

Benötigtes Gesamtstundenvolumen pro Jahr nach den zu besetzenden Funktionen:

13 Funktionen x 365 Tage x 24 Std.	113.880	
abzgl. DRK-Vertrag (2 Funkt. X 26 Wochen x 24 Std.)	<u>1.248</u>	
	112.632	112.632 Std.
"Puffer" (Einhaltung 48-Std.-Woche)		3.441 Std.
Umzieh- u. Übergabezeiten		1.712 Std.
Lehrgänge einschl. RettD.-Fortbildung		4.590 Std.
Verfügbarstunden (1 Std. pro Tag)		365 Std.
Untersuchungen und Atemschutzbelastungsübungen		436 Std.
(67 MA x 1,5 Std. f. 3 Untersuchungen + 67 MA x 5 Std. f. Übung)		
Überstunden durch RettD- u. Brandschutzeinsätze nach 08:00 Uhr		300 Std.
(16 MA x 3 WA x 4 Std. pro Jahr)		
Überstunden in den Sonderfunktionen:		
Rettungsdienst		207 Std.
LRA - u. Desinfekt.-Besprechungen = 19 MA x 3 x 3 Std. = 171 Std.		
Messebesuch = 3 MA x 12 Std. = 36 Std.		
Technik		392 Std.
2 Kfz-Beschaffungen = 2 Baubespr. X 2 MA x 15 Std. x. 2 Kfz = 120 Std.		
Technik-Quartalsbesprechungen = 2 MA x 4 x 2 Std. = 16 Std.		
Messebesuch = 6 MA x 12 Std. = 72 Std.		
Atemschutz = 8 MA x 4 Std. Kompressorenschulung = 32 Std-		
halbjährl. Atemschutzdienstbesprechungen = 8 MA x 4 Std.x 2 = 64 Std.		
8 x Aufsicht Atemschutzbel.-übung x 5 Std. = 40 Std.		
Fortbildung Gerätewarte = 6 MA x 8 Std. = 48 Std.		
Führungskräfte		
2 große und 2 kleine Wachführerbesprechungen		72 Std.
2 x 8 MA x 3 Std. = 48 Std. zzgl. 2 x 4 MA x 3 Std. = 24 Std.		
Öffentlichkeitsarbeit		68 Std.
(Präsentationen, Pflege Internetseiten, Foto's u. Layout's, Sterncenter, Schlaganfalltag)		
Sicherheitsbeauftragte*r		
1/4 jährl. Bespr. X 4 x 4 Std. / 1 Tag Fortb. X 4 x 8 Std. / FF je LZ 5 Std. = 145 Std.		121 Std.
Psycho- soziale Unterstützung (PSU)		48 Std.
PSU-Treffen Sauerland = 3 MA x 8 Std. x 2 = 48 Std.		
Personalversammlung		200 Std.
40 MA x 5 Std. = 200 Std.		
Truppmann- und Heißausbildung (25Std. + 8 Std. + 13 Std.)		46 Std.
luK		96 Std.
luK-Quartalsbesprechungen = 2 MA x 4 x 3 Std. = 24 Std.		
Messebesuch = 2 MA x 12 Std. = 24 Std. / Fortb. Word/Excel 2 MAx3WAx8Std.=48 Std.		
Jugendfeuerwehr (einschl. Löschzwerge)		
Jugendfreizeit = 2 MA x 48 Std = 96 Std + Fortb. 4 MA x 24 Std.		192 Std.
= 96 Std. = 192 Std.		
Fahrsicherheitstraining		1155,5 Std.
Eigensicherungskurs KravMaga (3 Std. x 9 Einheiten x 67 MA = 1.809)		1809 Std.
Wehrübungen 2 Schichten pro Jahr =		48 Std.
Personalrat = 4 MA x 3 Std. x 45 Sitzungen =		540 Std.
Netzwerk Frauen in der Feuerwehr 4 x 20 Std.		80 Std.
Zeugenaussagen / Gerichtstermine		20 Std.
Tagesseminare (je WA 1 Seminar pro Jahr)		<u>36 Std.</u>
Gesamt		128.607 Std.

Durchschnittliche Nettoarbeitszeit Einsatzkräfte m.D.

Bruttoarbeitszeit (52,14 Wochen x 48 Std.)	=	2.502,72 Std.	
abzüglich: Urlaub (12 Schichten x 24 Std.)	=	288 Std.	
Sonderfrei (4 Schichten x 24 Std.)	=	96 Std.	
Krankheit	2013 = 719 Sch. / 59 MA = 12,19 2014 = 727 Sch. / 61,79 MA = 11,77 2015 = 544 Sch. / 59,64 MA = 9,12 2016 = 482 Sch. / 60,76 MA = 7,93 Durchschnitt = 10,25 x 24 Std.	=	246 Std.
Elternzeit	2013 = 104 Sch. / 59 = 1,67 2014 = 258 Sch. / 61,79 = 4,18 2015 = 130 Sch. / 59,64 = 2,18 2016 = 208 Sch. / 60,76 = 3,42 Durchschnitt = 2,86 x 24 Std.	=	68,64 Std.
Elternzeit (kurzfristige Zeiten)	2013 = 0 Sch. 2014 = 9 Sch. / 61,79 = 0,15 2015 = 45 Sch. / 59,64 = 0,75 2016 = 129 Sch. / 60,76 = 2,12 Durchschnitt = 0,76 x 24 Std.	=	18,24 Std.

Nettoarbeitszeit:	1.785,84 Std.
Gesamtstundenvolumen:	128.607 Std.
Personalbedarf:	72,01 Planstellen
ohne langfristige Elternzeiten:	69,35 Planstellen
Vorhandene Stellen gem. Stellenplan:	66,00 Planstellen
Personalmehrbedarf:	3,35 Planstellen

Sollte der DRK-Vertrag, der die 14-tägige Besetzung eines Samstags-RTW regelt und der bis zum 31.12.2018 befristet ist, nicht verlängert werden, würde sich der Personalbedarf um 0,3 Stellen erhöhen.