

## Erläuterung Stellenplanänderungen 2019, 2. Ergänzung

Anlage zur Sitzungsdrucksachenummer 185/2018/2

### Fachbereich 1 – Bürgermeister

#### Stabsstelle Demografie/Sozialplanung (D/S)

Keine Änderung

#### Stabsstelle Wirtschaft/Arbeitsmarkt (W/A)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver- ringe- rung	Erhö- hung	Geplante Änderungen
1	20840	A 11	1,0	-	Hinweis: Der an der Stelle angebrachte kw-Vermerk wurde durch das endgültige Ausscheiden der Stelleninhaberin realisiert.
1a	Neu	EG 9a	-	0,5	Neuschaffung einer halben Stelle zur Umsetzung des Bundesfreiwilligendienstes im Bereich der Gesamtverwaltung und zur Unterstützung bei der Umsetzung weiterer Arbeitsmarktmaßnahmen. Durch die Realisierung eines kw-Vermerkes ist die Stelle 20840 weggefallen. Um die gesellschaftspolitisch wichtige Aufgabe weiterhin wahrnehmen zu können, ist die Schaffung des Stellenanteils trotz der bestehenden HSK-Maßnahme 144a (Auflösung der Stabsstelle W/A) erforderlich.
1b	Neu	A 10	-	0,37	Neuschaffung eines Stellenanteils im Umfang von 0,37 zur Koordination von Maßnahmen im Rahmen der Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung. Durch die Realisierung eines kw-Vermerkes ist die Stelle 20840 weggefallen. Um die gesellschaftspolitisch wichtige Aufgabe weiterhin wahrnehmen zu können, ist die Schaffung des Stellenanteils trotz der bestehenden HSK-Maßnahme 144a (Auflösung der Stabsstelle W/A) erforderlich. In der Regel erfolgt zudem eine 100%ige Refinanzierung der entstehenden Personalkosten.

#### Fachdienst Rat- und Bürgermeister (10)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver- ringe- rung	Erhö- hung	Geplante Änderungen
1c	115901	EG 11	-	-	Umwandlung der Stelle von A 12 LBesG nach EG 11 TVöD. Die Stelle wurde mit einer Tarifbeschäftigten besetzt.

### Örtliche Rechnungsprüfung (14)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
2	20844	A 13	-	-	Höherbewertung der Stelle von A 12 nach A 13 LBesG. Durch die Übertragung der Aufgabe „Datenschutz“ erfolgte eine Neubewertung der Stelle.
2a	155903	EG 11	-	-	Umwandlung der Stelle von A 12 LBesG nach EG 11 TVöD. Die Stelle wurde mit einem Tarifbeschäftigten besetzt.

### Fachdienst Wirtschaftsförderung, Projektsteuerung und Liegenschaften (80)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
3	22390	EG 9c	-	-	Abwertung der Stelle von EG 10 nach EG 9c TVöD nach Neubewertung.

### Zentrale Gebäudewirtschaft (ZGW)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
4	B115999	EG 6	0,5	-	Hinweis: Wegfall der bis zum 31.12.2018 befristeten Planstelle IHK-Altstadt.
5	B115997	EG 6	0,5	-	Reduzierung des Planstellenumfangs auf 0,5 bei gleichzeitiger Abwertung der Stelle von EG 12 nach EG 6 TVöD und Verlängerung der Befristung vom 31.12.2020 auf den 31.12.2022. Die zurzeit nach EG 12 TVöD ausgewiesene Ingenieursstelle konnte nicht entsprechend besetzt werden. Ab 01.01.2019 soll daher eine technische Zeichnerin im Umfang von 0,5 zur Unterstützung im Ingenieursbereich eingesetzt werden. Die Stelle ist daher abzuwerten. Angesichts des geringeren Besetzungsumfangs soll die Befristung vom 31.12.2020 auf den 31.12.2022 verschoben werden.
6	B116003	EG 9a	0,5	-	Reduzierung des Planstellenumfangs der nach EG 9a TVöD ausgewiesenen Stelle auf 0,5 bei gleichzeitiger Verlängerung der Befristung vom 30.06.2021 auf den 30.06.2023. Die Stelle zur Umsetzung von HSK-Maßnahmen konnte nur im Umfang von 0,5 besetzt werden. Angesichts dessen soll die Befristung um zwei Jahre verlängert werden.
7	Neu befristet	EG 5	-	1,0	Neuschaffung einer bis zum 31.12.2019 befristeten Stelle nach EG 5 TVöD im Logistikzentrum zur Kompensation von krankheitsbedingten Ausfällen. Die hierfür bis zum 31.12.2018 befristete Planstelle B117281 im Personalpool fällt zum 31.12.2018 weg.
8	22417	EG 5	-	-	Anbringung eines Vermerkes „ku nach EG 5“. Die nach EG 8 TVöD ausgewiesene Stelle ist aufgrund von Aufgabenveränderungen und der neuen Entgeltordnung neu bewertet worden.
9	20731	EG 5	-	-	Anbringung eines Vermerkes „ku nach EG 5“. Die nach EG 6 TVöD ausgewiesene Stelle ist aufgrund von Aufgabenveränderungen und der neuen Entgeltordnung neu bewertet worden.

