

# Erläuterung Stellenplanänderungen 2018

## Anlage zur Sitzungsdrucksachennummer 216/2017

### Fachbereich 1 – Bürgermeister

#### Stabsstelle Demografie/Sozialplanung (D/S)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
1	21029	EG 11	0,35	--	Derzeit sind 14 Wochenstunden der Planstelle blockiert, die Blockierung wird aufgehoben und die Planstelle im Umfang von 0,65 ausgewiesen (neue Darstellung).

#### Stabsstelle Wirtschaft/Arbeitsmarkt

Keine Änderung

#### Fachdienst Rat- und Bürgermeister (10)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
2	Neu	Die Stelle ist noch zu bewerten.	--	1,0	Zur Unterstützung der Fachdienstleitung - insbesondere im Bereich der Unterstützungsarbeiten für den Bürgermeister - ist dringend eine neue Stelle zu schaffen.
3	103533 befristet	EG 10	--	0,5	Der Stellenumfang wird – zeitlich befristet bis zum 31.12.2020 – von 0,5 auf 1,0 angehoben für das Projekt „IHK-Altstadt“ ( Stellenplanbereinigung)
4	72730	EG 9	1,0	--	Realisierung des kw-Vermerkes nach Erreichen der Altersgrenze des Stelleninhabers.
5	20735	EG 8	0,5	--	Realisierung des kw-Vermerkes nach Ablauf der Altersteilzeit der Stelleninhaberin.

#### Örtliche Rechnungsprüfung (14)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
6	Neu	A 12		1,0	Die Schaffung einer neuen Stelle für eine Verwaltungsprüferin bzw. einen Verwaltungsprüfer ist erforderlich, da in den letzten Jahren ein erheblicher Aufgabenzuwachs zu verzeichnen war.
7	Neu befristet	EG 12		1,0	Es wird eine Stelle - zeitlich befristet bis zum 31.12.2020 - eingerichtet für das Projekt „IHK Altstadt“ (Stellenplanbereinigung)
8	20842 befristet	EG 12		0,27	Der Stellenumfang wird - zeitlich befristet bis zum 31.12.2022 - von 0,5 auf 0,77 angehoben für das Projekt „IHK-Altstadt“ (Stellenplanbereinigung)

**Fachdienst Wirtschaftsförderung, Projektsteuerung und Liegenschaften (80)**

<b>Nr.</b>	<b>Stellenplannummer</b>	<b>Entgelt-/Besoldungsgruppe</b>	<b>Ver- ringe- rung</b>	<b>Erhö- hung</b>	<b>Geplante Änderungen</b>
9	22384	A 10	--	--	Umwandlung von EG 9 TVöD nach A 10 LBesG. Die Stelle wurde mit einer Beamtin besetzt.
10	22384	A 10	--	--	Aufhebung der Blockierung im Umfang von 8,5 Wochenstunden - im Gegenzug ist der Stundenanteil der zurzeit nicht besetzten Stelle 22390 zu reduzieren.
11	22390	EG 10	0,24	--	Reduzierung des Stellenanteils von 1,0 auf 0,76 bei gleichzeitiger Aufhebung der Blockierung von einer Wochenstunde.
12	22381	A 12	1,0	--	Realisierung des kw-Vermerkes, da sich die Stelleninhaberin in der passiven Phase der Altersteilzeit befindet.

Fachbereich 2 – Zentrale Dienste

Fachdienst Personal (11)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
13	Neu	A 10	--	1,0	Für die beamtenrechtliche Personalsachbearbeitung ist eine neue Stelle erforderlich, um auf den Stellen 20737 und 20739 verstärkt Aufgaben im Bereich der Personalentwicklung wahrnehmen zu können.
14	20769	A 10	1,0	--	Die Leerstelle 20769 wird nicht mehr benötigt.
15	20739	A 12	--	--	Anhebung der Planstelle von A 11 nach A 12 LBesG. Auf dieser Stelle soll der Umfang der konzeptionellen Personalentwicklung ausgeweitet werden.
16	20741	A 10	1,0	--	Die Stelleninhaberin ist bis zum 22.03.2019 in Elternzeit, eine Stelle ist damit für sie in 2018 nicht erforderlich. Sie wird in der Anlage der „informativ Beschäftigten“ geführt. Die Aufgaben werden auf der aus den Leerstellen in den FD 11 verlagerten Planstelle 20782 wahrgenommen (gemäß Ratsbeschluss vom 03.04.2017, Beschlussvorlage 061/2017)
17	20742	EG 8	--	--	Anhebung der Stelle von EG 5 nach EG 8 TVöD. Die Stelleninhaberin nimmt sowohl Aufgaben der Stelle 20742 als auch Aufgaben der Stelle 20746 wahr. Im Rahmen einer neuen Aufgabenzuordnung werden die Aufgaben der Stelleninhaberin zusammengeführt und auf der Planstelle 20742 angesiedelt.
18	20746	EG 8	0,5	--	Teile der Aufgaben wurden mit denen der Stelle 20742 (siehe oben) zusammengefasst. Für die Aufgabenerledigung ist eine halbe Stelle ausreichend. Der an den Stellen 20745, 20746 und 20747 angebrachte globale kw-Vermerk (HSK 64) im Umfang einer halben Stelle kann mit der o.a. Reduzierung des Planstellenumfangs realisiert werden.
19	20747	EG 8	0,27	--	Die Planstelle 20747 wird lediglich im Umfang von 0,73 Planstellenanteilen benötigt. Der verbleibende Planstellenanteil wird genutzt zur Ausweitung der Planstelle 28212 auf 0,77 Planstellenanteile (s.u.).
20	28212	S 15	--	0,27	Anhebung des Planstellenanteils von 0,5 auf 0,77 Planstellenanteile. Die Aufgaben im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements haben in den letzten Jahren erheblich zugenommen, sodass die Stelleninhaberin nach einer ihr zustehenden Arbeitszeiterhöhung seit dem 01.01.2013 mit 30 Wochenstunden in dem Bereich tätig ist. Die Mitarbeiterin wurde mit dem zusätzlichen Stellenanteil zunächst auf der teilweise nicht besetzten Stelle 20742 geführt.
21	28212	S 15	--	--	Die Stelleninhaberin ist nach S 15 TVöD eingruppiert. Die Stelle ist von EG 10 nach S 15 TVöD umzuwandeln.
22	Neu Kw-Vermerk	A 9	--	2,0	Die beiden Mitarbeiter beenden im Juli 2017 bzw. im Juni 2018 ihre Ausbildung zum Aufstieg in die Laufbahngruppe 2. Ihnen sollen in 2018 im Personalpool adäquate Planstellen zur Verfügung gestellt werden bis sie in entsprechende Stellen nachrücken können. Die Stellen sind mit einem kw-Vermerk zu versehen.
23	20756	A 10	1,0	--	Die Mitarbeiterin ist in eine andere Stelle eingewiesen worden; die Stelle im Personalpool kann daher aufgehoben werden.
24	20772	EG 10	1,0	--	Der Mitarbeiter befindet sich in der passiven Phase der Altersteilzeit. Die Stelle im Personalpool kann aufgehoben werden. Der Mitarbeiter ist als „informativ Beschäftigter“ zu führen.

