

lfd.Nr.	Maßnahme	Priorität	Umsetzungsstand	Bemerkungen
1	Personelle Maßnahmen			
1.1	Konzeptentwicklung für Mitgliedererhaltung und -motivation (ggf. durch externe Unterstützung, Zielgruppenanalyse), z.B. - Aufwandsentschädigungen für besondere Funktionen - Ermäßigungen/ Vorteile für Ehrenamtliche	A	rollierend	rollierender Prozess
1.2	Mitgliedergewinnung (ggf. durch externe Unterstützung, Zielgruppenanalyse) - Zielgruppen erweitern (Frauenförderung, Inklusion)	A	rollierend	rollierender Prozess
1.3	Gesundheitsförderung allgemein	B	Abgeschlossen	- Modernisierung Sportraum an der Feuer- und Rettungswache - einheitsübergreifendes Sport-Team - kostenloser Eintritt Schwimmbad
1.4	Gesundheitsförderung insbesondere im Hinblick auf die Atemschutztauglichkeit	A	Abgeschlossen	vgl. 1.4
1.5	Erstellung eines Personalentwicklungskonzepts (PEK) im Ehrenamt	A	Offen	
1.6	Erstellung eines Konzepts zur Aus- und Fortbildung inkl. Spezialausbildungen	A	Offen	
1.7	Stärkung der Handlungssicherheit im Einsatz (z.B. Einführung Führungsassistent für den C-Dienst)	A	in Bearbeitung	- das Konzept Führungsassistent steht kurz vor Einführung in die Pilotphase (nach Fertigstellung eines neuen Einsatzführungskonzepts)
1.8	Engmaschiges Controlling (Einsatzauswertungen, Personalsituation, etc.) unter Nutzung schon existierender Möglichkeiten (bspw. Divera, Alamos oder vergleichbar)	B	rollierend	- Einführungsphase Divera 24/7 abgeschlossen - weiteres Controlling über rollierende, digitale Brandschutzbedarfsplanung
1.9	Gastlöscherkonzept auf intra- und interkommunaler Ebene	A	rollierend	rollierender Prozess Interkommunal: Anstieg Gastlöscher Fremdfirewehr von 2 auf 8 Intrakommunal: Kapazitätsprobleme in den alten Gerätehäuser derzeit nur durch Neubau lösbar
1.10	Prüfung der Löschruppenzugehörigkeit	B	Abgeschlossen	- bei Neuaufnahmen und Übernahme aus Jugendfeuerwehr konsequente Zuordnung
1.11	Erhöhung der Aufenthaltsdauer in den Feuerwehrgerätehäusern	B	in Bearbeitung	- je nach Möglichkeit wird bspw. Homeoffice im FGH bereits angeboten - endgültig erst durch Neubau lösbar
1.12	Mitarbeiter innerhalb der Verwaltung (Rathaus) für den Dienst motivieren	A	in Bearbeitung	Aktive Personalakquise in der Verwaltung und Vorstellung in einer Führungskonferenz in Planung
1.13	Prüfung der Schaffung von Büroarbeitsplätzen in den Feuerwehrgerätehäusern für ehrenamtliche Angehörige innerhalb der Verwaltung	C	in Bearbeitung	- Prüfung/ Umsetzung der Darstellung in den Neubauten durch effiziente Mehrfachnutzung bestimmter Räumlichkeiten
1.14	Förderung der Kinder- und Jugendfeuerwehr	A	rollierend	rollierender Prozess - Erarbeitung eines durchgängigen Nachwuchs-Konzeptes mit dem Fokus auf die Erhöhung der Anzahl der Betreuungspersonal und damit Kinder und Jugendlichen
1.15	Verbesserung der Selbsthilfefähigkeit der Bevölkerung	C	in Bearbeitung	- erste Aufklärungskampagnen durch die Quartiersprojekte (insbesondere Brügge) zum Thema Hochwasser
1.16	Einrichtung einer ständigen Vertretung	A	Offen	