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
10	Neu	EG 4	-	1,0	<p>Neuschaffung einer Planstelle Hausmeister/in Kindertagesstätten (Kitas) nach EG 4 TVöD.</p> <p>Aufgrund der steigenden Anzahl von Kitas ist die Betreuung mit dem vorhandenen Personal nicht mehr möglich.</p> <p>Hinweis: Im Rahmen der HSK-Maßnahme 82 wurden bis 2013 zwei Planstellen im Bereich der Hausmeister/innen für Kitas abgebaut. Die Betreuung der Kitas durch Schulhausmeister nahe liegender Schulen hat sich jedoch nicht bewährt.</p>
11	22551	EG 4	-	-	<p>Anhebung der Planstelle von EG 3 nach EG 4 TVöD aufgrund einer Neubewertung nach veränderter Aufgabenzuweisung.</p>
12	22553	EG 5	-	-	<p>Aufhebung des kw-Vermerkes an der Stelle eines Hausmeisters, da bereits mit der Bildung des Hausmeisterpools Kultur eine Hausmeisterstelle eingespart wurde (Bücherei); eine Belassung des kw-Vermerkes kommt nur dann in Betracht, wenn z.B. ein weiterer Schließtag der Museen so viel Einsparungspotenzial generiert, dass eine ganze Stelle oder ein Stellenanteil eingespart werden kann.</p>

## Fachbereich 2 – Zentrale Dienste

### Fachdienst Personal (11)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
13	B117281 PPool	EG 6	1,0	-	Hinweis: Wegfall der bis zum 31.12.2018 befristeten Planstelle nach EG 6 TVöD, die zur Vertretung eines krankheitsbedingten Mitarbeiters eingerichtet wurde.
13a	Neu	A 10	-	1,0	Neuschaffung einer Stelle für Personalsachbearbeitung. Um die einzelnen Fachdienste zu entlasten und einheitliche Verfahren zu sichern, sollen Stellenbesetzungsverfahren zentral durch den Fachdienst Personal begleitet werden. Hierzu ist die Schaffung einer entsprechenden Stelle erforderlich.
13b	Neu PPool	EG 5	-	1,0	Neuschaffung einer Stelle im Personalpool unter Anbringung eines kw-Vermerkes für einen Kulturhausmitarbeiter, der aus gesundheitlichen Gründen die Aufgaben seines originären Arbeitsplatzes nicht mehr wahrnehmen kann.
13c	115913 PPool	A 10	1,0	-	Hinweis: Der an der Stelle angebrachte kw-Vermerk konnte realisiert werden, da der Feuerwehrbeamte ab 01.10.2018 eine Stelle in der Laufbahngruppe 2 besetzt.

### Fachdienst Organisation und IT (15)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
14	115919	EG 11	-	-	Umwandlung der Stelle von A 12 LBesG nach EG 11 TVöD. Die Stelle wurde mit einer Tarifbeschäftigten besetzt.
15	20865	EG 9b	-	-	Anhebung der Stelle von EG 8 nach EG 9b TVöD. Neubewertung der Stelle nach der am 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltordnung aufgrund erweiterter Aufgabenwahrnehmung.

