

Nr.	Thema	Ziele	Veränderung VZÄ ggü. Stellenplan 2019	zeitl. Priorität	Auswirk. / Wichtig- keit	Status Erledi- gung / Umset- zung	Umsetzung durch	Maßnahmen
M_1	Führung	Zusammenlegung der Führungsebenen C-Dienst und Wachabteilungsführer	-	hoch	hoch	√	37/15	<ul style="list-style-type: none"> Neuschaffung von 3 Stellen WAF im Kompetenzprofil gD (A 11) Streichung von 3 Stellen C-Dienst (A 10) Anhebung von 6 Stellen stv. WAL A 10
						√	37/11	<ul style="list-style-type: none"> Besetzung der Stellen MA-Qualifikation gD
M_2	Führung	Veränderung der Besprechungsrountinen (Besprechungsregeln, Regelinformation der Mitarbeiter)	-	mittel	mittel	√	37	<ul style="list-style-type: none"> Besprechungsregeln aufstellen (TN, Fahrplan...)
							37/11	<ul style="list-style-type: none"> MA-Qualifikation Kommunikation / In Abstimmung zwischen 37 und 11
M_3	Führung	Vereinheitlichung der übergeordneten Führung der Wachabteilungen	-	mittel	mittel	√	37/15	<ul style="list-style-type: none"> Einrichtung Stelle Abteilungsleitung
						√	37/11	<ul style="list-style-type: none"> Besetzung der Stellen MA-Qualifikation Führung
M_4	Führung	Überarbeitung der Dienstplangrundsätze, Implementierung eines unveränderlichen Dienstplantools	-	hoch	hoch	√	37/11	<ul style="list-style-type: none"> Abschluss DV Arbeitszeit
							37/15	<ul style="list-style-type: none"> Abschlusskonfiguration Software Sieda / In Abstimmung 37/15/11/PR/Sieda – Erweiterung um Dienstplanung „Wache Nord“ erforderlich
M_5	Führung	Dienstliche Beurteilungen auf die Feuerwehr anpassen / pflichtige Beurteilungsbeiträge aus den rückwärtigen Bereichen berücksichtigen	-	hoch	hoch	√	37/11	<ul style="list-style-type: none"> Allg. Überarbeitung / Anpassungen sind erfolgt
M_6	Arbeitsabläufe	Überarbeitung des Arbeitsverteilungsplans	-	mittel	hoch	√	37/11	<ul style="list-style-type: none"> Abschl. Definition Arbeitsverteilungsplan
M_7	Arbeitsabläufe	Aus- und Fortbildung: Verbesserung der Steuerung und der operativen Umsetzung in den Wachabteilungen	-	mittel	hoch	√	37/11	<ul style="list-style-type: none"> Beratung durch 11 ist erfolgt, Ausbildungskonzept ist noch in finaler Abstimmung

