

Erläuterung Änderung des Stellenplans 2023

Anlage zur Sitzungsdrucksachenummer 207/2022/1

Bürgermeister

Referent des Bürgermeisters (REF)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungs-gruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
1	22376	AT			Die Stelle wird analog zum Arbeitsvertrag nach AT ausgewiesen (sh. BV 235/2021).

Personalrat (PR) und Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Keine Änderung

Fachbereich 1 – Bürgermeister

Stabsstelle Demografie, Sozialplanung und Bürgerbeteiligung (D/S)

Keine Änderung

Stabsstelle Datenschutz (DSB)

Keine Änderung

Gleichstellungsbeauftragte (GB)

Keine Änderung

Stabsstelle Regionale Büro (RB)

Keine Änderung

Fachdienst Rat- und Bürgermeister (10)

Keine Änderung

Fachdienst Personal (11)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungs-gruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
1a	162593	EG 9b TVöD	1,0		Streichung der Stelle, da die Personalsachbearbeitung für den STL künftig vom SELH durchgeführt wird.

Örtliche Rechnungsprüfung (14)

Keine Änderungen

Fachdienst Kultur, Museum, Galerie und Archiv (41)

Keine Änderung

Fachdienst Stadtbücherei (42)

Keine Änderung

Fachdienst Kulturhaus (46)

Keine Änderung

Fachdienst Wirtschaftsförderung, Projektsteuerung und Liegenschaften (80)

Keine Änderung

Fachbereich 2 – Zentrale Dienste**Stabsstelle Fördermanagement (FM)**

Keine Änderung

Fachdienst Finanzen, Steuern und Beteiligungen (20)

Keine Änderung

Fachdienst Finanzbuchhaltung (21)

Keine Änderungen

Zentrale Gebäudewirtschaft (ZGW)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
2	B162820	EG 9a TVöD			Verlängerung der bis zum 31.12.2022 befristeten Stelle im Aufgabenbereich Wohnungsverwaltung um ein Jahr bis zum 31.12.2023. Die Stelle ist zur Bewältigung der hohen Anzahl von Flüchtlingen eingerichtet worden (BV 062/2022) und wird weiterhin benötigt.
3	FNeu	EG 12 TVöD		1,0	Neuschaffung der Stelle Energiemanagement zur Schaffung eines kommunalen Energiemanagements für städtische Liegenschaften. (Ratsbeschlusses vom 20.06.2022, BV 144/2022) Die Stelle wird die ersten drei Jahre zu 90% gefördert. Die restlichen 10 % werden im Rahmen einer Billigkeitsrichtlinie für kommunale Klimaschutzinvestitionen gefördert.

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
3a	121671	EG 9a TVöD			Anhebung der Stelle von EG 8 TVöD nach EG 9a TVöD nach Änderung der Geschäftsverteilung.

Fachbereich 3 – Bürgerservice/Soziale Hilfen

Stabsstelle Kritische Infrastruktur und Bevölkerungsschutz (KIB)

Keine Änderung

Stabsstelle Veranstaltungsmanagement (VM)

Keine Änderung

Fachdienst Verwaltungsmodernisierung (15)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
4	20861	EG 11 TVöD			Anhebung der Stellen von EG 10 TVöD nach EG 11 TVöD nach Neubewertung.
5	20862	EG 11 TVöD			
6	20863	EG 11 TVöD			
7	48133	EG 11 TVöD			
8	137156	EG 11 TVöD			

Fachdienst Recht, Öffentliche Sicherheit und Ordnung (32)

Keine Änderung

Fachdienst Bürgeramt (33)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
9	B154118	EG 5 TVöD			Verlängerung der bis zum 31.12.2022 befristeten Stelle Besucherempfang und -steuerung um ein Jahr bis zum 31.12.2023. Auf dieser Stelle wird neben der Besuchersteuerung während der Corona-Pandemie auch die Abwesenheitsvertretung für die Stelle an der zentralen Information im Jürgen-Dietrich-Forum des Rathauses für den FD 10 wahrgenommen.

