

Erläuterungen Dritte Änderung des Stellenplans 2022

Anlage zur Sitzungsdrucksachennummer 124/2022/1

Bürgermeister

Referent des Bürgermeisters (REF)

Keine Änderung

Personalrat (PR) und Schwerbehindertenvertretung (SBV)

Keine Änderung

Fachbereich 1 – Bürgermeister

Stabsstelle Demografie, Sozialplanung und Bürgerbeteiligung (D/S)

Keine Änderung

Stabsstelle Datenschutz (DSB)

Keine Änderung

Gleichstellungsbeauftragte (GB)

Keine Änderung

Stabsstelle Regionale Büro (RB)

Keine Änderung

Fachdienst Rat- und Bürgermeister (10)

Keine Änderung

Fachdienst Personal (11)

Keine Änderung

Örtliche Rechnungsprüfung (14)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
1	20842	EG 12 TVöD		0,27	<p>Verlängerung des bis zum 31.12.2022 befristeten Stellenanteils von 0,27 der Stelle der Technischen Prüferin bis zum 20.06.2025.</p> <p>Zum Stellenplan 2018 wurde die halbe Stelle um einen Stellenanteil von 0,27 (10,5 Wochenstunden) für das Projekt „IHK-Altstadt“ befristet aufgestockt. Da in den kommenden Jahren eine Vielzahl städtischer (Hoch-)Bauprojekte und -maßnahmen durchzuführen sind, z.B. Feuerwehrbauten, Ertüchtigung Schulen, OGS-Ausbau, energetische Sanierungen, wird der Stellenanteil weiterhin benötigt.</p>

Fachdienst Kultur, Museum, Galerie und Archiv (41)

Keine Änderung

Fachdienst Stadtbücherei (42)

Keine Änderung

Fachdienst Kulturhaus (46)

Keine Änderung

Fachdienst Wirtschaftsförderung, Projektsteuerung und Liegenschaften (80)

Keine Änderung

Fachbereich 2 – Zentrale Dienste

Stabsstelle Fördermanagement (FM)

Keine Änderung

Fachdienst Finanzen, Steuern und Beteiligungen (20)

Keine Änderungen

Fachdienst Finanzbuchhaltung (21)

Keine Änderungen

Zentrale Gebäudewirtschaft (ZGW)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
2	23014	EG 9b TVöD			Anhebung der Stelle Bautechniker von EG 9a TVöD nach EG 9b TVöD analog der Bewertung der entsprechenden Stelle 162619.
3	B139535	EG 9a TVöD			<p>Entfristung der bis zum 31.12.2023 befristeten Stelle Projektmanagement bei gleichzeitiger Abwertung von EG 11 TVöD nach EG 9a TVöD, da eine Neuausrichtung der Stelle als Projektassistenz erfolgen soll. Die Abwertung erfolgt analog zur Bewertung der entsprechenden Stelle 22404 nach EG 9a TVöD.</p> <p>Die Stelle wurde zum Stellenplan 2020 befristet bis zum 31.12.2023 für das Projektmanagement der neuen Dauerausstellung im Museum eingerichtet und organisatorisch der ZGW zugeordnet. Nach mehrfachen erfolglosen Stellenausschreibungen konnte die Stelle bisher nicht besetzt werden. Die Stelle soll daher in eine unbefristete Stelle Projektassistenz umgewandelt werden.</p>
4	BNeu (0,5)	EG 9a TVöD		0,5	Neuschaffung einer halben bis zum 31.12.2022 befristeten Stelle nach EG 9a TVöD für den Aufgabenbereich Wohnungsverwaltung aufgrund des Angriffskrieges auf die Ukraine.

Fachbereich 3 – Bürgerservice/Soziale Hilfen

Stabsstelle kritische Infrastruktur und Bevölkerungsschutz (KIB)

Keine Änderung

Stabsstelle Veranstaltungsmanagement (VM)

Keine Änderung

Fachdienst Verwaltungsmodernisierung (15)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
5	BNeu	EG 11 TVöD		1,0	Neuschaffung einer zunächst für drei Jahre befristeten Planstelle im Bereich der IT-Administration mit dem Schwerpunkt IT-Sicherheit nach EG 11 TVöD für die Umsetzung von Maßnahmen zum Schutz der IT-Infrastruktur der Verwaltung vor illegalen Zugriffen. Vor dem Hintergrund einer erhöhten Bedrohungslage in Anbetracht des russischen Angriffskrieges gegen die Ukraine und um den ständig steigenden Anforderungen im Bereich der IT-Sicherheit gerecht werden zu können, wird eine zusätzliche Stelle benötigt.