### Fachdienst Finanzen, Steuern und Beteiligungen (20)

Keine Änderungen

### Fachdienst Finanzbuchhaltung (21)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
16	22710	EG 7	-	-	Anhebung der Stelle von EG 6 nach EG 7. Neubewertung der Stelle nach der am 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltordnung.
17	22706	EG 7	-	-	Anbringung eines Vermerkes „ku nach EG 7“ Die Stelle ist aufgrund von Aufgabenveränderungen und der neuen Entgeltordnung neu bewertet worden.

### Fachbereich 3 – Bürgerservice/Soziale Hilfen

#### Stabsstelle Integration

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
18	B020760	S 12	-	-	Umwandlung der bis zum 31.12.2020 befristeten Planstellen in unbefristete Planstellen sowie Neubewertung der Stelle B103666 von EG 3 nach EG 4 TVöD auf der Grundlage der am 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltordnung. Die Mitarbeiter/innen nehmen Aufgaben im Lüdenscheider Integrations- und Begegnungszentrum wahr. Da dieses mit Zuschüssen des Landes gefördert wurde und einer Zweckbindungsfrist von bis zu 20 Jahren unterliegt, werden die Mitarbeiter/innen dauerhaft benötigt.
19	B020763	S 12	-	-	
20	B103666	EG 4	-	-	

#### Stabsstelle Krisenmanagement, Veranstaltungsmanagement

Keine Änderung

#### Stabsstelle Optimierung der Feuer- und Rettungswache

Keine Änderung

#### Fachdienst Öffentliche Sicherheit und Ordnung (32)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
21	103541	EG 5	0,75	-	Hinweis: Realisierung des an der Stelle angebrachten kw-Vermerkes, da der Stelleninhaber zum 30.06.2018 ausgeschieden ist.
22	20908 (0,7)	EG 9a	-	0,2	Aufstockung der Stelle um einen Stellenplananteil im Umfang von 0,2 zur Wahrnehmung der vom Fachdienst Bauservice aus Synergiegründen zu verlagernden Aufgabe „Beseitigung abgemeldeter Fahrzeuge“.
22a	B120163	EG 4	-	-	Umwandlung der bis zum 30.09.2019 befristeten Planstellen in unbefristete Planstellen. Durch den bisherigen Einsatz der Abfallstreifen ist eine positive Entwicklung im Bereich der Sauberkeit der Stadt festzustellen. Zur Weiterführung der Maßnahme werden die Mitarbeiter/innen im Innen- und Außendienst dauerhaft benötigt.
22b	B120164	EG 4	-	-	
22c	B120165	EG 4	-	-	
22d	B120168 0,65	EG 9a	-	-	

#### Fachdienst Bürgeramt (33)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
22e	20941	A 10	-	-	Umwandlung der Stelle von EG 9c TVöD in A 10 LBesG, da die Stelle mit einer Beamtin besetzt wurde.

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
22f	Neu Befristet	EG 8	-	1,0	Schaffung einer befristeten Planstelle für die Zeit vom 01.07.2019 bis zum 31.10.2020. Zur Vorbereitung und Durchführung der Europawahl in 2019 und der Kommunalwahl in 2020 ist im Bürgeramt zusätzliches Personal erforderlich. Bis zum 30.06.2019 stehen hierfür nicht besetzte Stellenanteile zur Verfügung, die aufgrund des kurzen Befristungszeitraums nicht besetzt werden können. In der Zeit zwischen Europawahl und Kommunalwahl sollen von dem Stelleninhaber/der Stelleninhaberin allgemeine Serviceaufgaben im Bürgeramt wahrgenommen werden.