Nr.	Thema	Ziele	Veränderung VZÄ ggü. Stellenplan 2019	zeitl. Priorität	Auswirk. / Wichtig- keit	Status Erledi- gung / Umset- zung	Umsetzung durch	Maßnahmen
M_8	Arbeitsabläufe	Reduktion der vergütungsrelevanten Sonderfunktionen, Einbeziehung aller Beamter in die rückwärtigen Aufgaben	-	hoch	hoch		37/15	<ul style="list-style-type: none"> Erstellen von Geschäftsverteilungsplänen für rückwärtige Aufgaben / In Abstimmung zwischen 37 und 15
M_9	Arbeitsabläufe	Erstellung eines Konzeptes für Arbeitssicherheit / Überprüfung des Personalbedarfs	-	hoch	hoch		37/15	<ul style="list-style-type: none"> In Abstimmung zwischen 15, 37 und 11
M_10	Arbeitsabläufe	Optimierung der Berechtigungsstrukturen für die FD-eigene IT-Stelle	-	hoch	hoch	√	15	<ul style="list-style-type: none"> Berechtigungskonzept ist überprüft und optimiert worden
M_11	Arbeitsabläufe	Überprüfung der Aufgabenaufteilung zwischen FD 63 und VB; Stärkung des Bereichs Einsatzvorbereitung	+ 1 gD FW	hoch	hoch	√	37/15	<ul style="list-style-type: none"> Aufgabenverlagerung überprüfen Neuschaffung einer Stelle gD Einsatzvorbereitung
M_11a	Aufgabenkritik	Fortschreibung und Überprüfung der Brandschutzbedarfsplanung	-	mittel	hoch	√	3/37	<ul style="list-style-type: none"> Prüfung der Option der externen Vergabe des Brandschutzbedarfsplans / Brandschutzbedarfsplan wurde extern fortgeschrieben
M_12	Aufgabenkritik	Fremdvergabe der Wäschereileistung	-	mittel	mittel	√	37	<ul style="list-style-type: none"> Fremdvergabe prüfen / Weiterhin intern über neue Logistik-Stelle + BudDi, keine Wäsche mehr für externe Feuerwehren
M_13	Aufgabenkritik	Ergänzung einer tariflichen Stelle in der Logistik und Liegenschaftsverwaltung (ggf. auch Poolstelle für nicht ed-tauglichen Beamten) und Prüfung Einsatzmöglichkeit eines Bundesfreiwilligendienstleistenden	+ 1 TVöD (+ 1 BuFDi)	mittel	hoch	√	37/15	<ul style="list-style-type: none"> Stelle ist eingerichtet
M_14	Aufbauorganisation	Überarbeitung des Organigramms und der Geschäftsverteilung; Stärkung der Struktur des Tagdienstes	-	hoch	hoch	√	37/15	<ul style="list-style-type: none"> Organisation überarbeiten (Kerntätigkeiten berücksichtigen)






Nr.	Thema	Ziele	Veränderung VZÄ ggü. Stellenplan 2019	zeitl. Priorität	Auswirk. / Wichtig- keit	Status Erledi- gung / Umset- zung	Umsetzung durch	Maßnahmen
M_15a	Personalentwicklung	Demografiemanagement: rechtzeitige (ggf. überlappende) Nachbesetzung von Schlüsselpositionen	-	hoch	hoch		37/11	<ul style="list-style-type: none"> Allg. Bearbeitung des Themas / Fluktuationsrate wurde von 37 ermittelt (4 – 5 %), Demografiemanagement in Abstimmung 37/11
M_15b	Personalentwicklung	Führung von strukturierten Austrittsgesprächen / Erstellung Fluktuationsstatistik	-	hoch	mittel		11/37	<ul style="list-style-type: none"> Erstellung und Weiterentwicklung Leitfaden in Arbeit / Interne Fluktuationsstatistik ist mittlerweile vorhanden / Austrittsgespräche finden regelmäßig statt
M_16	Personalentwicklung	Angemessene Quotierung des Tagdienstes mit studierten Direkteinsteigern im gehobenen Dienst	-	mittel	hoch	√	37/11	<ul style="list-style-type: none"> PE-Konzept Qualifizierung in Abhängigkeit von M 14 Brandinspektor-Ausbildung als Direkteinstieg in den geh. Dienst wurde mittlerweile realisiert. 37 prüft Möglichkeit berufsbegleitender Studiengänge
M_17	Personalentwicklung	Erhöhung der Ausbildungsstellen	-	mittel	mittel	√	37/11	<ul style="list-style-type: none"> Ausbildungskonzept erstellen (abhängig von 15a)
M_18	Personalentwicklung	Eigene NotSan- Ausbildung	-	mittel	mittel	√	37/11	<ul style="list-style-type: none"> Ausbildungskonzept erstellen (abhängig von 15a)
M_19	Rettungsdienst	Schaffung einer eigenständigen Abteilung Rettungsdienst	-	mittel	hoch	√	37/15	<ul style="list-style-type: none"> Organisation überarbeiten (Kerntätigkeiten berücksichtigen) / Geschäftsverteilung „Unterbau“ fehlt noch, aktuell lediglich als Entwurf vorhanden
M_20	Rettungsdienst	Erarbeitung eines nachhaltigen Personaleinsatzkonzeptes für die Beschäftigten inkl. Beförderungsmöglichkei- ten	-	mittel	hoch	√	37/15	<ul style="list-style-type: none"> Erstellen von Geschäftsverteilungsplänen für RD-Aufgaben
M_21	Rettungsdienst	Erhöhung des geplanten Anteils an Beschäftigten im RD in den Wachabteilungen	-	hoch	hoch	√	37/11	<ul style="list-style-type: none"> Stellenausschreibungen wurden angepasst