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
25	Neu	EG 8		0,65	Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können zurzeit aus unterschiedlichsten Gründen nicht auf Dauer in andere Planstellen eingewiesen werden. Es sind Stellen im Personalpool zu schaffen (Stellenplanbereinigung).
26	Neu	EG 8		0,7	
27	Neu	EG 9a		1,0	
28	Neu	EG 9a		0,31	
29	Neu	EG 11		0,78	
30	20779	A 10	1,0		Die Mitarbeiterin ist beurlaubt und als „informativisch Beschäftigte“ zu führen. Die Leerstelle ist aufzuheben.
31	20780	A 10	1,0		Die Mitarbeiterin ist beurlaubt und als „informativisch Beschäftigte“ zu führen. Die Leerstelle ist aufzuheben.
32	20783	A 10	1,0		Die Mitarbeiterin ist mit 10 Wochenstunden in den Dienst zurückgekehrt und soll vorübergehend auf einer aus Krankheitsgründen nicht besetzten Planstelle eingesetzt werden. Die Leerstelle ist aufzuheben.
33	20773	EG 9	1,0		Die Mitarbeiterin ist in Elternzeit und als „informativisch Beschäftigte“ zu führen. Die Leerstelle ist aufzuheben.
34	57737	EG 9	1,0		Die Mitarbeiterin ist in Elternzeit und als „informativisch Beschäftigte“ zu führen. Die Leerstelle ist aufzuheben
35	20764	EG 9	1,0		Realisierung des kw-Vermerks an der Stelle im Personalpool durch Ablauf der Altersteilzeit der Stelleninhaberin.
36	21007	A 14	1,0		Realisierung des kw-Vermerkes an der Stelle im Personalpool, da sich der Stelleninhaber in der passiven Phase der Altersteilzeit befindet. Er wird als „informativisch Beschäftigter“ geführt.

#### Fachdienst Organisation und IT (15)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
37	20749	EG 12	--	--	Aufhebung des kw-Vermerkes an der Stelle wegen neu übertragener Aufgaben auf den Fachdienst, z.B. Stellenbewertungen, Prüfung von Geschäftsverteilungsplänen und die Aufstellung des amtlichen Stellenplans.
38	Neu	A 12	--	2,0	Aufgrund neuer Aufgabenstellungen u.a. aus den Bereichen Digitalisierung der Verwaltung, Cyber-Kriminalität, IT-Sicherheit, Datenschutz und Betreuung der Internetseite sind zwei weitere Planstellen dringend erforderlich.

#### Fachdienst Finanzen, Steuern und Beteiligungen (20)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
39	20896	EG 9b	--	--	Die Stelle ist mit einer Beschäftigten besetzt und muss von A 10 LBesG nach EG 9b TVöD umgewandelt werden.
40	64243	EG 10	--	--	Die Stelle wurde mit einer Beschäftigten besetzt und ist von A 11 LBesG nach EG 10 TVöD umzuwandeln
41	48134	EG 9c			Die Stelle wurde wegen Neubesetzung neu bewertet und ist nach EG 9c TVöD auszuweisen.
42	Neu	A 10	--	1,0	Insbesondere durch die Änderung der Umsatzbesteuerung von juristischen Personen sind umfangreiche zusätzliche Aufgaben wahrzunehmen, die durch das vorhandene Personal nicht erledigt werden können.

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
43	Neu	EG 8	--	0,5	Der Arbeitsbereich Steuern und Gebühren wird aufgrund einer strukturellen Unterbesetzung bereits seit geraumer Zeit durch den Einsatz zusätzlichen Personals unterstützt. Zudem wird der mit der HSK-Maßnahme Nr. 66 erwartete Digitalisierungseffekt trotz Einführung einer neuen Veranlagungssoftware nicht erreicht werden. Da ein dauerhafter Bedarf für die Aufgabenerledigung gegeben ist, ist eine halbe Planstelle einzurichten. Unter Berücksichtigung der Realisierung eines kw-Vermerks im Umfang von 1,0 Planstellen in 2017 bedeutet dies eine Reduzierung um 0,5 Planstellen gegenüber dem Stellenplan 2017. (Stellenplanbereinigung)
44	20899	EG 3	1,0	--	Realisierung des kw-Vermerkes durch Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

### Fachdienst Finanzbuchhaltung (21)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
45	Neu befristet	EG 6	--	1,0	Die Beschäftigte ist zur Kompensierung von umfangreichen Ausfallzeiten durch Krankheit zeitlich befristet bis zum 14.05.2019 als „Vollziehungsbeamtin“ zur Vermeidung von Einnahmeausfällen im FD 21 eingesetzt. Es ist eine bis zum 14.05.2019 befristete Stelle einzurichten (Stellenplanbereinigung).

### Zentrale Gebäudewirtschaft (ZGW)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
46	22410	EG 11	--	--	Anhebung der Planstelle von EG 10 nach EG 11 TVöD. Infolge der Übernahme der Abteilungsleitung Immobilienwirtschaft und einer geänderten Geschäftsverteilung ist eine Neubewertung erfolgt.
47	22475	EG 9a	--	--	Anhebung der Planstelle von EG 8 nach EG 9a TVöD. Infolge der Übernahme der Abteilungsleitung Objektservice und einer geänderten Geschäftsverteilung ist eine Neubewertung erfolgt.
48	22478	EG 7 EGZ			Anhebung der Planstellen von Schulhausmeistern bzw. Schulhausmeisterinnen von EG 6 nach EG 7 TVöD. Die Stellen sind nach dem aktuellen Landesbezirklichen Tarifvertrag zum TVöD im Bereich des KAV NW (TVöD-NRW) neu bewertet worden. Aufgrund der hierbei zu berücksichtigenden Reinigungsflächen erhalten die Hausmeister/innen eine Entgeltgruppenzulage.
49	22505	EG 7 EGZ			
50	22489	EG 7 EGZ			
51	22490	EG 7 EGZ			
52	22491	EG 7 EGZ			
53	22492	EG 7 EGZ			
54	22401	EG 14	--	--	Anhebung der Planstelle eines Ingenieurs von EG 13 nach EG 14 TVöD. Nach Entscheidung des Bürgermeisters ist in Anerkennung der besonderen Leistungen des Stelleninhabers eine Eingruppierung nach EG 14 TVöD vorzunehmen.
55	Neu	EG 6	--	2,0	Seit September 2011 wird der Hausmeisterdienst bereits durch einen zeitlich befristet eingestellten Mitarbeiter zur Reduzierung von Überstunden verstärkt. Durch vermehrte Veranstaltungen, z.B. Ganztagsbetrieb in Schulen, Veranstaltungen im Rathaus etc., sind auf Dauer zwei weitere Springerstellen zwingend erforderlich.

