stellen-Plan-nummer	Entgelt-/Besoldungs-Gruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
4	Neu	EG 6	-	1,0	Neuschaffung einer zweiten Hausmeisterstelle nach EG 6 TVöD zur Durchführung der anfallenden Hausmeister-tätigkeiten im Kulturhaus im technischen Bereich sowie im Bereich Erhaltungs- und Pflegearbeiten. Zur Sicherstellung der Vertretung und zum Abbau von Rückständen im Erhaltungsbereich ist eine zweite Stelle erforderlich. Hinweis: Die HSK-Maßnahme 134 wurde durch die Realisierung von 1,7 kw-Vermerken umgesetzt. Durch die Einrichtung einer zusätzlichen Hausmeisterstelle wird die Umsetzung der HSK-Maßnahme teilweise aufgehoben.
5	Neu	EG 3	-	0,244	Neuschaffung einer Springerstelle im Kulturhaus nach EG 3 TVöD mit einem Umfang von wöchentlich 9,5 Stunden für die Vertretung in den Bereichen Pforte, Einlass und Theaterkasse in Urlaubs- und Krankheitszeiten. Hinweis: Die HSK-Maßnahme 134 wurde durch die Realisierung von 1,7 kw-Vermerken umgesetzt. Durch die Einrichtung einer zusätzlichen Springerstelle wird die Umsetzung der HSK-Maßnahme teilweise aufgehoben.
6	BNeu	EG 6	-	1,0	Neuschaffung einer befristeten Stelle für eine/n technischen Mitarbeiter/in nach EG 6 TVöD für vier Jahre zur Kompensation von Ausfallzeiten durch Urlaub, Krankheit sowie erforderliche Aus- und Fortbildungen. Hinweis: Die HSK-Maßnahme 134 wurde durch die Realisierung von 1,7 kw-Vermerken umgesetzt. Durch die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle wird die Umsetzung der HSK-Maßnahme wieder aufgehoben.
7	BNeu	EG 8	-	1,0	Neuschaffung einer befristeten Stelle im Verwaltungsbe-reich des Kulturhauses für ein Jahr zur Wahrnehmung von administrativen Aufgaben zur Entlastung der Kulturhausleitung.

Fachbereich 4 – Planen und Bauen

Fachdienst Stadtplanung und Geoinformation

Nr.	Stellen-Plan-nummer	Entgelt-/Besoldungs-Gruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
8	21145	A 15	-	-	Höherbewertung der Stelle von A 14 nach A 15 LBesG nach Neubewertung.

Fachbereich 5 – Jugend, Bildung, Sport

Fachdienst Schule und Sport (40)

Nr.	Stellen-Plan-nummer	Entgelt-/Besoldungs-Gruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
9	BNeu	EG 9a	-	0,5	Neuschaffung einer zeitlich befristeten halben Stelle nach EG 9a TVöD zur Unterstützung des fachbereichs-übergreifenden Projektteams Regionale 2025 bis zum 31.12.2021. Derzeit wird eine Idee für ein digitales Bildungsprojekt zur Bewerbung um den 1. Stern der Regionale 2025 entwickelt. Vorbehaltlich der Erreichung des 1. Sterns soll die Qualifizierung für den 2. und 3. Stern angestrebt werden. Neben der beabsichtigten externen Prozesssteuerung ist eine verwaltungsmäßige Unterstützung des fachbereichsübergreifenden Projektteams unerlässlich.
10	BNeu	EG 9c	-	0,385	Neuschaffung eines zeitlich befristeten Planstellenanteils im Umfang von 0,385 nach EG 9c TVöD für die Zeit vom 01.09.2019 bis zum 31.07.2020 zur Erstellung eines städtischen Inklusionskonzeptes. Eine Refinanzierung der Personalkosten durch die Inklusionspauschale erfolgt zu 100 %.

Fachdienst Jugendamt - Verwaltung (51.0)

	Stellen-Plan-nummer	Entgelt-/Besoldungs-Gruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
11	123423	EG 9a	-	-	Anhebung der Stelle vor Neuausschreibung von EG 8 nach EG 9a TVöD nach Neubewertung aufgrund einer zum 01.08.2019 in Kraft tretenden bewertungsrelevanten Gesetzesänderung im Aufgabenbereich.

Finanzielle Auswirkungen:

Auf der Grundlage der vorstehend genannten Veränderungen ergeben sich gegenüber dem am 10.12.2018 beschlossenen Stellenplan 2019 und der am 08.04.2019 beschlossenen ersten Änderung des Stellenplans 2019 folgende finanzielle Auswirkungen (Jahresbeträge):

Vorgeschlagene Maßnahmen	Finanzielle Auswirkungen	Bemerkungen
Aufhebung von Planstellen	0 €	
Neuschaffung von Planstellen	312.974 €	
Anhebung von Planstellen	13.568 €	
Abwertung von Planstellen	0 €	
Umwandlung von Planstellen	0 €	
Anbringung von ku-Vermerken	0 €	
Anbringung und Aufhebung von kw-Vermerken	-20.557 €	
Realisierung von kw-vermerken	0 €	
Zwischensumme:	305.985 €	
Stellen, die weitgehend gefördert werden	25.239 €	Vollständig durch Fördermittel refinanziert.
Gesamt:	331.224 €	