Nr.	Thema	Ziele	Veränderung VZÄ ggü. Stellenplan 2019	zeitl. Priorität	Auswirk. / Wichtig- keit	Status Erledi- gung / Umset- zung	Umsetzung durch	Maßnahmen
M_22	Rettungsdienst	Flexibilisierung der Stellenplanung (Beamte / Beschäftigte) zur Reaktion auf aktuelle Arbeitsmarktsituation - Etablierung "Zielkorridor" für Beschäftigte im Rettungsdienst: 50 - 70% der Funktionsbesetzung RD	-	hoch	hoch	√	37/15	<ul style="list-style-type: none"> Quote festlegen in Abhängigkeit von M 14
M_23	Rettungsdienst	Etablierung von "Schichtführer RD" in den Wachabteilungen / Übertragung Praxisanleiterfunktion auf Tarifbeschäftigte	-	mittel	mittel		37/15	<ul style="list-style-type: none"> Geschäftsverteilung anpassen / „Schichtführer RD“ nicht erforderlich wg. Einbettung in die Wachabteilungen
M_24	Rettungsdienst	Etablierung eines Praxisanleiters im Tagdienst	+ 1 TVöD	mittel	mittel	√	37/15	<ul style="list-style-type: none"> Stelle einrichten / Stelle „Oberpraxisanleitung“ ist eingerichtet
M_25	Rettungsdienst	Einwirkung auf die Tarifvertragsparteien hinsichtlich der Arbeitszeiten im Rettungsdienst (24 Stunden)	-	gering	gering		11	<ul style="list-style-type: none"> KAV anschreiben Aktuelle Lösung bleibt bestehen – formale Verantwortung für die Beibehaltung der aktuellen Praxis noch abzustimmen
M_26	Rettungsdienst	Flexibilisierung des Personaleinsatzes (Rücknahme Ratsbeschluss "2 Notfallsanitäter")	-	hoch	hoch	√	15	<ul style="list-style-type: none"> Beschlussvorlage Rat 09/19 / Rücknahme Beschluss
M_27	Personaleinsatz	Etablierung von 3 "Fachkarrieren": Beschäftigte im RD, Beamte mit überwiegendem RD-Anteil, fw-techn. Beamte	-	mittel	hoch	√	37/15/ 11	<ul style="list-style-type: none"> Überprüfung Organigramm auf Karrieremöglichkeiten Qualifizierungswege aufbauen
M_28	Personaleinsatz	Umwandlung der Stelle 127497 "Werkstattkoordinator" in eine tarifliche Stelle	stellenplan- neutral	hoch	mittel	√	37/11	<ul style="list-style-type: none"> Ausschreibung mit verändertem Anforderungsprofil