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
56	22403	EG 12	--	1,0	Der an der Stelle 22403 angebrachte kw-Vermerk soll aufgehoben werden. Für die Mängelbeseitigung nach wiederkehrenden Prüfungen ist auf Dauer eine Stelle erforderlich.
57	Neu	EG 12	--	4,0	Es sind vier Stellen für Ingenieure nach EG 12 TVöD zu schaffen. Die Personalausstattung ist durch neue Aufgaben (z.B. Begleitung von Planung und Neubau mehrerer Feuerwehrgerätehäuser, Schaffung von Barrierefreiheit im Rathaus, Breitbandausbau im Schul- und Kita-Bereich, weitere Maßnahmen im Bereich Inklusion, Sirenenplanung im Stadtgebiet, geplante Neuausrichtung des Museums als Versammlungsstätte und Schaffung eines weiteren Lagerdepots für das Museum) sowie die Umsetzung neuer Förderprojekte (Kalthalle) nicht ausreichend. Die Auflistung der Aufgaben wird durch den bestehenden Investitionsstau an den Gebäuden, die Schaffung neuer Förderprogramme und neue Anforderungen an den Brandschutz weiter anwachsen.
58	Neu	EG 9a	--	1,0	Zur Steuerung und Kontrolle der Fremdreinigung bzw. für die absehbaren Mehraufwendungen durch die Initiative Eigenreinigung ist eine neue Stelle zu schaffen.
59	Neu (1,0)	Die Stelle muss noch bewertet werden.	--	1,0	Für das laufende Buchungsgeschäft und zur Vorbereitung einer Nutzung des Moduls „Liegenschafts- und Gebäudemanagement“ der Finanzsoftware Infoma ist eine zusätzliche Stelle einzurichten.
60	108766	EG 12	--	--	Anhebung der Planstelle eines Ingenieurs von EG 11 nach EG 12 TVöD. Die Stelle wurde nach der ab 01.01.2017 geltenden Entgeltordnung neu bewertet.
61	20750 befristet	EG 12	--	--	Anhebung der Planstellen von EG 11 nach EG 12 TVöD.
62	22404	EG 12	--	--	Die Stellen für Ingenieure und Ingenieurinnen sollen angesichts der derzeitigen Arbeitsmarktlage nach EG 12 TVöD ausgewiesen werden.
63	103536	EG 12	--	--	
64	108764	EG 12	--	--	
65	108765	EG 12	--	--	
66	22395	EG 12	--	--	Abwertung der Planstelle von EG 13 nach EG 12 TVöD. Die Stelle ist durch eine Ingenieurin besetzt, die - ihrem Aufgabenbereich entsprechend - nach EG 12 TVöD eingruppiert ist.
67	22515 0,5	EG 9a	--	--	Anhebung der halben Planstelle für die Sachbearbeitung im Zentralen Vergabeservice von EG 8 nach EG 9a TVöD. Aufgrund eines Antrages der Mitarbeiterin nach § 29 b TVÜ-VKA wurde der Stelleninhalt neu bewertet.
68	22515 (0,5)	EG 9a	--	0,5	Ausweitung der halben Planstelle in eine ganze Planstelle. Aufgrund steigender Anforderungen an den Zentralen Vergabeservice (Beratung, neue Vergaberegelungen) ist die halbe Planstelle in eine ganze Stelle auszuweiten.
69	81810 (0,5)	EG 7	--	--	Abwertung der halben Planstelle einer Sachbearbeitung von EG 8 nach EG 7 TVöD. Der Stelleninhalt wurde neu bewertet.
70	22414	EG 9b	--	--	Umwandlung der Planstelle von A 10 LBesG nach EG 9b TVöD. Die Stelle wurde zwischenzeitlich mit einem Beschäftigten besetzt und muss umgewandelt werden.
71	Neu befristet	EG 12	--	1,0	Es wird eine Stelle - zeitlich befristet bis zum 31.12.2020 - eingerichtet für das Projekt „IHK Altstadt“ (Stellenplanbereinigung).

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
72	Neu befristet	EG 6		0,5	Es wird eine halbe Stelle - zeitlich befristet bis zum 31.12.2018 - eingerichtet für das Projekt „IHK Altstadt (Stellenplanbereinigung).
73	Neu befristet	EG 9a		1,0	Es wird eine Stelle - zeitlich befristet bis zum 30.06.2021 eingerichtet zur Umsetzung von HSK-Maßnahmen (Stellenplanbereinigung).
74	Neu befristet	EG 5		0,65	In Abstimmung mit dem BM bzw. der Stabsstelle W/A ist die ZGW im Rahmen von Qualifizierungsmaßnahmen für Flüchtlinge zur Integration in den Arbeitsmarkt tätig. Die bisher erfolgreich verlaufenden Maßnahmen sollen fortgesetzt werden. Dafür wird ein Anleiter benötigt. In der Abteilung Objektservice ist eine Stelle im Umfang von 0,65 Anteilen zeitlich befristet bis zum 31.12.2020 einzurichten (Stellenplanbereinigung).
75	20731	EG 6		0,5	Der Beschäftigte ist in der Poststelle eingesetzt und zwar auf einer halben dem Logistikzentrum zugeordneten Stelle und auf der halben dem Personalpool zugeordneten Stelle 37740. Für die Aufgabenerledigung in der Poststelle wird eine volle Stelle zwingend benötigt und ist in den Geschäftsablauf integriert. Die halbe Stelle 20731 soll daher in eine ganze Stelle ausgeweitet werden, die halbe Stelle 37740 ist zu streichen.
76	Neu	EG 5	--	0,5	Die Beschäftigte wird halbtags im Personalpool geführt, ist jedoch bereits seit geraumer Zeit in der Poststelle eingesetzt. Der Stellenanteil wird zwingend benötigt und ist in den Geschäftsablauf integriert. Es ist daher eine halbe Stelle im Logistikzentrum einzurichten (Stellenplanbereinigung).
77	47860 (16,5)	EG 3	8,5	--	Durch Beendigung von Arbeitsverhältnissen bei den Reinigungskräften kann der kw-Vermerk im Umfang von 8,5 Planstellenanteilen realisiert werden.

### Fachbereich 3 – Bürgerservice/Soziale Hilfen

#### Stabsstelle Integration

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
78	20775	EG 8b	--	--	Abwertung der Planstelle von S 12 nach S 8b TVöD. Die Planstelle im Integrationszentrum wurde mit einer Erzieherin besetzt.