### Fachdienst Standesamt (34)

Keine Änderung

### Fachdienst Feuer- und Rettungswache (37)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
22g	22446	A 8	-	-	Anhebung der 39 zurzeit nach A 7 LBesG ausgewiesenen Stellen im Einsatzdienst nach A 8 LBesG aufgrund zusätzlich erforderlicher Qualifikationen, insb. Notfallsanitäter/in.
	22459	A 8	-	-	
	22591	A 8	-	-	
	22592	A 8	-	-	Nach ersten Zwischenergebnissen des für 2018 angekündigten Gutachtens der KGSt zur Stellenbewertung Feuerwehr ist von einer Anhebung der A 7er-Stellen um ein oder zwei Besoldungsgruppen auszugehen. Dies ist insbesondere vor dem Hintergrund der zusätzlichen Notfallsanitäterqualifikation geboten.
	22593	A 8	-	-	
	22594	A 8	-	-	
	22596	A 8	-	-	
	22597	A 8	-	-	
	22600	A 8	-	-	
	22602	A 8	-	-	
	22603	A 8	-	-	
	22607	A 8	-	-	
	22609	A 8	-	-	
	22611	A 8	-	-	Um Abwanderungstendenzen des Personals entgegenzuwirken, sollen diese Stellen im Vorgriff auf das in 2019 erwartete KGSt-Gutachten bereits jetzt nach A 8 LBesG angehoben werden, da andere Kommunen entsprechend verfahren. Die weitere Entwicklung bleibt abzuwarten.
	22612	A 8	-	-	
	22613	A 8	-	-	
	91507	A 8	-	-	
	91508	A 8	-	-	
	91509	A 8	-	-	
	91510	A 8	-	-	
	108775	A 8	-	-	
	108776	A 8	-	-	
	108777	A 8	-	-	
	108778	A 8	-	-	
	108779	A 8	-	-	
	108780	A 8	-	-	
	108781	A 8	-	-	
	108782	A 8	-	-	
	115943	A 8	-	-	
	115944	A 8	-	-	
	115947	A 8	-	-	
	115948	A 8	-	-	
	115949	A 8	-	-	
	115950	A 8	-	-	
	115952	A 8	-	-	
	115953	A 8	-	-	
	115954	A 8	-	-	
	115955	A 8	-	-	
	115956	A 8	-	-	

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
22h	22449	A 8	-	-	Aufhebung des Vermerkes „ku nach A 7“ an der nach A 8 ausgewiesenen Stelle 22449 analog zur o.a. Begründung.
22i	Neu	A 9	-	1,0	Neuschaffung einer Stelle für die Nachwuchsförderung des Ehrenamtes. Die Stelle ist erforderlich, um dem zunehmend wegbrechenden Engagement im ehrenamtlichen Bereich der Feuerwehr entgegenzuwirken.
22j	Neu	A 9	-	1,0	Neuschaffung einer Stelle aufgrund des gestiegenen Arbeitsanfalls in der Abteilung Technik.
22k	Neu	A 10	-	1,0	Neuschaffung einer Stelle Leitung Rettungsdienst. Aufgrund des personell und organisatorisch stetig wachsenden Aufgabenfelds des Rettungsdienstes ist eine zusätzliche Stelle erforderlich. Mit dem Vorschlag folgt die Verwaltung auch einer Forderung des Personalrates.