Fachdienst Öffentliche Sicherheit und Ordnung (32)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
6	Neu (2,0)	EG 6 TVöD		2,0	<p>Neuschaffung von zwei Stellen im Bereich Sachbearbeitung fließender Verkehr nach EG 6 TVöD.</p> <p>Die seit November 2021 geltenden Bußgeldkatalogverordnung sieht eine Erhöhung der Verwarn- und Bußgelder vor. Dies hat zur Folge, dass eine Verdoppelung der Einsprüche eingetreten ist. Der ebenfalls zu berücksichtigende Messtrailer misst neben Geschwindigkeitsverstößen auch LKW-Fahrverbote. Insgesamt haben sich aus diesen Gründen die Fallzahlen verdreifacht, sodass zwei weitere Stellen für den Innendienst benötigt werden.</p>
7	Neu	A 11 LBeSG		1,0	<p>Neuschaffung einer Stelle für die Koordination des Außendienstes nach A 11 LBeSG. Aufgrund der gestiegenen Aufgaben im Bereich des Außendienstes ist eine Koordinierungsstelle zur Steuerung der Aufgabenwahrnehmung dringend erforderlich.</p>
8	B154117	EG 9a TVöD			<p>Entfristung der Stelle im Bereich Sachbearbeitung Innendienst.</p> <p>Die Stelle wurde zum Stellenplan 2021 zur Wahrnehmung von Aufgaben im Rahmen der Kontrolle der kontaktbeschränkenden Maßnahmen zur Bekämpfung des Coronavirus eingerichtet. Die Stelle wird nunmehr dauerhaft im Innendienst im Bereich fließender und ruhender Verkehr benötigt, da aufgrund der Sperrung der A 45 im Verkehrsbereich eine ständige Abstimmung mit der Büroleitung des Bürgerbeauftragten und dem Fachdienst Verkehrsplanung und -lenkung (FD 66) erforderlich ist.</p>

Fachdienst Bürgeramt (33)

Keine Änderung

Fachdienst Standesamt (34)

Keine Änderung

Fachdienst Feuer- und Rettungswache (37)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Verringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
9	22450 22456 22463 22593 22610 22612 91508 115944	A 9 LBeSG			<p>Anhebung von acht Stellen im Einsatzdienst von A 8 LBeSG nach A 9 LBeSG, da auf diesen Stellen überwiegend Rettungsdienst als Notfallsanitäter/in zu leisten ist.</p> <p>Nach dem aktuellen Rettungsdienstbedarfsplan des Märkischen Kreises sind mehr Stellenanteile für Notfallsanitäter/innen im Rettungsdienst vorzuhalten. Die Refinanzierung erfolgt über die Rettungsdienstgebühren.</p>

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver- ringe- rung	Erhö- hung	Geplante Änderungen
10	Neu (3,0)	A 9 LBesG		3,0	Neuschaffung von drei Stellen nach A 9 LBesG im Einsatzdienst mit überwiegendem Einsatz als Notfallsanitäter/in im Rettungsdienst. Nach dem aktuellen Rettungsdienstbedarfsplan des Märkischen Kreises sind mehr Stellenanteile für Notfallsanitäter/innen im Rettungsdienst vorzuhalten. Die Refinanzierung erfolgt über die Rettungsdienstgebühren.

Fachdienst Soziale Leistungen (50.1)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver- ringe- rung	Erhö- hung	Geplante Änderungen
11	21013	EG 9c TVöD			Anhebung der Stelle im Bereich Sachbearbeitung Asyl analog zur Neubewertung der Stellen B162915, B162915, B162917 und B162918.

Fachdienst Sonstige soziale Dienste und Verwaltung (50.2)

Keine Änderung

Fachbereich 4 – Planen und Bauen

Fachdienst Bauservice (60)

Keine Änderung

Fachdienst Bauleitplanung und Städtebau (61)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver- ringe- rung	Erhö- hung	Geplante Änderungen
12	B116001	EG 12 TVöD			Verlängerung der bis zum 31.12.2022 befristeten Ingenieursstelle bis zum 20.06.2025, da das Projekt IHK-Altstadt voraussichtlich um drei weitere Jahre verlängert wird. Die Stelle wurde zum Stellenplan 2018 geschaffen, nachdem der Rat für das Projekt IHK-Altstadt einen Personalmehrbedarf von einer Stelle für insgesamt sieben Jahre anerkannt hat (BV 38/2015).

Fachdienst Geoinformation und Grundstückswertermittlung (62)

Keine Änderung

Fachdienst Bauordnung (63)

Keine Änderung

Fachdienst Verkehrsplanung und -lenkung (66)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
13	Neu	EG 12 LBesG		1,0	Schaffung einer Ingenieursstelle nach EG 12 TVöD, da durch die Sperrung der Rahmedetal-Brücke der A 45 zusätzliche Planungs- und Abstimmungsprozesse für das gesamte städtische Verkehrsnetz erforderlich sind.

