

Erläuterung Stellenplanänderungen 2019

Anlage zur Sitzungsdrucksachennummer 185/2018

Fachbereich 1 – Bürgermeister

Stabsstelle Demografie/Sozialplanung (D/S)

Keine Änderung

Stabsstelle Wirtschaft/Arbeitsmarkt (W/A)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
1	20840	A 11	1,0	-	Hinweis: Der an der Stelle angebrachte kw-Vermerk wurde durch das endgültige Ausscheiden der Stelleninhaberin realisiert.

Fachdienst Rat- und Bürgermeister (10)

Keine Änderung

Örtliche Rechnungsprüfung (14)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
2	20844	A 13	-	-	Höherbewertung der Stelle von A 12 nach A 13 LBesG. Durch die Übertragung der Aufgabe „Datenschutz“ erfolgte eine Neubewertung der Stelle.

Fachdienst Wirtschaftsförderung, Projektsteuerung und Liegenschaften (80)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
3	22390	EG 9c	-	-	Abwertung der Stelle von EG 10 nach EG 9c TVöD nach Neubewertung.

Zentrale Gebäudewirtschaft (ZGW)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
4	B115999	EG 6	0,5	-	Hinweis: Wegfall der bis zum 31.12.2018 befristeten Planstelle IHK-Altstadt.
5	B115997	EG 6	0,5	-	Reduzierung des Planstellenumfangs auf 0,5 bei gleichzeitiger Abwertung der Stelle von EG 12 nach EG 6 TVöD und Verlängerung der Befristung vom 31.12.2020 auf den 31.12.2022. Die zurzeit nach EG 12 TVöD ausgewiesene Ingenieursstelle konnte nicht entsprechend besetzt werden. Ab 01.01.2019 soll daher eine technische Zeichnerin im Umfang von 0,5 zur Unterstützung im Ingenieursbereich eingesetzt werden. Die Stelle ist daher abzuwerten. Angesichts des geringeren Besetzungsumfangs soll die Befristung vom 31.12.2020 auf den 31.12.2022 verschoben werden.

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
6	B116003	EG 9a	0,5	-	Reduzierung des Planstellenumfangs der nach EG 9a TVöD ausgewiesenen Stelle auf 0,5 bei gleichzeitiger Verlängerung der Befristung vom 30.06.2021 auf den 30.06.2023. Die Stelle zur Umsetzung von HSK-Maßnahmen konnte nur im Umfang von 0,5 besetzt werden. Angesichts dessen soll die Befristung um zwei Jahre verlängert werden.
7	Neu befristet	EG 5	-	1,0	Neuschaffung einer bis zum 31.12.2019 befristeten Stelle nach EG 5 TVöD im Logistikzentrum zur Kompensation von krankheitsbedingten Ausfällen. Die hierfür bis zum 31.12.2018 befristete Planstelle B117281 im Personalpool fällt zum 31.12.2018 weg.
8	22417	EG 5	-	-	Anbringung eines Vermerkes „ku nach EG 5“. Die nach EG 8 TVöD ausgewiesene Stelle ist aufgrund von Aufgabenveränderungen und der neuen Entgeltordnung neu bewertet worden.
9	20731	EG 5	-	-	Anbringung eines Vermerkes „ku nach EG 5“. Die nach EG 6 TVöD ausgewiesene Stelle ist aufgrund von Aufgabenveränderungen und der neuen Entgeltordnung neu bewertet worden.
10	Neu	EG 4	-	1,0	Neuschaffung einer Planstelle Hausmeister/in Kindertagesstätten (Kitas) nach EG 4 TVöD. Aufgrund der steigenden Anzahl von Kitas ist die Betreuung mit dem vorhandenen Personal nicht mehr möglich. Hinweis: Im Rahmen der HSK-Maßnahme 82 wurden bis 2013 zwei Planstellen im Bereich der Hausmeister/innen für Kitas abgebaut. Die Betreuung der Kitas durch Schulhausmeister nahe liegender Schulen hat sich jedoch nicht bewährt.
11	22551	EG 4	-	-	Anhebung der Planstelle von EG 3 nach EG 4 TVöD aufgrund einer Neubewertung nach veränderter Aufgabenzuweisung.
12	22553	EG 5	-	-	Aufhebung des kw-Vermerkes an der Stelle eines Hausmeisters, da bereits mit der Bildung des Hausmeisterpools Kultur eine Hausmeisterstelle eingespart wurde (Bücherei); eine Belassung des kw-Vermerkes kommt nur dann in Betracht, wenn z.B. ein weiterer Schließtag der Museen so viel Einsparungspotenzial generiert, dass eine ganze Stelle oder ein Stellenanteil eingespart werden kann.