Hinweis:

Die Stellen 20760, 20763 und 20775 wurden mit Organisationsverfügung vom 06.04.2017 und die Stelle 103666 mit Organisationsverfügung vom 17.07.2017 vom Fachdienst Sonstige soz. Dienste und Verwaltung zur Stabsstelle Integration verlagert.

#### Stabsstelle Krisenmanagement, Veranstaltungsmanagement

Keine Änderung

#### Stabsstelle Optimierung der Feuer- und Rettungswache

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
79	Neu	A 13	--	1,0	Zur Durchführung von konzeptionellen und strategischen Planungen zur Bewältigung der aktuellen und zukünftigen Herausforderungen der Feuer- und Rettungswache einschl. Umsetzung dieser Konzepte und Kommunikation der Veränderungsprozesse gegenüber allen Akteuren soll eine Stelle geschaffen werden, die als Stabsstelle direkt der Fachbereichsleitung unterstellt sein soll.

#### Fachdienst Öffentliche Sicherheit und Ordnung (32)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
80	20933	EG 13	0,35	--	Derzeit sind 13,5 Wochenstunden an der Planstelle einer Juristin blockiert. Die Blockierung wird aufgehoben und die Planstelle im Umfang von 0,65 ausgewiesen. (Neue Darstellung.)
81	20933	EG 13	--	0,18	Die Stelle soll im Umfang von 7 Wochenstunden ausgeweitet werden. Im Rahmen einer Arbeitszeiterhöhung bearbeitet die Stelleninhaberin auf Anregung der Örtlichen Rechnungsprüfung seit Juni 2015 Rechtsfragen zum Vergaberecht, was erheblich wirtschaftlicher ist als Vergaben an externe Fachanwälte. Der Planstellenanteil wird auf 0,83 festgesetzt.
82	Neu	EG 4	--	1,0	Durch Ausweitung der Parkraumbewirtschaftung wird die Schaffung von zwei zusätzlichen halben Planstellen für Politessen/Politeure erforderlich.
83	103539	EG 5	--	0,26	Die wöchentliche Arbeitszeit der Mitarbeiterin ist für die Folgearbeiten im Innendienst des ruhenden Straßenverkehrs um 10 Stunden anzuheben. Der Stellenanteil ist daher von 0,5 auf 0,76 auszuweiten.



Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
84	20927 (0,5) 20928 (0,5)	EG 4	--	--	Abwertung der Planstellen von Politessen/Politeuren von EG 8 nach EG 4 TVöD. Die Stellen sind nach der ab 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltgruppe neu bewertet worden und nach EG 4 TVöD auszuweisen. Für die derzeitigen Mitarbeiter/innen ergeben sich keine Änderungen in der Eingruppierung.
85	57734 (2,0)	EG 4	--	--	Abwertung der Planstellen von Politessen/Politeuren von EG 5 nach EG 4 TVöD. Die Stellen sind nach der ab 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltgruppe neu bewertet worden und nach EG 4 TVöD auszuweisen. Für die derzeitigen Mitarbeiter/innen ergeben sich keine Änderungen in der Eingruppierung.
86	47648 (0,75)	EG 4	--	--	Abwertung der Planstelle von EG 8 nach EG 4 TVöD. Die Stelle ist nach der ab 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltgruppe neu bewertet worden und nach EG 4 TVöD auszuweisen. Für die derzeitige Mitarbeiterin ergibt sich keine Änderung in der Eingruppierung.
87	47648 (0,75)	EG 4	0,25	--	Ein Stellenanteil von 0,25 wird nicht benötigt; der Stellenanteil ist daher von 0,75 auf 0,5 zu reduzieren.
88	20925 (0,5)	EG 5	0,5	--	Die Stelle ist seit dem 01.01.2012 nicht mehr besetzt und kann gestrichen werden. Die Personalkapazität wurde durch die Einführung der externen Kuvertierung und den Einsatz der Software WinOWiG entbehrlich.
89	20922	EG 6	0,5	--	Realisierung des kw-Vermerkes im Umfang einer halben Stelle, da sich die Stelleninhaberin in der passiven Phase der Altersteilzeit befindet.
90	20922 (0,5)	EG 6	0,5	--	Die beiden halben Stellen 20922 und 20924 werden zusammengefasst, indem die halbe Stelle 20922 gestrichen und die halbe Stelle 20924 in eine ganze Stelle ausgeweitet wird.
91	20924 (0,5)	EG 6	--	0,5	
92	103542 Kw-Vermerk	EG 4	--	--	Die Stelle ist von EG 5 nach EG 4 TVöD abzuwerten. Die Stelle für Politessen und Politeure wurden neu bewertet. Die derzeitige Eingruppierung des Mitarbeiters ändert sich nicht.
93	20923 (0,5)	EG 6	0,5	--	Realisierung des kw-Vermerkes, da sich die Stelleninhaberin in der passiven Phase der Altersteilzeit befindet. Sie ist als „informativ Beschäftigte“ zu führen.

**Fachdienst Bürgeramt (33)**

Keine Änderung

**Fachdienst Standesamt (34)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
94	20962 (0,5)  20966 (0,5)	EG 8	--	--	Zusammenfassung der halben nach EG 8 TVöD ausgewiesenen Stelle 20962 und der halben nach EG 6 TVöD ausgewiesenen Stelle 20966 in eine ganze Stelle nach EG 8 TVöD. Die Stelleninhaberin nimmt auf ganzer Stelle Aufgaben nach EG 8 TVöD wahr.
95	81576 befristet	A 11	0,5	--	Reduzierung der ganzen Planstelle in eine halbe Planstelle. Es werden Datenerfassungsarbeiten für das elektronische Personenstandsregister von einer Mitarbeiterin im Personalpool vorgenommen. Die befristeten Aufgaben sollen zukünftig auf der verbleibenden halben Planstelle wahrgenommen werden; diese ist bis zum 31.12.2021 zu befristen.
96	81576 (0,5)	EG 8	--	--	Umwandlung der halben Stelle von A 11 LBesG nach EG 8 TVöD.