Fachdienst Standesamt (34)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
10	20962	EG 9a TVöD			Anhebung der Stellen von EG 8 TVöD nach EG 9a TVöD nach Neubewertung aufgrund eines Urteils im Tarifrecht.
11	20964	EG 9a TVöD			
11a	B081576 (0,5)	EG 9a TVöD			

Fachdienst Feuer- und Rettungswache (37)

Keine Änderung

Fachdienst Soziale Leistungen (50.1)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
12	B162915	A 10 LbesG			Verlängerung der bis zum 31.12.2022 befristeten Stellen Sachbearbeitung Asyl um ein Jahr bis zum 31.12.2023.
13	B162916	A 10 LbesG			Die Stellen sind zur Bewältigung der hohen Anzahl von Flüchtlingen eingerichtet worden und werden weiterhin benötigt (BV 069/2022).
13a	Neu	EG 5 TVöD		0,615	Neuschaffung einer Stelle im Empfangsbereich. 50.1 zieht vom Rathaus in die Räume im Erdgeschoss des Sauerland-Centers. Dort muss ein gesonderter Wartebereich mit einer Empfangstheke zur Steuerung des Publikumsverkehrs geschaffen werden, da die Flure als Wartebereich nicht geeignet sind, weil aufgrund der räumlichen Abmessungen keine Sitzmöglichkeiten aufgestellt werden können.

Fachdienst Sonstige soziale Dienste und Verwaltung (50.2)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
14	B162798	S 12 TVöD			Verlängerung der bis zum 31.12.2022 befristeten Stellen Sozialarbeiter/in um ein Jahr bis zum 31.12.2023.
15	B162799	S 12 TVöD			Die Stellen sind zur Bewältigung der hohen Anzahl von Flüchtlingen eingerichtet worden und werden weiterhin benötigt (BV 054/2022).
16	B162800	EG 9a TVöD			Verlängerung der bis zum 31.12.2022 befristeten Stelle Außendienst um ein Jahr bis zum 31.12.2023. Die Stelle ist zur Bewältigung der hohen Anzahl von Flüchtlingen eingerichtet worden und wird weiterhin benötigt (BV 054/2022).

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
17	B162803	EG 3 TVöD			Verlängerung der bis zum 31.12.2022 befristeten Stelle Hauswart/in um ein Jahr bis zum 31.12.2023. Die Stelle ist zur Bewältigung der hohen Anzahl von Flüchtlingen eingerichtet worden und wird weiterhin benötigt (BV 054/2022).

Fachbereich 4 – Planen und Bauen

Fachdienst Bauservice (60)

17a	Neu	A 10 LBesG		1,0	Neuschaffung einer Stelle im Bereich VRAO (verkehrsrechtliche Anordnung). Durch ein hohes Arbeitsaufkommen, können Pflichtaufgaben nicht im vorgeschriebenen Umfang durchgeführt werden und auf Gefahrenstellen kann nur nach Hinweisen reagiert werden. Die langen Genehmigungsverfahren führen zu Beschwerden. Zudem müssen neue Pflichtaufgaben durch die RSA 21 (Richtlinien zur verkehrsrechtlichen Sicherung von Arbeitsstellen an Straßen) wahrgenommen werden.
-----	-----	---------------	--	-----	---

Fachdienst Bauleitplanung und Städtebau (61)

Keine Änderung

Fachdienst Geoinformation und Grundstückswertermittlung (62)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
18	161614	EG 13 TVöD			Umwandlung der Stelle in eine Beschäftigtenstelle von A 13 LBesG nach EG 13 TVöD, da die Stelle mit einer Beschäftigten besetzt ist.

Fachdienst Bauordnung (63)

Keine Änderung

Fachdienst Verkehrsplanung und -lenkung (66)

Keine Änderung

Fachbereich 5 – Jugend, Bildung, Sport –

Stabsstelle Jugendhilfe- und Bildungsplanung (51)

Keine Änderung

Fachdienst Schule und Sport (40)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
18a	Neu	S 3 TVöD		1,5	Neuschaffung von Stellen in der Kinderpflege nach S 3 TVöD. An der OGS der Ida-Gerhardi Schule nehmen derzeit rd. 80 Schüler/innen teil. Die Grundschule wächst sukzessive, somit ist ab dem Schuljahr 2023/24 auch mit einem Zuwachs um die Hälfte der derzeitigen OGS-Kinder zu rechnen.

Fachdienst Volkshochschule (43)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
19	B123417	EG 9a TVöD			Verlängerung der bis zum 31.12.2022 befristeten Stelle Pädagogische Assistenz um ein Jahr bis zum 31.12.2023, da die Stelle angesichts des Angriffskrieges auf die Ukraine auch weiterhin für die Aufrechterhaltung des Kursangebotes für arbeitssuchende migrierte und geflüchtete Menschen erforderlich ist.