Fachbereich 2 – Zentrale Dienste

Fachdienst Personal (11)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
13	B117281 PPool	EG 6	1,0	-	Hinweis: Wegfall der bis zum 31.12.2018 befristeten Planstelle nach EG 6 TVöD, die zur Vertretung eines krankheitsbedingten Mitarbeiters eingerichtet wurde.

Fachdienst Organisation und IT (15)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
14	115919	EG 11	-	-	Umwandlung der Stelle von A 12 LBesG nach EG 11 TVöD. Die Stelle wurde mit einer Tarifbeschäftigten besetzt.
15	20865	EG 9b	-	-	Anhebung der Stelle von EG 8 nach EG 9b TVöD. Neubewertung der Stelle nach der am 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltordnung aufgrund erweiterter Aufgabenwahrnehmung.

Fachdienst Finanzen, Steuern und Beteiligungen (20)

Keine Änderungen

Fachdienst Finanzbuchhaltung (21)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
16	22710	EG 7	-	-	Anhebung der Stelle von EG 6 nach EG 7. Neubewertung der Stelle nach der am 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltordnung.
17	22706	EG 7	-	-	Anbringung eines Vermerkes „ku nach EG 7“ Die Stelle ist aufgrund von Aufgabenveränderungen und der neuen Entgeltordnung neu bewertet worden.

Fachbereich 3 – Bürgerservice/Soziale Hilfen

Stabsstelle Integration

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
18	B020760	S 12	-	-	Umwandlung der bis zum 31.12.2020 befristeten Planstellen in unbefristete Planstellen sowie Neubewertung der Stelle B103666 von EG 3 nach EG 4 TVöD auf der Grundlage der am 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltordnung. Die Mitarbeiter/innen nehmen Aufgaben im Lüdenscheider Integrations- und Begegnungszentrum wahr. Da dieses mit Zuschüssen des Landes gefördert wurde und einer Zweckbindungsfrist von bis zu 20 Jahren unterliegt, werden die Mitarbeiter/innen dauerhaft benötigt.
19	B020763	S 12	-	-	
20	B103666	EG 4	-	-	

Stabsstelle Krisenmanagement, Veranstaltungsmanagement

Keine Änderung

Stabsstelle Optimierung der Feuer- und Rettungswache

Keine Änderung

Fachdienst Öffentliche Sicherheit und Ordnung (32)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
21	103541	EG 5	0,75	-	Hinweis: Realisierung des an der Stelle angebrachten kw-Vermerkes, da der Stelleninhaber zum 30.06.2018 ausgeschieden ist.
22	20908 (0,7)	EG 9a	-	0,2	Aufstockung der Stelle um einen Stellenplananteil im Umfang von 0,2 zur Wahrnehmung der vom Fachdienst Bauservice aus Synergiegründen zu verlagernden Aufgabe „Beseitigung abgemeldeter Fahrzeuge“.

Fachdienst Bürgeramt (33)

Keine Änderung

Fachdienst Standesamt (34)

Keine Änderung

Fachdienst Feuer- und Rettungswache (37)

Keine Änderung

Fachdienst Kulturmanagement (41) einschl. Stadtbücherei (42), Städt. Museen, Galerie, Archiv (45) und Kulturhaus (46)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
23	41-42 22712	EG 9	1,0	-	Hinweis: Realisierung eines globalen kw-Vermerkes in der Stadtbücherei, da die Stelleninhaberin zum 14.10.2018 ausscheidet.