**Fachdienst Feuer- und Rettungswache (37)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
97	Neu	EG 6	--	0,5	Aufgrund des Arbeitsumfangs ist eine halbe zusätzliche Stelle für die Abrechnung von Rettungsdienstgebühren zu schaffen.
98	20938	EG 6	--	--	Die Stelle ist mit einer Beschäftigten besetzt und daher von A 8 LBesG nach EG 6 TVöD umzuwandeln.
99	Neu	A 7	--	4,0	Zum 30.09.2018 beenden vier Brandmeisteranwärter ihre Ausbildung und benötigen eine Planstelle als Brandmeister nach A 7 LBesG. Die Brandmeister können noch nicht auf einer möglicherweise freien Stelle in der Feuer- und Rettungswache eingesetzt werden, da sie zunächst eine dreijährige Ausbildung zum Notfallsanitäter absolvieren müssen und somit noch keinen Einsatzdienst leisten können.
100	22434	A 8	--	--	Die Stelle ist von A 9 nach A 8 LBesG abzuwerten. Die Stelle des 1. stellv. Wachführers ist in einer Wachabteilung doppelt vorhanden und daher in eine Stelle eines 2. stellv. Wachführers umzuwandeln.
101	diverse	A 8	--	--	Aufgrund des Mehraufwandes werden zwei zusätzliche Sonderfunktionen „Gerätewart“ benötigt. Zwei der zurzeit nach A 7 LBesG ausgewiesenen Stellen werden nach A 8 LBesG ausgewiesen. Die konkreten Planstellen ergeben sich nach den Auswahlverfahren.
102	Neu	A 7	--	4,0	Nach vorgelegter Personalbedarfsberechnung sind zusätzlich vier Stellen für Brandmeister zu schaffen. Der Rat hat der Einrichtung der Planstellen am 25.09.2017 zugestimmt (Beschlussvorlage Nr. 161/2017).
103	Neu 1,00	A 10	--	1,0	Die Einrichtung der Funktion eines Organisatorischen Leiters Rettungsdienst, Änderungen in der Berechnung der Rufbereitschaften sowie die Änderung der Arbeitszeitrichtlinien nach aktuellem EG-Recht erfordern die Einrichtung einer weiteren Stelle im gehobenen Dienst. Der Rat hat der Einrichtung einer Stelle am 25.09.2017 zugestimmt (Beschlussvorlage Nr. 161/2017).

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
104	Neu	A 7	--	5,0	Zur Besetzung der 10. Funktion sind fünf Planstellen zu schaffen. Der Rat hat der Einrichtung der 10. Funktion am 25.09.2017 zugestimmt (Beschlussvorlage Nr. 151/2017).
105	Neu befristet	EG 6	--	3,0	Es werden drei Stellen - zeitlich befristet bis zum 31.12.2020 - eingerichtet zur Vertretung von Feuerwehrbeamten, die den Lehrgang Notfallsanitäter besuchen (Stellenplanbereinigung).

**Fachdienst Kulturmanagement (41) einschl. Stadtbücherei (42), Städt. Museen, Galerie, Archiv (45) und Kulturhaus (46)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
106	21002 (41)	EG 8	--	0,5	Ausweitung der halben Planstelle 21002 in eine ganze Planstelle; im Gegenzug wird die halbe Planstelle 21006 aufgehoben. Eine Mitarbeiterin ist auf den beiden halben Stellen 21002 und 21006 eingesetzt und nach EG 8 TVöD eingruppiert; die Aufgaben sind zusammenzufassen und neu zu bewerten.
107	21006 (41)	EG 6	0,5	--	
108	21002 (41)	EG 9a			Nach Neubewertung erfolgt eine Anhebung der Planstelle 21002 von EG 8 nach EG 9a.
109	22780 (41)				Die Stelle wird im Haushaltsjahr 2018 nicht benötigt und kann gestrichen werden. Die Vertretung wird auf der Stelle 108784 wahrgenommen. Da die Stelleninhaberin einen abstrakten Beschäftigungsanspruch hat, wird sie als „informativ Beschäftigte“ aufgeführt; sh. Anlage. (neue Darstellung).
110	22730 (42) (0,5)	EG 5	0,5	--	Realisierung des kw-Vermerkes, da die Stelleninhaberin zum 01.03.2017 ausgeschieden ist.
111	22742 (42)	EG 6	1,0	--	Teilweise Realisierung des an verschiedenen Planstellen angebrachten globalen kw-Vermerks im Umfang von drei Planstellen.
112	Neu (45)	EG 13	--	1,0	Nach dem Beschluss des Rates vom 10.07.2017, BV 113/2017/1, soll eine Stelle für einen wissenschaftlichen Mitarbeiter/eine wissenschaftliche Mitarbeiterin im Geschichtsmuseum geschaffen werden.
113	22884 (45)	A 10	--	--	Die Stelle wurde mit einer Beamtin besetzt und ist von EG 9 TVöD nach A 10 LBesG umzuwandeln.
114	22885 (45)	EG 9a	--	--	Aufgrund der zum 01.01.2017 in Kraft getretenen Entgeltordnung und einer geänderten Geschäftsverteilung war die Stelle neu zu bewerten. Die Stelle ist von EG 6 nach EG 9a TVöD anzuheben.
115	23023 (45)	EG 3	1,0	--	Realisierung des kw-Vermerkes, da sich die Stelleninhaberin in der passiven Phase der Altersteilzeit befindet.
116	23022a (45)	EG 3	0,5	--	Realisierung des kw-Vermerkes im Umfang einer halben Stelle, da sich die Stelleninhaberin in der passiven Phase der Altersteilzeit befindet.
117	23022b (45)	EG 3	0,5	--	Realisierung des kw-Vermerkes im Umfang einer halben Stelle, da das Arbeitsverhältnis des Stelleninhabers zum 31.12.2017 endet.
118	22881 (45)	EG 3	0,25	--	Realisierung des u.a. an der halben Stelle angebrachten kw-Vermerkes im Umfang von 10 Wochenstunden.

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
119	Neu (46) befristet	EG 9c	--	1,0	Zur Entwicklung und Steuerung von Marketingaktivitäten und für weitere Aufgaben ist für die Zeit der strategischen Neuausrichtung des Kulturhauses eine auf drei Jahre befristete Planstelle zu schaffen.

### Fachdienst Soziale Leistungen (50.1)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
120	21035	A 10	1,0	--	Die Stelleninhaberin ist wegen Kinderbetreuung beurlaubt. Die Stelle wird im Haushaltsjahr 2018 nicht benötigt und ist zu streichen. Die Stelleninhaberin ist als „informativ Beschäftigte“ zu führen.

### Fachdienst Sonstige soziale Dienste und Verwaltung (50.2)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
121	21025	EG 10	--	--	Die Stelle ist mit einem Beschäftigten besetzt und daher von A 11 LBesG nach EG 10 TVöD umzuwandeln.
122	20934	EG 9a	--	--	Die Stelle ist mit Beschäftigten besetzt und daher entsprechend der derzeitigen Eingruppierung der Mitarbeiterinnen von A 10 LBesG nach EG 9a TVöD umzuwandeln.
123	21014	EG 9b	--	--	Die Stelle ist mit einem Beschäftigten besetzt und daher von A 10 LBesG nach EG 9b TVöD umzuwandeln
124	21030	EG 8	0,46	--	Derzeit sind 18 Wochenstunden der Planstelle blockiert, die Blockierung wird aufgehoben und die Planstelle im Umfang von 0,54 Stellenanteil ausgewiesen. (neue Darstellung)

Hinweis:

Die Stellen 20760, 20763 und 20775 wurden mit Organisationsverfügung vom 06.04.2017 und die Stelle 103666 mit Organisationsverfügung vom 17.07.2017 vom Fachdienst Sonstige soz. Dienste und Verwaltung zur Stabsstelle Integration verlagert.