**Fachdienst Kulturmanagement (41) einschl. Stadtbücherei (42),  
Städt. Museen, Galerie, Archiv (45) und Kulturhaus (46)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
23	41-42 22712	EG 9	1,0	-	Hinweis: Realisierung eines globalen kw-Vermerkes in der Stadtbücherei, da die Stelleninhaberin zum 14.10.2018 ausscheidet.
24	41-42 Neu	EG 9b	-	1,0	Neuschaffung einer Planstelle für eine Bibliothekarin/einen Bibliothekar in der Kinder- und Jugendbücherei nach EG 9b TVöD bei gleichzeitiger Anbringung eines weiteren globalen kw-Vermerkes an mehreren Stellen in der Stadtbücherei. Durch Ausscheiden der Stelleninhaberin ist aufgrund eines angebrachten kw-Vermerkes die Stelle 22712 weggefallen (siehe lfd. Nr. 23). Die Stelle in der Kinder- und Jugendbibliothek ist jedoch unverzichtbar und muss zwingend mit einem Mitarbeiter/einer Mitarbeiterin neu besetzt werden, der/die neben bibliotheksfachlichen auch über pädagogisch-didaktische Kompetenzen verfügt. Durch das Anbringen eines weiteren globalen kw-Vermerkes kann die HSK-Maßnahme 119 dennoch planmäßig bis 2022 umgesetzt werden.
25	Diverse	Diverse	-	-	Ausweitung des globalen kw-Vermerkes im Umfang von 1,0 Stelle auf 2,0 Stellen an allen Stellen der Bücherei mit Ausnahme der Stellen 22696, 22697 und der neu geschaffenen Stelle (siehe oben).
26	41-46 22778	EG 12	-	-	Anhebung der Stelle von EG 10 nach EG 12 TVöD, da der Stelleninhalt inzwischen dem Berufsbild eines Ingenieurs für Veranstaltungstechnik entspricht.
27	41-46 23029	EG 8	-	-	Umwandlung der Stelle für Bühnenfacharbeiter/innen in eine Stelle für Meister/innen nach EG 8 TVöD. Zur Gewährleistung der erforderlichen Anwesenheit eines Meisters bei Veranstaltungen und Proben nach den Vorschriften der Sonderbauverordnung ist die Beschäftigung eines zusätzlichen Meisters erforderlich.

**Fachdienst Soziale Leistungen (50.1)**

Keine Änderung

**Fachdienst Sonstige soziale Dienste und Verwaltung (50.2)**

<b>Nr.</b>	<b>Stellen- plan- nummer</b>	<b>Entgelt-/ Besoldungs- gruppe</b>	<b>Ver- ringe- rung</b>	<b>Erhö- hung</b>	<b>Geplante Änderungen</b>
27a	21032 (0,5)	EG 5	-	-	Abwertung der halben Stelle von EG 6 TVöD nach EG 5 TVöD nach Neubewertung.



**Fachbereich 4 – Planen und Bauen**

**Stabsstelle „Förderung und Finanzen“ (FI)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
28	103549	EG 10	-	-	Anhebung der Stelle von EG 9c nach EG 10 TVöD und Streichung des kw-Vermerkes. Wegen der gestiegenen Anforderungen an die formal und rechtlich korrekte Abwicklung von öffentlich geförderten Projekten ist die Stelle anzuheben. Aufgrund der Zweckbindungsfristen von bis zu 25 Jahren ist die Stelle zudem dauerhaft erforderlich und der an der Stelle angebrachte kw-Vermerk zu streichen.
29	21155 (0,5)	EG 8	-	0,5	Ausweitung der Planstelle um 0,5 Stellenanteil und Anhebung von EG 6 nach EG 8 TVöD. Aufgrund der Zunahme der betreuten Förderprojekte ist die Ausweitung und Anhebung der Stelle zur rechtssicheren Abwicklung der Projekte erforderlich.
30	Neu befristet	EG 6	-	0,26	Neuschaffung eines Stellenanteils nach EG 6 TVöD im Umfang von 0,26 befristet bis zum 31.12.2023. Im Rahmen der Umsetzung des IHK Altstadt werden zur Abwicklung des laufenden Haushalts zusätzliche personelle Ressourcen benötigt, um die übrigen Mitarbeiter/innen der FI zu entlasten und die Gefahr der Rückforderung von erhaltenen Zuwendungen zu minimieren. Die Aufgabe wird bereits seit dem 01.01.2016 durch eine befristete Arbeitszeitaufstockung einer Mitarbeiterin des FD 67 wahrgenommen und ist auch weiterhin erforderlich.