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
24	41-42 Neu	EG 9b	-	1,0	Neuschaffung einer Planstelle für eine Bibliothekarin/einen Bibliothekar in der Kinder- und Jugendbücherei nach EG 9b TVöD bei gleichzeitiger Anbringung eines weiteren globalen kw-Vermerkes an mehreren Stellen in der Stadtbücherei. Durch Ausscheiden der Stelleninhaberin ist aufgrund eines angebrachten kw-Vermerkes die Stelle 22712 weggefallen (siehe lfd. Nr. 23). Die Stelle in der Kinder- und Jugendbibliothek ist jedoch unverzichtbar und muss zwingend mit einem Mitarbeiter/einer Mitarbeiterin neu besetzt werden, der/die neben bibliotheksfachlichen auch über pädagogisch-didaktische Kompetenzen verfügt. Durch das Anbringen eines weiteren globalen kw-Vermerkes kann die HSK-Maßnahme 119 dennoch planmäßig bis 2022 umgesetzt werden.
25	Diverse	Diverse	-	-	Ausweitung des globalen kw-Vermerkes im Umfang von 1,0 Stelle auf 2,0 Stellen an allen Stellen der Bücherei mit Ausnahme der Stellen 22696, 22697 und der neu geschaffenen Stelle (siehe oben).
26	41-46 22778	EG 12	-	-	Anhebung der Stelle von EG 10 nach EG 12 TVöD, da der Stelleninhalt inzwischen dem Berufsbild eines Ingenieurs für Veranstaltungstechnik entspricht.
27	41-46 23029	EG 8	-	-	Umwandlung der Stelle für Bühnenfacharbeiter/innen in eine Stelle für Meister/innen nach EG 8 TVöD. Zur Gewährleistung der erforderlichen Anwesenheit eines Meisters bei Veranstaltungen und Proben nach den Vorschriften der Sonderbauverordnung ist die Beschäftigung eines zusätzlichen Meisters erforderlich.

Fachdienst Soziale Leistungen (50.1)

Keine Änderung

Fachdienst Sonstige soziale Dienste und Verwaltung (50.2)

Keine Änderung

Fachbereich 4 – Planen und Bauen

Stabsstelle „Förderung und Finanzen“ (FI)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
28	103549	EG 10	-	-	Anhebung der Stelle von EG 9c nach EG 10 TVöD und Streichung des kw-Vermerkes. Wegen der gestiegenen Anforderungen an die formal und rechtlich korrekte Abwicklung von öffentlich geförderten Projekten ist die Stelle anzuheben. Aufgrund der Zweckbindungsfristen von bis zu 25 Jahren ist die Stelle zudem dauerhaft erforderlich und der an der Stelle angebrachte kw-Vermerk zu streichen.
29	21155 (0,5)	EG 8	-	0,5	Ausweitung der Planstelle um 0,5 Stellenanteil und Anhebung von EG 6 nach EG 8 TVöD. Aufgrund der Zunahme der betreuten Förderprojekte ist die Ausweitung und Anhebung der Stelle zur rechtssicheren Abwicklung der Projekte erforderlich.
30	Neu befristet	EG 6	-	0,26	Neuschaffung eines Stellenanteils nach EG 6 TVöD im Umfang von 0,26 befristet bis zum 31.12.2023. Im Rahmen der Umsetzung des IHK Altstadt werden zur Abwicklung des laufenden Haushalts zusätzliche personelle Ressourcen benötigt, um die übrigen Mitarbeiter/innen der FI zu entlasten und die Gefahr der Rückforderung von erhaltenen Zuwendungen zu minimieren. Die Aufgabe wird bereits seit dem 01.01.2016 durch eine befristete Arbeitszeitaufstockung einer Mitarbeiterin des FD 67 wahrgenommen und ist auch weiterhin erforderlich.

Fachdienst Bauservice (60)

Keine Änderung

Fachdienst Stadtplanung und Geoinformation (61)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
31	B116004 (0,5)	EG 12	-	-	Umwandlung der bis zum 31.03.2019 befristeten Planstelle in eine unbefristete Planstelle. Um den Betrieb des GIS-Centers weiterhin gewährleisten zu können, ist die in 2016 geschaffene zunächst auf zwei Jahre befristete halbe Stelle dauerhaft erforderlich.
32	Neu	EG 9a	-	0,5	Neuschaffung einer halben Planstelle nach EG 9a TVöD zur Kompensation der mit Organisationsverfügung vom 17.03.2017 in die FI verlagerten halben Stelle 21155.
33	21156	EG 9a	-	-	Anhebung der Planstelle von EG 8 nach EG 9a TVöD. Neubewertung auf der Grundlage der am 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltordnung.

Fachdienst Bauordnung (63)

Keine Änderung

Fachdienst Verkehrsplanung und -lenkung (66)

Keine Änderung

Fachdienst Umweltschutz und Freiraum (67)

Keine Änderung

Fachbereich 5 – Jugend, Bildung, Sport –

Stabsstelle Jugendhilfe- und Bildungsplanung

Keine Änderung

Fachdienst Schule und Sport (40)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
34	108787 (0,35)	EG 9a	-	0,5	Ausweitung des Stellenplananteils um 0,5 auf 0,85 bei gleichzeitiger Anhebung der Stelle von EG 6 nach EG 9a TVöD aufgrund gestiegener Fallzahlen im Bereich Schülerbeförderungskosten u.a.
35	Neu befristet	S 12	-	3,0	Neuschaffung von drei bis zum 31.12.2020 befristeten und überwiegend (70 %) refinanzierten Planstellen für Schulsozialarbeit nach EG S 12 TVöD - geänderte Darstellung - .