## Fachbereich 4 – Planen und Bauen

### Stabsstelle „Förderung und Finanzen“

Hinweis:

Zum 17.03.2017 wurde die Stabsstelle „Förderung und Finanzen“ gebildet und dem FB 4 zugeordnet. In die Stabsstelle wurden die Planstellen 22355, 108785, 21153, 103549 und 21155 verlagert.

### Fachdienst Bauservice (60)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
125	Neu	EG 9a	--	1,0	<p>Durch einen ständigen Aufgabenzuwachs und umfangreiche Ausfallzeiten durch Krankheit kommt es in den Bereichen der verkehrsrechtlichen Anordnungen, bei den Genehmigungen und Kontrollen von Baustelleneinrichtungen und der Feststellung und Beseitigung von Schrottfahrzeugen bereits jetzt zu erheblichen Arbeitsrückständen. Darüber hinaus stehen in den nächsten Jahren über das normale Arbeitsvolumen hinaus umfangreiche Baumaßnahmen von Straßen.NRW an sowie weiterhin der Breitbandausbau der Telekom. Außerdem wird eine Änderung der StVO zu Mehrarbeiten im Bereich der Genehmigungen von Großraum- und Schwertransporten führen.</p> <p>Der an einer der beiden Stellen in diesem Bereich angebrachte kw-Vermerk (HSK 184 – Aufgabe des Baustellenmanagements –) müsste aufgrund der Menge an zu erledigenden Pflichtaufgaben in diesem Bereich aufgehoben werden.</p> <p>Wegen des anstehenden Zusatzaufwandes und der auch zukünftig zu erwartenden überdurchschnittlichen Ausfallzeiten soll eine neue Stelle geschaffen werden. Die Stelle 22359 fällt dann voraussichtlich Anfang 2021 nach Ausscheiden der StelleninhaberIn durch Realisierung des kw-Vermerkes weg.</p>

Hinweis:

Die Planstellen 22355, 108785, 21153, 103549 wurden zum 17.03.2017 in die Stabsstelle „Förderung und Finanzen“ verlagert.

### Fachdienst Stadtplanung und Geoinformation (61)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
126	21152 (0,5)	EG 6	--	0,25	<p>Ausweitung der halben Planstelle 21152 in eine Planstelle mit einem Umfang von 0,75; im Gegenzug wird die viertel Planstelle 21172 aufgehoben. Auf der halben Stelle 21152 und auf der viertel Stelle 21172 wird eine Mitarbeiterin eingesetzt und nach EG 6 TVöD eingruppiert; die Aufgaben sind zusammenzufassen.</p>
127	21172 (0,25)	EG 6	0,25		
128	Neu	EG 12	--	1,0	<p>Gemäß Beschluss des Rates vom 25.09.2017 (BV 146/2017) soll das „Handlungskonzept Wohnen“ umgesetzt werden. Zur Umsetzung der Maßnahme ist eine zusätzliche Planstelle für eine/n Fachingenieur/in einzurichten.</p> <p>Die bis zum 31.12.2020 befristete Stelle 20751, die für die Unterbringung und Betreuung von Flüchtlingen vorgesehen war und für diesen Zweck nicht mehr benötigt wird, kann im Gegenzug aufgehoben werden.</p>
129	20751	EG 12	1,0	--	

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
130	Neu befristet	EG 12	--	1,0	Es wird eine Stelle - zeitlich befristet bis zum 31.12.2020 - eingerichtet für das Projekt „IHK Altstadt“ (Stellenplanbereinigung).
131	Neu befristet	EG 12	--	0,5	Es wird eine halbe Stelle – zeitlich befristet bis zum 31.03.2019 – eingerichtet für die Übernahme von Aufgaben im Bereich des GIS-Centers (Beschlussvorlage 246/2016) (Stellenplanbereinigung).
132	22331	A 14	1,0	--	Realisierung des kw-Vermerkes, da der Stelleninhaber in die passive Phase der Altersteilzeit eingetreten ist.
133	21159	EG 5	1,0	--	Realisierung des kw-Vermerkes, da der Stelleninhaber aus dem Dienst ausgeschieden ist.

Hinweise:

- Der Fachdienst Stadtplanung und Verkehr wurde zum 01.05.2017 umbenannt in Fachdienst Stadtplanung und Geoinformation (61).
- Zum 01.05.2017 wurden die Planstellen 21168, 21169, 21171 und 22343 in den neu geschaffenen Fachdienst Verkehrsplanung und -lenkung (66) verlagert.
- Zum 01.05.2017 wurden die Planstellen 22331, 22332, 22333, 22335, 22337, 22339, 22340 und 22344 vom ehemaligen Fachdienst „Geoinformation und Grundstückswertermittlung“ in den Fachdienst „Stadtplanung und Geoinformation“ verlagert.
- Die halbe Planstelle 21155 wurde vom Fachdienst Stadtplanung und Verkehr zum 17.03.2017 in die Stabsstelle „Förderung und Finanzen“ verlagert.

**Fachdienst Geoinformation und Grundstückswertermittlung (62)**

Hinweis:

Der Fachdienst Geoinformation und Grundstückswertermittlung wurde mit Organisationsverfügung vom 17.03.2017 zum 01.05.2017 aufgelöst.  
Die Planstellen wurden in den Fachdienst Stadtplanung und Geoinformation verlagert.

**Fachdienst Bauordnung (63)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
134	22361	A 11	0,5	--	Die Stelleninhaberin ist verstorben. Der an der Stelle angebrachte kw-Vermerk im Umfang einer halben Stelle wurde realisiert.
135	22361 (0,5)	A 11	--	0,5	Die verbleibende halbe Stelle ist in eine ganze Stelle auszuweiten, da der Aufgabenumfang wegen der Änderungen der Landesbauordnung erheblich ausgeweitet wurde.
136	22362	A 11	--	--	Eine veränderte Zuweisung der Aufgaben erforderte eine Neubewertung. Die Stelle ist von A 10 nach A 11 LBesG anzuheben.
137	75761	A 11	--	--	Eine veränderte Zuweisung der Aufgaben erforderte eine Neubewertung. Die Stelle ist von A 10 nach A 11 LBesG anzuheben.

**Fachdienst Verkehrsplanung und -lenkung (66)**

<b>Nr.</b>	<b>Stellenplannummer</b>	<b>Entgelt-/Besoldungsgruppe</b>	<b>Ver- ringe- rung</b>	<b>Erhö- hung</b>	<b>Geplante Änderungen</b>
138	21168	EG 13	--	--	Aufgrund der Umstrukturierungen im FB 4 war der Stelleninhalt der Fachdienstleitung neu zu bewerten. Die Stelle ist von EG 12 nach EG 13 TVöD anzuheben.