**Fachdienst Bauservice (60)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
30a	22359	EG 9	1,0	-	Hinweis: Der an der Stelle angebrachte kw-Vermerk ist durch Umsetzung der Stelleninhaberin in einen anderen Fachdienst realisiert worden.
30b	Neu	EG 9a	--	0,5	Neuschaffung einer halben Stelle zur Bearbeitung und Genehmigung von Baustelleneinrichtungen und verkehrsrechtlichen Anordnungen. Durch die Realisierung eines kw-Vermerkes ist die Stelle 22359 weggefallen. Aufgrund eines erheblichen Anstiegs der Fallzahlen und der durch Änderung der Straßenverkehrsordnung herbeigeführten Mehrbelastung bei der Bearbeitung von Anträgen für Großraum- und Schwertransporte ist die Erledigung der Aufgaben mit dem verbleibenden Personal nicht möglich und die Schaffung einer halben Stelle erforderlich.
30c	21170	EG 9b	--	--	Anhebung der Stelle von EG 9a nach EG 9b TVöD nach Neubewertung der Stelle nach der am 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltordnung.

**Fachdienst Stadtplanung und Geoinformation (61)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver- ringe- rung	Erhö- hung	Geplante Änderungen
31	B116004 (0,5)	EG 12	-	-	Umwandlung der bis zum 31.03.2019 befristeten Planstelle in eine unbefristete Planstelle. Um den Betrieb des GIS-Centers weiterhin gewährleisten zu können, ist die in 2016 geschaffene zunächst auf zwei Jahre befristete halbe Stelle dauerhaft erforderlich.
32	Neu	EG 9a	-	0,5	Neuschaffung einer halben Planstelle nach EG 9a TVöD zur Kompensation der mit Organisationsverfügung vom 17.03.2017 in die FI verlagerten halben Stelle 21155.
33	21156	EG 9a	-	-	Anhebung der Planstelle von EG 8 nach EG 9a TVöD. Neubewertung auf der Grundlage der am 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltordnung.

**Fachdienst Bauordnung (63)**

Keine Änderung

**Fachdienst Verkehrsplanung und -lenkung (66)**

Keine Änderung

**Fachdienst Umweltschutz und Freiraum (67)**

Keine Änderung

**Fachbereich 5 – Jugend, Bildung, Sport –**

**Stabsstelle Jugendhilfe- und Bildungsplanung**

Keine Änderung

**Fachdienst Schule und Sport (40)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
34	108787 (0,35)	EG 9a	-	0,5	Ausweitung des Stellenplananteils um 0,5 auf 0,85 bei gleichzeitiger Anhebung der Stelle von EG 6 nach EG 9a TVöD aufgrund gestiegener Fallzahlen im Bereich Schülerbeförderungskosten u.a.
35	Neu befristet	S 12	-	3,0	Neuschaffung von drei bis zum 31.12.2020 befristeten und überwiegend (70 %) refinanzierten Planstellen für Schulsozialarbeit nach EG S 12 TVöD - geänderte Darstellung - .

**Fachdienst Volkshochschule (43)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
36	64080	EG 7	-	-	Anhebung der Planstelle von EG 6 nach EG 7 TVöD. Neubewertung auf der Grundlage der am 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltordnung.
37	B103664 (0,5)	EG 7	-	-	Anhebung der Planstelle von EG 6 nach EG 7 TVöD. Neubewertung auf der Grundlage der am 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltordnung.
38	Neu befristet	EG 9a	-	0,5	Neuschaffung einer halben bis zum 31.12.2019 befristeten durch das Land NRW refinanzierten Planstelle für Aufgaben der VHS im Rahmen der Flüchtlingsintegration - geänderte Darstellung - .

**Fachdienst Musikschule (44)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
39	Neu	EG 9b	-	1,0	Neuschaffung einer Stelle für eine Musikschullehrerin/einen Musikschullehrer nach EG 9b TVöD. Aufgrund des steigenden Stundenbedarfs für Musikprojekte und Kooperationen ist eine zusätzliche Stelle erforderlich. Der an der Stelle der übrigen Musikschullehrer/innen angebrachte kw-Vermerk im Umfang von 2,0 Planstellen wird weiterhin sukzessive nach Angabe der Fachdienstleitung bis 2022 umgesetzt.