Nr.	Thema	Ziele	Veränderung VZÄ ggü. Stellenplan 2019	zeitl. Priorität	Auswirk. / Wichtig- keit	Status Erledi- gung / Umset- zung	Umsetzung durch	Maßnahmen
M_29	Personaleinsatz	Umwandlung der Stelle 127494 "Nachwuchsförderung Ehrenamt" in eine tarifliche Stelle mit entsprechendem Kompetenzprofil	stellenplan- neutral	hoch	mittel	√	37/11	<ul style="list-style-type: none"> Ausschreibung mit verändertem Anforderungsprofil
M_30	Personaleinsatz	Ergänzung einer Stelle gD im SG Technik	+ 1 gD FW	hoch	mittel	√	37/15	<ul style="list-style-type: none"> Stelle einrichten
M_31	Personaleinsatz	Etablierung einer Stelle "Atemschutzgerätewart" im Tagdienst (mD FW)	+ 1 mD FW	hoch	mittel	√	37/15	<ul style="list-style-type: none"> Stelle einrichten
M_32	Personaleinsatz	Offizielle Etablierung des Integrationsdienstes für den gD des Tagdienstes	-	mittel	mittel		37/15	<ul style="list-style-type: none"> GVP anpassen / In Abstimmung 37/15
M_33	Personaleinsatz	Etablierung einer zusätzlichen Stelle im Bereich Verwaltung (Vergabemanagement und Querschnittsunterstützung Abteilungs- und Sachgebietsleiter)	+ 1 TVöD	mittel	mittel	√	37/15	<ul style="list-style-type: none"> Stelle ist eingerichtet
M_34	Ehrenamt	Optimierung der IT-Betreuung und der IT-Ausstattung	-	hoch	mittel	√	37/15	<ul style="list-style-type: none"> IT-Ausstattung planen (z. Z laufen bereits Abstimmungen zur Ausstattung des Neubaus)
M_35	Ehrenamt	Optimierung der Ansprechbarkeit der HaW für die FF	-	mittel	mittel		37	<ul style="list-style-type: none"> Zeitfenster und Ansprechpersonen definieren / Aktuell laufen dazu die Feinabstimmungen
M_36	Ehrenamt	Etablierung von ehrenamtlichen Gerätewarten in den Löschzügen	-	mittel	mittel		37/FF	<ul style="list-style-type: none"> Gerätewarte benennen / Im Nachgang der Corona-Situation immer noch keine Lehrgangskapazitäten vorhanden, aktuell in Klärung und Abstimmung
M_37	Wertschätzung und Entlastung	Optimierung der Ausstattung für Dienstsport	-	-	-	√	37	<ul style="list-style-type: none"> Im Zuge des Neubaus vorgesehen / In den Räumen der ehemaligen Leistelle des MK konnten bereits Trainingsmöglichkeiten geschaffen werden
M_38	Wertschätzung und Entlastung	Zuschüsse für Fitnessstudio / Freibad	-	-	-	√	11	<ul style="list-style-type: none"> Allg. Bearbeitung / Wie bei übrigen MA der Stadt Lüdenscheid auch
M_39	Wertschätzung und Entlastung	Reduktion der Anzahl von Schülerpraktikanten	-	-	-	√	37	<ul style="list-style-type: none"> Weniger Praktikant*innen annehmen

Nr.	Thema	Ziele	Veränderung VZÄ ggü. Stellenplan 2019	zeitl. Priorität	Auswirk. / Wichtig- keit	Status Erledi- gung / Umset- zung	Umsetzung durch	Maßnahmen
M_40	Personalwirtschaft	Regelmäßige Fortschreibung des Personalbedarfs zur Funktionsbesetzung	-	gering	hoch	√	37/11	<ul style="list-style-type: none"> Strategische Planung aufbauen und fortschreiben
M_41	Personalwirtschaft	Anpassung des Personalbedarfs der Wachabteilung	- 1 mD FW	hoch	gering		37/15	<ul style="list-style-type: none"> Stellenplan anpassen Aktuell und b. a. w. nicht realisierbar, insbes. wg. „Wache Nord“, bleibt aber im Fokus der mittel- bis langfristigen Personalplanungen

Legende der Spalte „Status Erledigung / Umsetzung“:

	= noch nicht begonnen
	= in Arbeit / in Vorbereitung
	= erledigt
	= ausgesetzt, später zu prüfen bzw. zu erledigen
	= kein Handlungsbedarf