



Fachdienst Personal
Frau Sandra Haarmann, Tel. 171202

RAT

(bitte für die Ratssitzung aufbewahren)

TOP: Einstellung von Nachwuchskräften im Jahr 2025

Beschlussvorlage Nr. 099/2024

Produkt: 01.07.03 Betreuung der Auszubildenden und Praktikanten

Beratungsfolge	Behandlung	Sitzungstermine
Ausschuss für Beteiligungen, Finanzentwicklung und Verwaltungsmodernisierung	öffentlich	06.06.2024
Haupt- und Finanzausschuss	öffentlich	17.06.2024
Rat der Stadt Lüdenscheid	öffentlich	01.07.2024

Finanzielle Auswirkungen? ja nein

investiv konsumtiv

	einmalig	lfd. jährlich
Aufwendungen/Auszahlungen		
Folgekosten (AfA, Unterhaltung...)		
Kostenbeiträge Dritter/Zuwendungen		
Sonstige Erträge/Einzahlungen		

Bemerkung: Pro Ausbildungskraft und Jahr fällt für den jeweiligen Ausbildungsberuf bzw. Studiengang folgender durchschnittlicher Personalkostenaufwand an:

Bachelor of Laws (Laufbahngruppe 2.1),: Studiengang Verwaltungsinformatik	28.000 € (incl. Beihilfe und Versorgung)
Verwaltungsfachangestellte*r, Immobilienkaufleute,: Fachangestellte für Medien- und Infodienste	19.000 €
Stadtbauoberinspektor*in: Erzieher*in in der praxinintegrierten Ausbildung:	28.000 € (incl. Beihilfe und Versorgung)
Notfallsanitäter*in:	21.000 €
Brandmeister*in:	21.000 €
	32.000 €

Beschlussvorschlag:

Zum Ausbildungsbeginn im Jahr 2025 werden folgende Ausbildungsplätze bereitgestellt:

Stadtinspektoranwärter*innen (Bachelor of Laws/ Laufbahngr. 2.1)	9 Plätze
Verwaltungsfachangestellte	8 Plätze
Immobilienkaufleute	1 Platz
Fachinformatiker*in	1 Platz
Studiengang Verwaltungsinformatik	1 Platz
Fachangestellte*r für Medien- und Informationsdienste	1 Platz
Notfallsanitäter*innen	6 Plätze
Brandmeisteranwärter*innen	5 Plätze
Stadtbauoberinspektoranwärter*in (Laufbahngr. 2.1)	2 Plätze
Erzieher/innen in der praxisintegrierten Ausbildung (PIA)	5 Plätze

Begründung:

Der Einstellungsbedarf für das Jahr 2025 stellt sich folgendermaßen dar:

Bachelor of Laws (Laufbahnggruppe 2.1): 9 Einstellungen

Aufgrund der Fluktuation durch Erreichen der Altersgrenze, der zu erwartenden Inanspruchnahme der Altersteilzeitregelungen und der Ausscheidensgründe der vergangenen drei Jahre errechnet sich für das Einstellungsjahr 2025 ein Bedarf von neun Nachwuchskräften für das erste Einstiegsamt der Laufbahnggruppe 2.

Verwaltungsfachangestellte: 8 Einstellungen

Insgesamt ergibt sich ein Bedarf von acht Nachwuchskräften in diesem Bereich. Angesichts der positiven Erfahrungen in den Vorjahren soll die Ausbildung der Verwaltungsfachangestellten erneut in Teilzeitform ermöglicht werden.

Immobilienkaufleute: 1 Einstellung

In der Zentralen Gebäudewirtschaft wird ein Ausbildungsplatz zur Verfügung gestellt.

Fachinformatiker*in der Fachrichtung Systemintegration: 1 Einstellung

Im Fachdienst Verwaltungsmodernisierung wird ein Ausbildungsplatz zur Verfügung gestellt.

Fachangestellte*r für Medien- und Informationsdienste: 1 Einstellung

In der Stadtbücherei wird ein Ausbildungsplatz über Bedarf zur Verfügung gestellt.

Studiengang Verwaltungsinformatik: 1 Einstellung

Im Fachdienst Verwaltungsmodernisierung wird ein Studienplatz zur Verfügung gestellt.

Stadtbauoberinspektoranwärter*in: 2 Einstellungen

Ein Studienplatz konnte im Einstellungsjahr 2024 aufgrund des Mangels an geeigneten Bewerbungen nicht besetzt werden und wird für das kommende Jahr neu veröffentlicht. Es werden zwei Ausbildungsplätze in der ZGW zur Verfügung gestellt.

Notfallsanitäter*innen: 6 Einstellungen

Brandmeisteranwärter*innen: 5 Einstellungen

Bezüglich der Form der Ausbildungen (Dauer, Vollzeit- oder berufsbegleitende Ausbildung) sowie der Besetzung der Ausbildungsplätze (intern oder extern) soll eine flexible Handhabung ermöglicht werden. Bei der Kalkulation berücksichtigt wurde neben der zu erwartenden Anzahl an Personalzu- und – abgängen u. a. auch das Erfordernis, bis zum Jahr 2027 die durch den Rettungsdienstbedarfsplan des Märkischen Kreises vorgegebene Mindestanzahl an Notfallsanitäterqualifikationen an der Feuer- und Rettungswache vorhalten zu können. Aufgrund des erheblichen Mangels an verfügbaren bereits qualifizierten Notfallsanitäterinnen und Notfallsanitätern auf dem Arbeitsmarkt, ist die größtmögliche

Eigenausbildung unerlässlich, um dieses Ziel zu erreichen.

Erzieher/innen in der praxisintegrierten Ausbildung: 5 Einstellungen

Seitens des Fachbereiches 5 wird die Einstellung von fünf Nachwuchskräften im Bereich der praxisintegrierten Ausbildung der Erzieher/innen (PIA) in den Kindertageseinrichtungen vorgeschlagen.

Lüdenscheid, den 14.05.2024

gez. Wagemeyer

Sebastian Wagemeyer