Fachbereich 5 – Jugend, Bildung, Sport –

Stabsstelle Jugendhilfe- und Bildungsplanung (51)

Keine Änderung

Fachdienst Schule und Sport (40)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
14	B149264	EG 3 TVöD			Verlängerung der bis zum 30.09.2022 (B149268 und B149264) bzw. 31.01.2023 (B149265) befristeten Stellen um jeweils drei Jahre. Die Stellen wurde zur dritten Änderung des Stellenplans 2020 im Rahmen der Umsetzung der Fördermaßnahme „Teilhabe am Arbeitsmarkt“ für zunächst zwei Jahre eingerichtet. Da die Fördermaßnahme der Bundesagentur für Arbeit auf insgesamt fünf Jahre ausgelegt ist und sich die Wahrnehmung der Tätigkeiten durch die Stelleninhaber/innen bewährt hat, sollen diese bis zum Ende des Förderzeitraums weiterbeschäftigt werden.
15	B149265	EG 3 TVöD			Die Personalkosten werden - mit Ausnahme von Sonderzahlungen - durch das Jobcenter des Märkischen Kreises überwiegend refinanziert (für das dritte Jahr zu 90 %, für das vierte Jahr zu 80 % und für das fünfte Jahr zu 70 %).
16	B149268	EG 3 TVöD			

Fachdienst Volkshochschule (43)

Keine Änderung

Fachdienst Musikschule (44)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Verwaltung (51.0)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Unterhalt (51.1)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Allgemeiner Sozialer Dienst (51.2)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Kinder- und Jugendförderung (51.3)

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver- ringe- rung	Erhö- hung	Geplante Änderungen
17	B149273	EG 3 TVöD			<p>Verlängerung der bis zum 30.09.2022 befristeten Stelle „Hausmeisterhelfer für das LIBZ“ um drei Jahre bis zum 30.09.2025.</p> <p>Die Stelle wurde zur dritten Änderung des Stellenplans 2022 im Rahmen der Umsetzung der Fördermaßnahme „Teilhabe am Arbeitsmarkt“ für zunächst zwei Jahre eingerichtet. Da die Fördermaßnahme der Bundesarbeitsagentur auf insgesamt fünf Jahre ausgelegt ist und sich die Wahrnehmung der handwerklichen Tätigkeiten durch den Stelleninhaber bewährt hat, soll dieser bis zum Ende des Förderzeitraums weiterbeschäftigt werden.</p> <p>Die Personalkosten werden - mit Ausnahme von Sonderzahlungen - durch das Jobcenter des Märkischen Kreises überwiegend refinanziert (für das dritte Jahr zu 90 %, für das vierte Jahr zu 80 % und für das fünfte Jahr zu 70 %).</p>

Fachdienst Jugendamt – Kindertageseinrichtungen (51.4)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Beratungsstelle (51.5)

Keine Änderung

Fachdienst Jugendamt – Besondere Dienste (51.6)

Keine Änderung

Fachbereich 6 – Umwelt und Klima –

Fachbereichsleitung

Nr.	Stellenplannummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
18	21160	EG 15 LBesG			Streichung des kw-Vermerks, da auf dieser Stelle künftig die Fachbereichsleitung des neu gebildeten Fachbereichs 6 - Umwelt und Klima - wahrgenommen wird.

Fachdienst Klima- und Umweltschutz, Grünflächenplanung (67)

Keine Änderung

Finanzielle Auswirkungen

Auf der Grundlage der vorstehend genannten finanzwirksamen Stellenplananträge ergeben sich gegenüber dem am 07.02.2022 beschlossenen Stellenplan 2022 sowie der ersten und zweiten beschlossenen Änderungen folgende finanzielle Auswirkungen (Jahresbeträge):

Vorgeschlagene Maßnahme

Finanzielle Auswirkungen

Aufhebung von Planstellen	0 €	
Neuschaffung von Planstellen	+ 726.789 €	
Anhebung von Planstellen	+ 38.929 €	
Abwertung von Planstellen	- 12.551 €	
Umwandlung von Planstellen	0 €	
Anbringung und Aufhebung von kw-Vermerken	+ 99.793 €	
Realisierung von kw-Vermerken	0 €	
Zwischensumme:	+ 852.960 €	
Auswirkungen gemäß Stellenplanbereinigungen	+ 176.979 €	*)
Gesamt:	+ 1.029.939 €	

*) Der Betrag wird zum Großteil durch Fördermittel refinanziert.