**Fachdienst Jugendamt – Verwaltung (51.0)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
40	Neu	A 10	-	1,0	Neuschaffung einer Planstelle nach A 10 LBesG aufgrund der Aufgabenerweiterung innerhalb des Sachgebietes „wirtschaftliche Jugendhilfe“ durch das zum 01.01.2018 in Kraft getretene Bundesteilhabegesetz (BTHG). Zusätzlich sollen weitere Aufgaben aufgrund interner Umorganisationen im FD 51.0 übernommen werden.
41	Neu	EG 8	-	1,0	Neuschaffung einer Planstelle nach EG 8 TVöD bei gleichzeitiger Anbringung eines kw-Vermerkes an der Stelle 21079. Aufgrund gestiegener Fallzahlen im Bereich der Kindertagespflege-Geldleistungen ist die Neuschaffung der Planstelle notwendig. Die Entwicklung der Fallzahlen ist in den nächsten Jahren zu beobachten.
42	21079	EG 8	-	-	Anbringung eines kw-Vermerkes (siehe oben)

**Fachdienst Jugendamt – Unterhalt (51.1)**

Keine Änderung

**Fachdienst Jugendamt – Familienhilfe (51.2)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
43	Neu	S 12	-	1,0	Neuschaffung einer Planstelle nach S 12 TVöD bei gleichzeitiger Anbringung eines kw-Vermerkes an der Stelle 21110. Aufgrund gestiegener Fallzahlen im Sachgebiet „Vermittlung von Kindern in Tagespflege“ ist die Neuschaffung der Planstelle notwendig. Die Entwicklung der Fallzahlen ist in den nächsten Jahren zu beobachten; zudem ist bis zum Ausscheiden des Mitarbeiters zu prüfen, wie die Fachberatung Kindertagespflege zukünftig sichergestellt werden soll.
44	Neu befristet	S 12	-	0,26	Neuschaffung eines Planstellenanteils nach S 12 TVöD im Umfang von 0,26 zeitlich befristet bis zum 30.06.2020 aufgrund gestiegener Fallzahlen im Sachgebiet „Vermittlung von Kindern in Tagespflege“.
45	21110	S 12	-	-	Anbringung eines kw-Vermerkes (siehe oben)
45a	64245	S 14	-	-	Umwandlung der Stelle von A 10 LBesG nach S 14 TVöD, da die Planstelle mit einer/einem Tarifbeschäftigten besetzt werden soll.

**Fachdienst Jugendamt – Kinder- und Jugendförderung (51.3)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
46	Neu befristet	S 12	-	1,0	Unter der Voraussetzung der Weiterführung des Modellprogramms JUGEND STÄRKEN im Quartier über den 31.12.2018 hinaus Neuschaffung einer bis zum 30.06.2022 befristeten refinanzierten Stelle nach S 12 TVöD. Ein entsprechender Antrag zur Weiterführung der Maßnahme wird in Kürze gestellt - geänderte Darstellung -.
46a	21127	S 12	-	-	Abwertung der Stelle von S 15 nach S 12 TVöD nach einer Neubewertung.

**Fachdienst Jugendamt – Kindertageseinrichtungen (51.4)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
47	22096	S 13	-	-	Anhebung der Planstelle von S 9 nach S 13 TVöD. Durch die Einrichtung einer dritten Gruppe in der Kita Wettringhof ab 01.08.2018 liegt die Durchschnittsbelegung bei über 40 Plätzen; nach den tariflichen Vorgaben ist die Stelle damit entsprechend anzuheben.
48	22097	S 9	-	-	Anhebung der Planstelle von S 8a nach S 9 TVöD. Durch die Einrichtung einer dritten Gruppe in der Kita Wettringhof ab 01.08.2018 liegt die Durchschnittsbelegung bei über 40 Plätzen; nach den tariflichen Vorgaben ist die Stelle damit entsprechend anzuheben.
49	Neu befristet	S 8a	-	1,0	Neuschaffung einer bis zum 31.12.2020 befristeten und überwiegend (90 %) refinanzierten Stelle nach S 8a TVöD für das Bundesprojekt „Kita-Einstieg“ – geänderte Darstellung -.
50	Neu befristet	S 12	-	0,5	Neuschaffung einer halben bis zum 31.12.2020 befristeten und überwiegend (90 %) refinanzierten Stelle nach S 12 TVöD für das Bundesprojekt „Kita-Einstieg“ – geänderte Darstellung -.
51	Neu befristet	S 8a	-	1,5	Neuschaffung von 1,5 bis zum 31.12.2019 befristeten und überwiegend (95 %) refinanzierten Stellen nach EG S 8a TVöD für das Bundesprojekt „Sprach-Kita“ – geänderte Darstellung -.
52	Neu befristet	S 15	-	0,5	Neuschaffung einer halben bis zum 31.12.2019 befristeten und überwiegend (95 %) refinanzierten Stelle nach S 15 TVöD für das Bundesprojekt „Sprach-Kita“ - geänderte Darstellung -.

