Südwestfalen
Regionale 2013

Stadt Lüdenscheid

Der Bürgermeister

RAT

Fachdienst Personal
Frau Sandra Haarmann, Tel. 171202

TOP: Einstellung von Nachwuchskräften im Jahr 2017
Beschlussvorlage Nr. 115/2016
Produkt: 010 070 030 Betreuung der Auszubildenden und Praktikanten

Beratungsfolge	**Behandlung**	**Sitzungstermine**
Rat der Stadt Lüdenscheid	öffentlich	04.07.2016

Finanzielle Auswirkungen? **ja** **nein**

investiv konsumtiv

	einmalig	lfd. jährlich
Aufwendungen/Auszahlungen		
Folgekosten (Afa, Unterhaltung...)		
Kostenbeiträge Dritter/Zuwendungen		
Sonstige Erträge/Einzahlungen		

Bemerkung:

Haushaltsmittel ausreichend vorhanden?

ja, veranschlagt bei folgendem Konto: nein, Deckungsvorschlag:

Produkt bzw. Auftrag/Sachkonto/Bezeichnung:
Einmalig: / /
Laufend: 010/070/030/div.

gesetzlich vorgeschriebene Aufgabe
freiwillige Aufgabe
Grundlage:

Beschlussvorschlag:
Zum Ausbildungsbeginn im Jahr 2017 werden vier Ausbildungsverhältnisse für den Beruf der/des Verwaltungsfachangestellten, eines für den Beruf der/des Fachinformatiker/in, eines für den Beruf der/des Immobilienkauffrau/-mann und drei im Beamtenverhältnis auf Widerruf für den gehobenen nichttechnischen Dienst begründet.

Begründung:

Bei der Ermittlung des Personalbedarfs wurden folgende Parameter berücksichtigt:

- Ausscheiden aus Altersgründen (anhand des bekannten Alters der Mitarbeiter ist der Wert exakt zu ermitteln) und
- Ausscheiden aus sonstigen Gründen wie Elternzeit, Dienstunfähigkeit, Versetzung oder eigene Kündigung (eine Hochrechnung erfolgte aus pauschalisierten Vorjahreswerten).

Der damit ermittelte Bedarf an einzustellenden Nachwuchskräften verringert sich durch Berück-sichtigung der Stellen, die durch Rückkehrer/innen aus Elternzeit, Beurlaubung oder vorüber-gehender Dienstunfähigkeit besetzt werden können oder wegen des Haushaltssicherungskon-
zeptes nicht wiederbesetzt werden und Mitarbeiter/innen, die zz. Stellen aus dem KOFA-Konzept besetzen, die bis zum 31.12.2020 befristet sind.

Die Ermittlung des Bedarfs erfolgt getrennt für Beamtinnen und Beamte sowie für Beschäftigte.

Angesichts der positiven Erfahrungen in den beiden Vorjahren soll die Ausbildung der Verwal-tungsfachangestellten erneut in Teilzeitform angeboten werden.
Dieses Angebot richtet sich gezielt an Personen, die besondere Betreuungsaufgaben sicher-stellen müssen.
Die letzten Auswahlverfahren haben gezeigt, dass an dieser Ausbildungsform ein großes Interesse besteht, was insgesamt zu einer Vergrößerung des Bewerberkreises führte. Die Attraktivität der Ausbildung bei der Stadt Lüdenscheid wird deutlich gestärkt.

Die Ausschreibung der Ausbildungsangebote soll zum 01.09.2016 mit einer dreiwöchigen Ausschreibungsfrist veröffentlicht werden, um auch potenzielle Bewerber auf der diesjährigen Ausbildungsmesse am 07.09.2016 zu informieren.
Das Auswahlverfahren soll bis Mitte Dezember abgeschlossen sein.

Lüdenscheid, den 16.06.2016

In Vertretung

gez. Blasweiler

Dr. Karl Heinz Blasweiler
Erster Beigeordneter
Stadtkämmerer