Fachdienst Volkshochschule (43)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
36	64080	EG 7	-	-	Anhebung der Planstelle von EG 6 nach EG 7 TVöD. Neubewertung auf der Grundlage der am 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltordnung.
37	B103664 (0,5)	EG 7	-	-	Anhebung der Planstelle von EG 6 nach EG 7 TVöD. Neubewertung auf der Grundlage der am 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltordnung.
38	Neu befristet	EG 9a	-	0,5	Neuschaffung einer halben bis zum 31.12.2019 befristeten durch das Land NRW refinanzierten Planstelle für Aufgaben der VHS im Rahmen der Flüchtlingsintegration - geänderte Darstellung - .

Fachdienst Musikschule (44)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
39	Neu	EG 9b	-	1,0	Neuschaffung einer Stelle für eine Musikschullehrerin/einen Musikschullehrer nach EG 9b TVöD. Aufgrund des steigenden Stundenbedarfs für Musikprojekte und Kooperationen ist eine zusätzliche Stelle erforderlich. Der an der Stelle der übrigen Musikschullehrer/innen angebrachte kw-Vermerk im Umfang von 2,0 Planstellen wird weiterhin sukzessive nach Angabe der Fachdienstleitung bis 2022 umgesetzt.

Fachdienst Jugendamt – Verwaltung (51.0)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
40	Neu	A 10	-	1,0	Neuschaffung einer Planstelle nach A 10 LBesG aufgrund der Aufgabenerweiterung innerhalb des Sachgebietes „wirtschaftliche Jugendhilfe“ durch das zum 01.01.2018 in Kraft getretene Bundesteilhabegesetz (BTHG). Zusätzlich sollen weitere Aufgaben aufgrund interner Umorganisationen im FD- 51.0 übernommen werden.
41	Neu	EG 8	-	1,0	Neuschaffung einer Planstelle nach EG 8 TVöD bei gleichzeitiger Anbringung eines kw-Vermerkes an der Stelle 21079. Aufgrund gestiegener Fallzahlen im Bereich der Kindertagespflege-Geldleistungen ist die Neuschaffung der Planstelle notwendig. Die Entwicklung der Fallzahlen ist in den nächsten Jahren zu beobachten.
42	21079	EG 8	-	-	Anbringung eines kw-Vermerkes (siehe oben)

Fachdienst Jugendamt – Unterhalt (51.1)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Familienhilfe (51.2)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
43	Neu	S 12	-	1,0	Neuschaffung einer Planstelle nach S 12 TVöD bei gleichzeitiger Anbringung eines kw-Vermerkes an der Stelle 21110. Aufgrund gestiegener Fallzahlen im Sachgebiet „Vermittlung von Kindern in Tagespflege“ ist die Neuschaffung der Planstelle notwendig. Die Entwicklung der Fallzahlen ist in den nächsten Jahren zu beobachten; zudem ist bis zum Ausscheiden des Mitarbeiters zu prüfen, wie die Fachberatung Kindertagespflege zukünftig sichergestellt werden soll.
44	Neu befristet	S 12	-	0,26	Neuschaffung eines Planstellenanteils nach S 12 TVöD im Umfang von 0,26 zeitlich befristet bis zum 30.06.2020 aufgrund gestiegener Fallzahlen im Sachgebiet „Vermittlung von Kindern in Tagespflege“.
45	21110	S 12	-	-	Anbringung eines kw-Vermerkes (siehe oben)

Fachdienst Jugendamt – Kinder- und Jugendförderung (51.3)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
46	Neu befristet	S 12	-	1,0	Unter der Voraussetzung der Weiterführung des Modellprogramms JUGEND STÄRKEN im Quartier über den 31.12.2018 hinaus Neuschaffung einer bis zum 30.06.2022 befristeten refinanzierten Stelle nach S 12 TVöD. Ein entsprechender Antrag zur Weiterführung der Maßnahme wird in Kürze gestellt. – geänderte Darstellung -.