Hinweis:

Zum 01.05.2017 wurden die Planstellen 21168, 21169, 21171 und 22343 in den neu geschaffenen Fachdienst Verkehrsplanung und -lenkung (66) verlagert.

**Fachdienst Umweltschutz und Freiraum (67)**

Keine Änderung

Fachbereich 5 – Jugend, Bildung, Sport –

**Stabsstelle Jugendhilfe- und Bildungsplanung**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
139	21071	EG 11	--	--	Die Stelle wurde nach Vorlage einer aktualisierten Stellenbeschreibung neu bewertet. Nach Neubesetzung ist die Stelle von A 13g.D. LBesG nach EG 11 TVöD umzuwandeln.

**Fachdienst Schule und Sport (40)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
140	Neu	EG 9c	--	0,5	Für die Erstellung der Medienentwicklungsplanung aufgrund der pädagogisch orientierten Medienkonzepte der jeweiligen Schulen ist zusätzliche Personalkapazität erforderlich. Mittel- bis langfristig wird der Bedarf für eine ganze Stelle gesehen, zunächst soll aber eine halbe Stelle eingerichtet werden.
141	Neu	EG 5	--	1,0	Aufgrund der ohnehin knappen Personalausstattung in den Schulsekretariaten (sh. GPA-Bericht 2016 „Schulen der Stadt Lüdenscheid“) soll eine Planstelle für eine Springerin/einen Springer zur Kompensierung von Ausfallzeiten eingerichtet werden.
142	20986 bis 20999	EG 5	--	--	Unter Bezugnahme auf die o.a. Begründung soll der an den Planstellen der Schulsekretärinnen angebrachte globale kw-Vermerk im Umfang einer halben Planstelle aufgehoben werden.

**Fachdienst Volkshochschule (43)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
143	22693	EG 14	--	--	Der an dieser Stelle angebrachte globale kw-Vermerk ist zu streichen. Aufgrund veränderter Rahmenbedingungen ist die HSK-Maßnahme 110 (Einsparung einer Leitungsstelle durch Zusammenlegung der VHS und Musikschule) nicht realisierbar. Das HSK wurde entsprechend angepasst.
144	21003 64080 21005	EG 8 EG 6 EG 6	--	--	Der an diesen Stellen und an der Stelle 21004 in der Musikschule angebrachte globale kw-Vermerk im Umfang einer halben Stelle ist zu streichen. Aufgrund veränderter Rahmenbedingungen ist die HSK-Maßnahme 111 (Organisatorische Zusammenlegung von VHS und Musikschule; Synergie im Bereich der Verwaltung, Reduzierung um 0,5 Planstellenanteile) nicht realisierbar. Das HSK wurde entsprechend angepasst.
145	Neu (1,25)	EG 11	--	1,25	Für den Unterricht in den Lehrgängen des 2. Bildungsweges zur Erreichung des Hauptschulabschlusses und der Mittleren Reife dürfen keine Honorarkräfte mehr eingesetzt werden. Es ist deshalb eine Planstelleneinrichtung im Umfang von 1,25 Stellen nach EG 11 TVöD vorzusehen. Die endgültige Eingruppierung erfolgt aufgrund der jeweiligen Qualifikation.



**Fachdienst Musikschule (44)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
146	22743	EG 13	--	--	Aufgrund veränderter Rahmenbedingungen ist die HSK-Maßnahme 110 (Einsparung einer Leitungsstelle durch Zusammenlegung der VHS und Musikschule) nicht realisierbar. Das HSK wurde entsprechend angepasst. Der an dieser Stelle angebrachte globale kw-Vermerk ist zu streichen.
147	21004	EG 6	--	--	Aufgrund veränderter Rahmenbedingungen ist die HSK-Maßnahme 111 (Organisatorische Zusammenlegung von VHS und Musikschule; Synergie im Bereich der Verwaltung, Reduzierung um 0,5 Planstellenanteile) nicht realisierbar. Das HSK wurde entsprechend angepasst. Der an dieser und an den Stellen 21003, 64080 und 21005 bei der VHS angebrachte globale kw-Vermerk im Umfang einer halben Stelle ist zu streichen.

**Fachdienst Jugendamt – Verwaltung (51.0)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
148	41024 (0,5)	EG 9b	0,5	--	In der wirtschaftlichen Jugendhilfe wurde durch Kündigung der Stelleninhaberin der an der halben Stelle 41024 angebrachte kw-Vermerk - der planmäßig in 2022 greifen sollte - vorzeitig realisiert.
149	Neu befristet	EG 9b	--	0,5	Aufgrund der extrem gestiegenen Fallzahlen – u.a. auch wegen der zusätzlichen Fälle von unbegleiteten, minderjährigen Flüchtlingen - können die Aufgaben in der wirtschaftlichen Jugendhilfe mit dem verbleibenden Personal nicht erledigt werden. Es ist daher eine halbe Stelle - zeitlich befristet bis zum 31.12.2021 - zu schaffen.
150	21080 (0,5)	EG 6	--	0,5	Die Beschäftigte ist mit voller Stundenzahl auf der Stelle 21080 eingesetzt, wird aber zur Hälfte im Personalpool geführt. Aufgrund der Umsetzung der kw-Vermerke gemäß HSK Nr. 160 und 161 wurden der Planstelle 21080 (50%) neue Verwaltungsaufgaben zugeordnet: Rechnungsstelle für alle FD des Jugendamtes, wirtschaftliche Betreuung des Projekts "Frühe Hilfen", Führung und Abrechnung der Handvorschusskassen, Archivierung von Altakten für alle Fachdienste, sonst. Verwaltungstätigkeiten (Angelegenheiten Dienstfahrzeuge etc.), generelle Vertretung im Vorzimmer FB3/FB 5, Vertretung Personalangelegenheiten/Aida. Die Stelle ist von einer halben Stelle in eine ganze Stelle auszuweiten (Stellenplanbereinigung).
151	21073	A 11	0,25	--	Derzeit ist ein Viertel der Planstelle blockiert, die Blockierung wird aufgehoben und die Planstelle im Umfang von 0,75 Stellenanteil ausgewiesen. (Neue Darstellung.)
152	72762	A 10	0,5	--	Derzeit ist die Hälfte der Planstelle blockiert; die Blockierung wird aufgehoben und die Planstelle im Umfang von 0,5 Stellenanteil ausgewiesen. (Neue Darstellung.)
153	22402 (0,5)	EG 3	0,5	--	Realisierung des kw-Vermerkes durch Beendigung des Arbeitsverhältnisses zum 31.12.2016.

