

Vorgesehene Stellenplanänderungen zum zweiten Nachtrag des Stellenplans 2022

Anlage zur Sitzungsdrucksachennummer 273/2021/1

Nachfolgende Stellenplanänderungen werden zum zweiten Nachtrag des Stellenplans 2022 bereits angekündigt, da eine abschließende Bearbeitung der Stellenplananträge noch nicht erfolgt ist. Die aufgeführten Stellenplanänderungen dienen daher erst nur Ihrer Information. Finanzielle Auswirkungen wurden aus diesem Grund noch nicht dargestellt.

Weitere Stellenplanänderungen werden bei Bedarf nachgereicht.

Fachbereich 1 – Bürgermeister

Fachdienst Kultur, Museum, Galerie und Archiv (41)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
1	Neu (0,5)			0,5	Schaffung einer 0,5-Stelle Sachbearbeitung Dokumentation und <i>Inventarisierung</i> (Entscheidung Kulturausschuss am 11.01.2022)

Fachdienst Wirtschaftsförderung und Stadtmarketing (80)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
2	22380	A 14 LBesG			Anhebung der Stelle von A 13 LBesG nach A 14 LBesG nach Änderung der Geschäftsverteilung und Übertragung der Funktion der Fachdienstleitung unter Mitwirkung des Personalrates auf den Stelleninhaber. Die Übertragung der Funktion erfolgt erst, wenn die Orga-Verfügung zur Integration der Stabstelle Sm/Sf in den FD 80 erfolgt ist. Der PR hat der Auflösung am 05.01.2022 zugestimmt. Die Organisationsverfügung wurde noch nicht bekannt gegeben, da die Zustimmung durch den BM noch aussteht. Die Übertragung der Funktion der Fachdienstleitung kann nach Zustimmung durch den BM erfolgen.

Fachbereich 2 – Zentrale Dienste

Fachdienst Finanzbuchhaltung (21)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
3	22716				Anhebung der Stelle nach Änderung der Geschäftsverteilung und Übertragung der Funktion der Stellvertretung der Fachdienstleitung unter Mitwirkung des Personalrates auf die Stelleninhaberin. <i>Hinweis: Die Neubewertung der Stelle und die Übertragung der Funktion der Stellvertretung der Fachdienstleitung stehen noch aus.</i>
4	22714				Anhebung der Stelle nach Änderung der Geschäftsverteilung.
5	22706				Anhebung der Stelle nach Änderung der Geschäftsverteilung und Streichung des ku-Vermerks.
6	20894	EG 9c TVöD	1,0		Streichung der Stelle der Stellvertretung der Fachdienstleitung nach Änderung der Geschäftsverteilung.

Zentrale Gebäudewirtschaft (ZGW)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringerung	Erhöhung	Geplante Änderungen
7	22401	EG 14 TVöD			Anbringung eines kw-Vermerks an der Stelle der Stellvertretung der Betriebsleitung sowie der Abteilungsleitung Ingenieur-/Bauwesen zur Kompensation der Stelle Dipl.-Ing. Architektur/Bauingenieurwesen (Hochbau).
8	Neu			1,0	Schaffung einer Dipl.-Ingenieursstelle Architektur/Bauingenieurwesen (Hochbau), um sowohl die Einarbeitung der neuen Betriebsleitung als auch die Übergabe der Geschäfte mit entsprechendem Wissenstransfer an den/die Nachfolger/in gewährleisten zu können. Zur Kompensation dieser Stelle wird die Stelle 22401 mit einem kw-Vermerk versehen.
9	Neu	EG 9b TVöD		1,0	Schaffung einer Stelle Bautechniker/in nach EG 9b TVöD, da die immer älter werdenden Immobilienbestände einen immer höher werdenden Instandhaltungsaufwand verursachen.
10	22404				Abwertung der Stelle Projektorganisation nach Aufgabenveränderung.
11	131610				Anhebung der Stelle Sachbearbeitung Zentrale Vergabestelle aufgrund von Aufgabenänderungen.

Nr.	Stellen- plan- nummer	Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Ver- ringe- rung	Erhö- hung	Geplante Änderungen
12	Neu	EG 9a TVöD		1,0	Schaffung einer Stelle kaufmännische Sachbearbeitung nach EG 9a TVöD, da die immer älter werdenden Immobilienbestände einen immer höher werdenden Instandhaltungsaufwand verursachen.
13	Neu (0,5)			0,5	Schaffung einer halben Stelle Hausmeister/in für die Musikschule, da nach Inbetriebnahme des neuen Musikschulgebäudes an der Hochstr. eine größere Nutzungsfläche zur Verfügung steht.
14	Neu			1,0	Schaffung einer Stelle Hausinspektor/in, um eine Betreuung des Rathauses und der Außenstellen sicherstellen zu können.

Fachbereich 3 – Bürgerservice/Soziale Hilfen**Fachdienst Öffentliche Sicherheit und Ordnung (32)**

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
15	Neu (3,25)				Schaffung von 3,25 Stellen zur Einrichtung eines Kommunalen Ordnungsdienstes. Ein erstes Konzept liegt vor, das einen Stellenbedarf von rd. 10 Stellen ausweist. Unter Berücksichtigung von 6,75 bereits vorhandenen Planstellen ergibt sich ein Stellenmehrbedarf von 3,25 Planstellen. Eine Bewertung der Stellen erfolgt im Rahmen der Genehmigung der Geschäftsverteilung.

Fachbereich 4 – Planen und Bauen**Fachdienst Geoinformation und Grundstückswertermittlung (62)**

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
16	22339				Anhebung der Stelle, da aufgrund der Neustrukturierung der Verwaltung die Geschäftsführung des Gutachterausschusses sowie die Leitung der städtischen Bewertungsstelle auf den Stelleninhaber übertragen werden sollen.
17	161434 (0,5)				Anhebung der Stelle Sachbearbeitung Liegenschaften nach Aufgabenveränderung.

Fachdienst Bauordnung (63)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
18	22363				Anhebung der Stelle von EG 8 TVöD nach EG 9b TVöD.

Fachbereich 6 – Umwelt – (noch nicht organisatorisch umgesetzt)

Fachdienst Klima- und Umweltschutz, Grünflächenplanung (67)

Nr.	Stellenplan-nummer	Entgelt-/Besoldungsgruppe	Ver-ringe-rung	Erhö-hung	Geplante Änderungen
19	FBNeu			1,0	Schaffung einer Stelle Kampagnenmanagement für einen Zeitraum von drei Jahren. Zur Unterstützung der Klimaschutzaktivitäten sollen Bürgerinnen und Bürger in Zukunft in stärkerem Maße als bisher zu Handlungsauslösungen gebracht werden. Die Stelle wird zu 90 % über das Förderprojekt „Innovative Kommunale Modellprojekte“ gefördert.
20	Neu			1,0	Schaffung einer Stelle zur Wahrnehmung organisatorischer Aufgaben im neu zu bildenden Fachbereich 6 (z. B. Terminkoordinierung, Ausschüsse) sowie Unterstützung der Koordinierungsstelle Nachhaltigkeitsstrategie und Lokale Agenda.