Fachdienst Musikschule (44)

Keine Änderungen

Fachdienst Jugendamt – Verwaltung (51.0)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Unterhalt (51.1)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Allgemeiner Sozialer Dienst (51.2)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
19a	131739	S 15 TVöD			Anhebung der Stellen von S 14 TVöD nach S 15 TVöD zur Teamkoordination. In diesem Bereich der kosten- und personalintensiven Hilfen zur Erziehung und Kinderschutzmaßnahmen werden zwei weitere Teamleitungen zur Beratung in der Fallbearbeitung zur Qualitätssicherung und Gewährleistung rechtssicheren Handelns benötigt. Die Teamleitungen werden derzeit auf der Stelle 41065 (Umfang 11,5 VZÄ) wahrgenommen. Eine entsprechende Reduzierung dieser Stelle im Umfang von 2,0 VZÄ erfolgt.
19b	21096	S 15 TVöD			
19c	41065 (9,5)	S 14 TVöD	2,0		

Fachdienst Jugendamt – Kinder- und Jugendförderung (51.3)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
20	B116014	S 12 TVöD			<p>Entfristung der bis zum 31.12.2024 befristeten Stelle „Mobile Jugendarbeit/Streetworker“.</p> <p>Der Arbeitsbereich Mobile Jugendarbeit / Streetwork wurde 2018 erstmalig bei der Stadt Lüdenscheid etabliert und bewährt sich seither anhaltend und deutlich über eine umfangreiche und nachhaltige Inanspruchnahme der Angebotsstrukturen. Die Entfristung der Planstelle ab 2023 ist in der durch den Rat bereits beschlossenen Fortschreibung des Kinder- und Jugendförderplans vorgesehen.</p>
20a	Neu	S 12 TVöD		1,0	<p>Neuschaffung einer Planstelle „Mobile Jugendarbeit / Streetworker“.</p> <p>In der Sitzung des Jugendhilfeausschusses vom 15.11.2022 wurde beschlossen, eine zweite, unbefristete Stelle für eine Streetworkerin / einen Streetworker einzurichten.</p>

Fachdienst Jugendamt – Kindertageseinrichtungen (51.4)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Beratungsstelle (51.5)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Besondere Dienste (51.6)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
21	21106	S 12 TVöD			Umwandlung der Stelle Erziehungsbeistand von A 10 LBesG nach S 12 TVöD nach Neubewertung.
21a	Neu	S 14 TVöD		0,5	<p>Neuschaffung einer Planstelle im Bereich Vormundschaften, da durch das Gesetz zur Reform des Vormundschafts- und Betreuungsrechts die Aufgaben verpflichtend erweitert worden sind.</p> <p>Auf Grund der bisherigen Fallzahlen und der Empfehlungen zur Fallobergrenze ist eine Ausweitung der Stellenanteile notwendig. Darüber hinaus ist die Entwicklung unbegleiteter Minderjähriger im Zusammenhang mit der Flüchtlingssituation aus der Ukraine nicht absehbar.</p> <p>Im Haushaltsplan sind von 2023 bis 2026 jeweils 26.900,00 € für Leistungen an die Diakonie veranschlagt. Diese werden vollständig durch die 0,5-Stelle kompensiert.</p>

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
21b	Neu	S 14 TVöD		0,5	Neuschaffung einer Planstelle im Bereich des Pflegekinderdienstes, da die SGBVIII Reform das Aufgabenspektrum verbindlich erweitert. Diese zusätzlichen Aufgaben lassen sich ohne zusätzliche personelle Kapazitäten bei dem derzeitigen Fallaufkommen nicht bearbeiten.

Fachbereich 6 – Umwelt und Klima –

Fachdienst Klima- und Umweltschutz, Grünflächenplanung (67)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
22	21161	EG 12 TVöD			Streichung des kw-Vermerks, um die Wahrnehmung der Pflichtaufgaben sicherzustellen und die Umsetzung der durch das Aktionsprogramm Klimaschutz und die Nachhaltigkeitsstrategie vorgegebenen Maßnahmenpakete bewerkstelligen zu können.

Finanzielle Auswirkungen

Auf der Grundlage der vorstehend genannten finanzwirksamen Stellenplananträge ergeben sich folgende finanzielle Auswirkungen (Jahresbeträge 2023):

Vorgeschlagene Maßnahme

Finanzielle Auswirkungen

Aufhebung von Planstellen	-64.744 €
Neuschaffung von Planstellen	+ 395.136 €
Anhebung von Planstellen	+ 44.797 €
Abwertung von Planstellen	0 €
Umwandlung von Planstellen	- 26.952 €
Anbringung und Aufhebung von kw-Vermerken	+41.296 €
Realisierung von kw-Vermerken	0 €
Gesamt:	+ 389.533 €