**Fachdienst Jugendamt – Unterhalt (51.1)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
154	Neu befristet	A 10	--	0,5	Im Rahmen der HSK-Maßnahme Nr. 140 wurde an der Stelle 21085 ein kw-Vermerk im Umfang einer halben Stelle realisiert. Da das vorhandene Personal für die Aufgabenwahrnehmung nicht ausreichte, haben Kolleginnen zeitlich befristet für drei Jahre ihre Arbeitszeit im Umfang einer halben Planstelle erhöht. Nach diesen drei Jahren hat sich gezeigt, dass ohne diese Personalverstärkung eine Erledigung der gesetzlichen Pflichtaufgaben nicht möglich ist. Es ist daher eine halbe nach A 10 ausgewiesene Stelle – zeitlich befristet bis zum 31.12.2021 - zu schaffen.

**Fachdienst Jugendamt – Familienhilfe (51.2)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
155	Neu	S 14	--	1,5	Aufgrund einer Evaluation des Personalbedarfs, die dem Jugendhilfeausschuss in der Sitzung am 9.09.2017 vorgelegen hat (Beschlussvorlage Nr. 154/2017), besteht bereits seit 2013 ein Bedarf von 14 Vollzeitstellen im Bereich des Allgemeinen Sozialen Dienstes, wovon 1,5 Vollzeitstellen bisher durch die Einstellung von befristet Beschäftigten besetzt wurden. Zum Stellenplan 2018 sollen auf Dauer 1,5 Planstellen zusätzlich geschaffen werden.
156	21106	S 12	--	--	Die Stelle wurde mit einem Beschäftigten besetzt und ist von A 10 LBesG nach S 12 TVöD umzuwandeln.
157	21104	A 11	--	--	An der Stelle wurde 2013 zur Umsetzung der HSK-Maßnahme 159 ein Blockierungsvermerk im Umfang einer halben Stelle angebracht. Die Stelle ist jedoch ganztags mit der Stelleninhaberin besetzt. Der Blockierungsvermerk ist in einen halben kw-Vermerk umzuwandeln.
158	21096	S 14	--	--	Die Stelle wurde mit einer Beschäftigten besetzt und ist von A 11 LBesG nach S 14 TVöD umzuwandeln.

**Fachdienst Jugendamt – Kinder- und Jugendförderung (51.3)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
159	21123 (0,5)	S 12	--	0,5	Die Aufgaben des erzieherischen Kinder- und Jugendschutzes, die mit ihrem Präventionsansatz einen unabdingbaren zentralen Pfeiler der Jugendförderung darstellen, können mit den zurzeit zur Verfügung gestellten personellen Ressourcen nicht ordnungsgemäß wahrgenommen werden. Die halbe Stelle soll daher wieder in eine ganze Stelle ausgeweitet werden. Durch die Ausweitung in eine ganze Stelle kann zudem der eingesetzten Mitarbeiterin ein unbefristeter Vertrag im Umfang von 19,5 Wochenstunden angeboten werden.
160	Neu befristet	S 12	--	0,77	Der Jugendhilfeausschuss hat in seiner Sitzung am 19.09.2017 die Fortführung der Mobilen Jugendarbeit bis zum 31.12.2019 in Form der aufsuchenden Straßensozialarbeit („Streetwork“) beschlossen - Beschlussvorlage Nr. 171/2017-. Zu diesem Zweck ist eine zeitlich befristete Stelle bis zum 31.12.2019 im Umfang von 30 Wochenstunden einzurichten.

**Fachdienst Jugendamt – Kindertageseinrichtungen (51.4)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
161	Neu	S 8a	--	3,0	Die städtische Kindertagesstätte Wettringhof wird um eine Gruppe im Rahmen des U3-Ausbaus erweitert. Hierfür werden drei Planstellen benötigt.
162	Neu	S 8a	--	15,0	Im Bereich der Kindertageseinrichtungen ist es seit Jahren zu keiner Anpassung des Stellenplans gekommen. Der durch umfassende Änderungen in der Kinderbetreuung entstandene Mehrbedarf in den einzelnen Kindertageseinrichtungen wurde durch die zeitlich befristete Einstellung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gedeckt. Um den für die Aufgabenerfüllung erforderlichen Personalbedarf dauerhaft sicherzustellen, sind insgesamt 15 neue Planstellen für Erzieher/innen zu schaffen.
163	22098 (4,0)	S 8a	--	--	Der Blockierungsvermerk im Umfang von 0,25 Stellen wird aufgehoben; dies wurde bei der o.a. Stellenbemessung berücksichtigt.
164	Neu	EG 9a	--	3,0	Aufgrund der gestiegenen Fallzahlen wird die Elternbeitragsstelle bereits seit geraumer Zeit durch Mitarbeiterinnen aus dem Personalpool heraus unterstützt. Da ein dauerhafter Bedarf zur Erledigung der Aufgaben besteht, sind für den Einsatz der im Überhang beschäftigten Mitarbeiterinnen 3,0 Planstellen zu schaffen (Stellenplanbereinigung).

**Fachdienst Jugendamt – Beratungsstelle (51.5)**

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
165	21140	S 17	0,5		Die Stelle 21140 ist aufgrund unterschiedlicher Aufgabenbereiche zu teilen; für den Aufgabenbereich der Frühen Hilfen wird eine neue halbe Stelle geschaffen. Die Neubewertung der Stelle ergab ein Bewertungsergebnis nach S 12 TVöD.
166	Neu	S 12	--	0,5	

**Sonstiges**

**Personalrat (PR)**

Keine Änderung

## Finanzielle Auswirkungen

Auf der Grundlage der vorstehend genannten finanzwirksamen Stellenplananträge ergeben sich für das Haushaltsjahr 2018 gegenüber dem Haushaltsplan 2017 folgende finanzielle Auswirkungen:

<u>Vorgeschlagene Maßnahme</u>	<u>Finanzielle Auswirkungen</u>
Aufhebung von Planstellen	- 502.069 €
Neuschaffung von Planstellen	+ 3.930.924 €
Aufhebung von Blockierungsvermerken	+ 78.624 €
Anhebung von Planstellen	+ 126.605 €
Abwertung von Planstellen	- 61.173 €
Umwandlung von Planstellen	- 148.050 €
Anbringung und Aufhebung von kw-Vermerken	0 € *)
Realisierung von kw-Vermerken	- 1.114.574 €
<b>Zwischensumme:</b>	<b>+ 2.310.287 €</b>
Auswirkungen gemäß Stellenplanbereinigungen	+ 1.068.821 €
<b>Gesamt:</b>	<b>+ 3.379.108 €</b>

\*) *Finanzielle Auswirkungen werden nicht dargestellt, da der Zeitpunkt der Umsetzung nicht gesichert prognostiziert werden kann.*