**Fachdienst Jugendamt – Beratungsstelle (51.5)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
52a	116036 0,5	EG 13	-	-	Umwandlung der halben Stelle einer Sozialpädagogin/eines Sozialpädagogen in eine halbe Stelle für eine Psychologin/einen Psychologen. Zur Erledigung der Aufgabe „Frühe Hilfen“ ist eine Qualifikation als Psychologin/Psychologe erforderlich. Die bisher nach S 12 TVöD ausgewiesene halbe Stelle ist daher nach EG 13 TVöD auszuweisen.

## Sonstiges

### Personalrat (PR) und Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
53	22688	EG 9a	-	-	Umwandlung der nach A 13 LBesG ausgewiesenen Stelle in eine Stelle nach EG 9a TVöD. Zwischenzeitlich ist eine Tarifbeschäftigte für den PR freigestellt.
54	22685	EG 12	-	1,0	Neuschaffung einer Planstelle. Die Stellen für freigestellte Tarifbeschäftigte wurden im Gegensatz zu freigestellten Beamten in der Vergangenheit in der Stellenübersicht nicht mitgezählt. Zur Klarstellung sollen freigestellte Mitglieder generell mit in den Stellenplan/die Stellenübersicht aufgenommen werden - geänderte Darstellung -.
55	22689	EG 9a	-	1,0	Neuschaffung einer Planstelle. Die Stellen für freigestellte Tarifbeschäftigte der Schwerbehindertenvertretung wurden in der Vergangenheit in der Stellenübersicht nicht mitgezählt. Zur Klarstellung sollen diese generell mit in den Stellenplan/die Stellenübersicht aufgenommen werden - geänderte Darstellung -.
55a	22687	A 9	-	-	Anhebung der Planstelle von A 8 nach A 9 LBesG. Ein freigestelltes Personalratsmitglied hat sich erfolgreich um eine A 9-Stelle beworben. Aufgrund des Benachteiligungsverbots für Personalratsmitglieder ist die Stelle für das freigestellte Personalratsmitglied entsprechend anzuheben.

## Finanzielle Auswirkungen

Auf der Grundlage der vorstehend genannten finanzwirksamen Stellenplananträge ergeben sich für das Haushaltsjahr 2019 folgende finanzielle Auswirkungen:

<u>Vorgeschlagene Maßnahme</u>	<u>Finanzielle Auswirkungen</u>
Aufhebung von Planstellen	- 227.832 €
Neuschaffung von Planstellen	+ 987.478 €
Anhebung von Planstellen	+ 196.209 €
Abwertung von Planstellen	- 4.859 €
Umwandlung von Planstellen	- 81.655 €
Anbringung und Aufhebung von kw-Vermerken	0 € *)
Realisierung von kw-Vermerken	- 233.285 €
<b>Zwischensumme:</b>	<b>+ 636.056 €</b>
Auswirkungen gemäß Stellenplanbereinigungen	+ 616.675 € **)
<b>Gesamt:</b>	<b>+ 1.252.731 €</b>

\*) *Finanzielle Auswirkungen werden nicht dargestellt, da der Zeitpunkt der Umsetzung nicht gesichert prognostiziert werden kann.*

\*\*\*) *Von dem Betrag werden 409.726 € durch Fördermittel refinanziert.*

*Darüber hinaus waren auch für die Stellen des freigestellten Personalratsmitglieds und der Schwerbehindertenvertretung in der Vergangenheit bereits entsprechende Personalkosten vorgesehen.*