Fachdienst Jugendamt – Kindertageseinrichtungen (51.4)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver- ringe- rung	Erhö- hung	Geplante Änderungen
47	22096	S 13	-	-	Anhebung der Planstelle von S 9 nach S 13 TVöD. Durch die Einrichtung einer dritten Gruppe in der Kita Wettringhof ab 01.08.2018 liegt die Durchschnittsbelegung bei über 40 Plätzen; nach den tariflichen Vorgaben ist die Stelle damit entsprechend anzuheben.
48	22097	S 9	-	-	Anhebung der Planstelle von S 8a nach S 9 TVöD. Durch die Einrichtung einer dritten Gruppe in der Kita Wettringhof ab 01.08.2018 liegt die Durchschnittsbelegung bei über 40 Plätzen; nach den tariflichen Vorgaben ist die Stelle damit entsprechend anzuheben.
49	Neu befristet	S 8a	-	1,0	Neuschaffung einer bis zum 31.12.2020 befristeten und überwiegend (90 %) refinanzierten Stelle nach S 8a TVöD für das Bundesprojekt „Kita-Einstieg“ – geänderte Darstellung -.
50	Neu befristet	S 12	-	0,5	Neuschaffung einer halben bis zum 31.12.2020 befristeten und überwiegend (90 %) refinanzierten Stelle nach S 12 TVöD für das Bundesprojekt „Kita-Einstieg“ – geänderte Darstellung -.
51	Neu befristet	S 8a	-	1,5	Neuschaffung von 1,5 bis zum 31.12.2019 befristeten und überwiegend (95 %) refinanzierten Stellen nach EG S 8a TVöD für das Bundesprojekt „Sprach-Kita“ – geänderte Darstellung -.
52	Neu befristet	S 15	-	0,5	Neuschaffung einer halben bis zum 31.12.2019 befristeten und überwiegend (95 %) refinanzierten Stelle nach S 15 TVöD für das Bundesprojekt „Sprach-Kita“ – geänderte Darstellung -.

Fachdienst Jugendamt – Beratungsstelle (51.5)

Keine Änderung

Sonstiges

Personalrat (PR) und Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
53	22688	EG 9a	-	-	Umwandlung der nach A 13 LBesG ausgewiesenen Stelle in eine Stelle nach EG 9a TVöD. Zwischenzeitlich ist eine Tarifbeschäftigte für den PR freigestellt.
54	22685	EG 12	-	1,0	Neuschaffung einer Planstelle. Die Stellen für freigestellte Tarifbeschäftigte wurden im Gegensatz zu freigestellten Beamten in der Vergangenheit in der Stellenübersicht nicht mitgezählt. Zur Klarstellung sollen freigestellte Mitglieder generell mit in den Stellenplan/die Stellenübersicht aufgenommen werden - geänderte Darstellung -.
55	22689	EG 9a	-	1,0	Neuschaffung einer Planstelle. Die Stellen für freigestellte Tarifbeschäftigte der Schwerbehindertenvertretung wurden in der Vergangenheit in der Stellenübersicht nicht mitgezählt. Zur Klarstellung sollen diese generell mit in den Stellenplan/die Stellenübersicht aufgenommen werden - geänderte Darstellung -.

Finanzielle Auswirkungen

Auf der Grundlage der vorstehend genannten finanzwirksamen Stellenplananträge ergeben sich für das Haushaltsjahr 2019 folgende finanzielle Auswirkungen:

<u>Vorgeschlagene Maßnahme</u>	<u>Finanzielle Auswirkungen</u>
Aufhebung von Planstellen	- 154.263 €
Neuschaffung von Planstellen	+ 522.826 €
Anhebung von Planstellen	+ 66.019 €
Abwertung von Planstellen	- 2.164 €
Umwandlung von Planstellen	- 51.474 €
Anbringung und Aufhebung von kw-Vermerken	0 € *)
Realisierung von kw-Vermerken	- 173.531 €
Zwischensumme:	+ 207.413 €
Auswirkungen gemäß Stellenplanbereinigungen	+ 616.675 € **)
Gesamt:	+ 824.088 €

*) *Finanzielle Auswirkungen werden nicht dargestellt, da der Zeitpunkt der Umsetzung nicht gesichert prognostiziert werden kann.*

***) *Von dem Betrag werden 409.726 € durch Fördermittel refinanziert.*

Darüber hinaus waren auch für die Stellen des freigestellten Personalratsmitglieds und der Schwerbehindertenvertretung in der Vergangenheit bereits entsprechende Personalkosten vorgesehen.