1.17	Überprüfung der Notwendigkeit einer zusätzlichen Abwesenheitsvertretung durch den Abteilungsleiter Verwaltung	B	Offen	
1.18	Erhöhung der hauptamtlichen Funktionsstärke	A	Abgeschlossen	- für Löschfahrzeug Wache Nord - Maßnahme durch externe RD-Vergabe sowie Neueinstellungen erfolgt

2 Organisatorische Maßnahmen				
2.1	Optimierung der Ausrückzeit	A	in Bearbeitung	- Einführung Voralarm im Hauptamt - an der Feuer- und Rettungswache sowie in den Gerätehäusern erst durch Neubau endgültig lösbar
2.2	Objektspezifische Einsatzplanung (Festlegung Szenarien, Maßnahmen, Alarm- und Ausrückordnung) - ggf. Erstellung von Rettungskonzepten	A	in Bearbeitung	- Betrachtung im Rahmen der digitalen Brandschutzbedarfsplanung
2.3	Mittelfristige Erstellung einer Rasteranalyse	C	Abgeschlossen	- Ergebnispräsentation im Rahmen der digitalen Brandschutzbedarfsplanung
2.4	Erstellung eines Wasserrettungskonzepts	B	in Bearbeitung	- wird erstellt mit Beschaffung der Wasserrettungskomponenten in 2025 (Beschaffung der technischen Komponenten in 2026)
2.5	Aufstellung eines Alarm- und Einsatzplans Hochwasser*	A	Offen	
2.6	Überprüfung und Anpassung der Alarm- und Ausrückordnung - Erstellung eines Alarmierungskonzepts	B	in Bearbeitung	- Betrachtung im Rahmen der digitalen Brandschutzbedarfsplanung
2.7	Fortschreibung des Warnkonzepts	A	Offen	
2.8	Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Social-Media	C	in Bearbeitung	- neue Website Feuerwehr Lüdenscheid - Aktivität bei Facebook erhöht - Ausweitung der Aktivitäten auf Instagram in 2025 - Einrichtung einer Arbeitsgruppe Öffentlichkeitsarbeit mit standortbezogenen Verantwortlichen aus den Einheiten in 2025
2.9	Erstellung eines ganzheitlichen Konzepts zur IT-Unterstützung des Ehrenamtes in allen Bereichen (Verwaltung, Einsatz, etc.) unter Berücksichtigung des Konzeptes in das gesamtstädtische IT-Konzept	B	in Bearbeitung	- Einführung von CITRIX-Zugängen für ehrenamtliche Führungskräfte in 2025
3 Technische Maßnahmen				
3.1	Fortsetzung der bereits eingeleiteten Neubauten an den ausgewählten Standorten	A	in Bearbeitung	Federführung durch PFW sowie regelmäßige Berichte an den AK Feuerwehrgebäude
3.2	Umsetzung und Fortschreibung des Fahrzeugkonzepts	C	rollierend	rollierender Prozess - Überprüfung und Anpassung im Rahmen der aktuellen Brandschutzbedarfsplanung
3.3	Optimierung der Rüst- und Ausrückzeiten (bspw. Zutrittsmöglichkeiten) bei Bestandsbauten	A	in Bearbeitung	- teilweise bauliche Anpassung der Abläufe bei der derzeitigen Standortsituation
3.4	Verbesserung der Routenführung für Einsatzfahrzeuge (Berücksichtigung von kurz-, mittel und langfristigen Straßensperren)	C	rollierend	rollierender Prozess - unter Zuhilfenahme der digitalen Brandschutzbedarfsplanung
3.5	Erstellung eines Löschwasserversorgungskonzepts	C	in Bearbeitung	- durch externe Begleitung unter Leitung FBL 6 - ansatzweise Betrachtung im Rahmen der digitalen Brandschutzbedarfsplanung (IST-Analyse)